

Årsrapport 2005

Vi tar ansvar

1 - 2 -



- også for fremtiden

Member of Finnforest Corporation

MOELVEN[®]

Visjon og verdier

«Moelven skal være markedsleder i Norge, Sverige og Danmark for trebaserte byggprodukter og tilhørende tjenester.»

Bedriftskulturens fire grunnverdier:

Kjernen i Moelvens bedriftskultur består av fire sentrale verdier, som er viktige retningslinjer for vår måte å arbeide på:

• **Resultatorientering** • **Vilje til å ta ansvar** • **Respekt for medarbeiderne** • **Ærlighet og åpenhet**

Konsernets flate organisasjonsstruktur gir en unik nærhet mellom ledere og ansvarlige, den daglige driften, og medarbeiderne i enhetene. Dette bidrar til stor grad av åpenhet og økt respekt for medarbeiderne på alle plan, på samme tid som det oppmuntrer medarbeiderne til å ta ansvar for både egne prestasjoner og konsernets virksomheter.

Innhold

Konsernet

Konsernsjefens kommentar	2
Dette er Moelven	4
Konsernledelsen	8
Organisasjonskart	10
Lokalisering	11
Årsberetning	12
Hovedtall	23
Viktige historiske hendelser	24
Virkeforsyning	26

Virksomheten

Timber	28
Wood	34
Byggsystemer	40

Ansvar

Ansvar	48
Samfunn	50
Personal	52
Miljø	56
Økonomi	60

Årsregnskap

Regnskap og noter	62
-------------------------	----

Adresser	90
----------------	----

Finanskalender

20. april 2006

Generalforsamling – årsregnskap 2005

27. april 2006

Regnskap for første kvartal 2006

27. juli 2006

Regnskap for annet kvartal 2006

25. oktober 2006

Regnskap for tredje kvartal 2006

Februar 2007

Regnskap for fjerde kvartal / foreløpig årsresultat 2006

April 2007

Generalforsamling – årsregnskap 2006

Ole V. Salvén ny konsernsjef i Moelven etter Bo B. Borgström

Ole V. Salvén (51) som er sentraleuropeisk regiondirektør for Finnforest, ble fra februar ansatt som ny konsernsjef i Moelven Industrier ASA etter Bo B. Borgström (62) gikk av med pensjon 1. februar 2005. Salvén har vært ansatt i Finnforest siden 1994 og var før det blant annet ansatt i Bank of America.

Moelven MassivTre AS på Krøderen ble åpnet

Moelven MassivTre AS ble i februar høytidelig åpnet av landbruksminister Lars Sponheim foran en entusiastisk samling av ansatte, eiere, fagfolk innen byggebransjen, kunder og leverandører.

Moelven Wood fikk egne sagbruk

Moelven Wood fikk fra mars 2005 sine egne sagbruk. Det skjedde ved at "kombienhetene" (enheter med både sagbruk og høvleri) i Moelven Timber ble overført til Moelven Wood. Bakgrunnen var behovet for å skredersy og rendyrke produksjonen i forhold til marked og kunder både for Moelven Wood og Moelven Timber.

Moelven Danmark og Moelven Timber sammen i Danmark

Moelven Danmark og Moelven Timber gikk sammen på det danske markedet. Det innebærer at Moelven ville opptre som en virksomhet under felles navn og ledelse i Moelven Danmark.

Moelven forenklet organisasjonen til tre divisjoner

For å bedre samarbeidet mellom Moelvens virksomheter og for å opptre mer helhetlig i markedet, endret Moelven sin organisasjon

fra tidligere fem virksomhetsområder til tre divisjoner samtidig som de to overbyggende forretningsområdene Treindustri og Byggindustri ble fjernet. Som en følge av dette ble ledelsen av konsernet og konsernets fellestjenester også forenklet. Enhetene i den nye divisjonen Byggsystemer (limtre, byggmoduler og bygginnredning) skal levere komplette løsninger til prosjektkunder i Skandinavia. De to øvrige divisjonene er Timber og Wood.

400 BoKlok leiligheter fra Moelven til Skanska Bolig

Skanska Bolig AS og modulprodusenten Moelven ByggModul AS i Moelv underskrev en samarbeidsavtale som innebar at Moelven-bedriften skulle bygge om lag 400 BoKlok leiligheter i Norge fram til og med 2007. BoKlok-konseptet eies av Skanska AB og IKEA AB med halvparten hver. Leilighetene selges på IKEA.

Tre ekstra ferieuker for de som vil jobbe ut over fylte 62 år

Moelven ByggModul AS i Moelv tilbydde ansatte som blir 62 år tre ukers ekstra ferie dersom de fortsatte i bedriften i stedet for at de sluttet med avtalefestet førtidspensjon (AFP). – Årsaken er at vi ønsker å beholde de flinke fagfolkene våre så lenge som mulig, sa direktør Hans Erik Stadshaug.

Expandia tegnet 50 millionersavtale med Moelven ByggModul AB

Utleieselskapet Expandia Moduluthyrning AB fra Klippan i Skåne tegnet en avtale med Moelven ByggModul AB om å levere moduler til skoler og barnehager. Avtalen innebar at Moelven ByggModul AB skulle levere moduler til Expandia for omkring SEK 50 mill. i 2006.

Moelven Valåsen AB bygger nytt sorteringsverk for SEK 55 millioner

Det ble kjent at Moelven Valåsen AB i Karlskoga skal oppgradere sitt sorteringsverk for SEK 55 mill. kroner. Investeringen skal gjøre Moelvens største sagbruk til et framtidrettet og fleksibelt høyhastighetsverk som bedre skal kunne tilpasse produktene til kundenes stadig høyere krav. Dette er en forholdsvis stor investering i Moelvens sammenheng og er en strategisk beslutning konsernets styre har gjort for å oppgradere Moelven Valåsen AB til en framtidrettet industrivirksomhet.

Södra Timber fordypet samarbeidet med Moelven ByggModul AB

Sagbruksselskapet Södra Timber fortsatte å rendyrke sin virksomhet og overlot høsten 2005 lisensen på gulvbjelkelaget Semi til Moelven ByggModul AB. Södra Timber ser på samarbeidet med Moelven som gode utviklingsmuligheter for bjelkelaget. Lisensen innebærer at Moelven tar over produksjonen og salget av bjelkelaget.

Hans Rindal utnevnt til konsernsjef i Moelven etter Ole V. Salvén

Hans Rindal ble før jul 2005 ansatt som ny konsernsjef i Moelven Industrier ASA med virkning fra 1. januar 2006. Han etterfulgte Ole V. Salvén som høsten 2005 ble konsernsjef i Finnforest. Hans Rindal har vært ansatt i Moelven siden 1995 i ulike funksjoner innen konsernet, sist som visekonsernsjef.



Fra åpningen av Moelven MassivTre AS.



BoKlok leiligheter på Fagerstrand.



Jan Därstad ved Moelven ByggModul AS.



«De fleste faktorene som påvirker våre resultater, har hatt en positiv utvikling.»

«I år har vi tenkt mye på kundenes behov i forhold til vår nåværende organisasjon. Neste år kommer vi til å følge opp disse tankene med rekordinvesteringer for å innføre en rekke små forandringer som skal forbedre vårt servicenivå, vår effektivitet og vår geografiske dekning.»

2005 har vært et godt år for Moelven. De fleste faktorene som påvirker våre resultater har hatt en positiv utvikling, mens de få negative faktorene inkluderte følgene av en storm i Sør-Sverige, en sterk norsk krone og enkelte problemer med prosjekter innen divisjonen Byggsystemer.

De skandinaviske byggmarkedene i Norge, Sverige og Danmark har alle opplevd sterk etterspørsel etter nybygg og et godt marked for renovering. Våre kunder og markeder merker fordelene ved å bygge i tre, også på industriell skala, og markedet for trebygg vokser forholds- messig raskere enn for andre materialer. På slutten av året økte aktiviteten til og med i det labre markedet for kontorbygg. Ved å konsentrere oss om de skandinaviske markedene, var vi i stand til å dra nytte av denne utviklingen. Vårt tette samarbeid med bestemte kunder og produkter betyr også at vi i mindre grad er utsatt for svingninger i eksportmarkedet for skurlast enn mange av våre konkurrenter.

Selv om omorganiseringer og overtakelser er en viktig del av utviklingen for alle voksende selskaper, hadde vi i år fordelene av å kunne konsentrere oss om utviklingen av våre eiendeler for å møte kundenes behov. I løpet av året satte vi enda større fokus på de viktigste delene av våre tre virksomhetsområder. Dette resulterte i at vi skilte ut noen av kombibrukene med både sagbruk og høvleri, for at de skulle produsere spesialisert konstruksjonsvirke til divisjon Woods grossister og byggvarehus. Divisjon Timber, som organiserer de spesialiserte sagbrukene, kunne tilpasse det tilgjengelige virket optimalt mot foredlings- bransjens behov.

Divisjonen Byggsystemer vant igjen flere gode prosjekter, og til tross for enkelte vanskeligheter oppnådde den et enda bedre resultat enn de to andre divisjonene. Sluttresultatet av omorganiseringsarbeidet er at vi nå har tre veldig fokuserte divisjoner, som alle har omtrent samme inntjeningspotensiale. Vi skapte også en ny enhet som omfatter innkjøp av råvarer og aktiviteter som ikke tilhører kjernevirksomheten. Denne enheten har ansvar for å ivareta Moelvenkonsernets samlede interesser.

Hvordan ser fremtiden ut? Nedgangen i tilgjengelig skurlast av høy kvalitet med stort diameter vil vedvare. Høyere transportkostnader vil i

økende grad påvirke kostnadsstrukturen for våre produkter. Dette gjelder både innkjøp av råvarer og levering av våre foredlede produkter til kundene. Produksjonskapasiteten vil fortsatt være for høy, og konkurransen for kundenes ordre vil dermed fremdeles være like tøff. Polariseringen av produksjonsprosessen kommer også til å fortsette, idet noen produsenter fortsetter fokuseringen på mindre nisjemarkeder, mens andre aktører prøver å levere produkter over hele landet.

Vi er pr. definisjon en leverandør av store produkter. Nøkkelen til suksess er vår evne til å tilpasse oss disse begrensningene, og til å dra fordel av tjenestene som vi kan gi store kunder, mens vi fremdeles skal anses som en foretrukket leverandør for mange små industrikunder. Dette betyr at vi må være like effektive som de lokale leverandørene, samtidig som vi knytter våre produksjonsenheter sammen i et effektivt nettverk som gir oss fordelene av å være en global aktør. Vi har besvart denne utfordringen ved å omorganisere gruppen i tre divisjoner som alle har geografisk dekning, et bredt utvalg produkter og en kundestrategi. Divisjon Timber fokuserer på skreddersydd produksjon til et globalt og lokalt industrisegment. Divisjon Wood etablerer seg nær konsentrasjonen av kunder (grossister og byggvarehus) og divisjonen Byggsystemer fortsetter å tilby effektive løsninger beregnet på den prosjektorienterte delen av bygg- og anleggsbransjen.

I år har vi tenkt mye på kundenes behov i forhold til vår nåværende organisasjon. Neste år kommer vi til å følge opp disse tankene med rekordinvesteringer for å innføre en rekke små forandringer som skal forbedre vårt servicenivå, vår effektivitet og vår geografiske dekning. Vi skal også arbeide for å bedre arbeidsmiljøet på en rekke arbeidsplasser for å redusere fraværet. Vi har stor tro på at vi har det som må til for å styrke vår posisjon som en av Skandinavias ledende tremekaniske industriselskaper.

Ole V. Salvén
Konsernsjef

Konsernet

Dette er Moelven

Moelvenkonsernet skal være markedsleder i Norge, Sverige og Danmark for trebaserte byggprodukter og tilhørende tjenester. Virksomheten er organisert i tre divisjoner: Timber, Wood og Byggsystemer, som retter seg mot industri- og handelskunder samt mot bygg- og entreprisedsegmentet i Skandinavia og det øvrige Europa. Konsernet består av 45 operative enheter i Norge, Sverige og Danmark. Samlet sysselsetter disse 3159 personer hvorav 1672 i Norge, 1465 i Sverige, 19 i Danmark og tre i England. Moelven har en årsomsetning på 6 milliarder norske kroner.

Dette er Moelven Industrier ASA

Eierforhold

Moelven Industrier ASA eies i dag av finske og norske skogeierforeninger med Metsäliitto Andelslag og Finnforest Oyj som majoritets-eiere og Glommen Skog BA, Mjøsen Skog BA, AT Skog BA og Havass Skog BA som de største minoritets-eierne.

En organisasjonsendring hos hovedeieren som trer i kraft 1. april 2006, medfører at Metsäliitto Andelslag overtar Finnforests eierandel. Som følge av dette eier Metsäliitto Andelslag 65,2 prosent av Moelven.

Omorganiseringen får ingen konsekvenser for den operative virksomheten i Moelven. Konsernet fortsetter som tidligere å være en egen juridisk enhet, med et eget varemerke. Majoritets- og minoritets-eierne er enige om at Moelven Industrier ASA skal være et selvstendig datterselskap, som er koordinert med Metsäliitto Andelslags tremekaniske virksomhet ved at hovedfokuset er på det skandinaviske markedet.

Konsernet i korte trekk

Sagbrukene i divisjon Timber leverer industritre til bedrifter i Skandinavia og det øvrige Europa. Disse igjen bruker treet som innsatsvare i sin produksjon, og til spon- og flisprodukter for bruk i masse, sponplate- og biobrenselindustrien. De viktigste sluttproduktene er tre til bygg- og interiørformål og emballasjeverke. Produksjonstallene i dag er 1,5 millioner kubikkmeter industritre (saget tre) og 1,0 million kubikkmeter celluloseflis. Råvaren utgjør en stor del av den samlede produksjonskostnaden. For beste utnyttelse av hver enkelt tømmerstokk, arbeider divisjonens enheter hardt for å maksimere det økonomiske utbyttet.

Foredlingsbedriftene innen divisjon Wood forsyner handelsleddet i Skandinavia med et bredt utvalg av bygg- og interiørvarer, med et samlet volum på 706 000 kubikkmeter i året. For å fortsatt være en konkurransedyktig leverandør kreves det et effektivt og rasjonelt distribusjonsapparat som kan tilby kundene raske og eksakte leveranser fra et bredt varesortiment. Produktutvikling med hensyn til brukervennlighet og ferdigstillingsgrad er viktige konkurransemidler for Wood.

Bedriftene innen divisjon Byggsystemer leverer fleksible systemløsninger for innredningsvegger, modulbygg og bærende konstruksjoner i limtre til prosjekt- og entreprenørkunder hovedsakelig i Norge og Sverige. Divisjonen satser tungt på å videreutvikle konsepter og systemer sammen med kundene, også med hjelp fra eksperter innen arkitektur, design og konstruksjon. Målsettingen er å ytterligere øke

trematerialets anvendelse innen bygg- og eiendomsbransjen, ved å benytte industrialiserte systemer til å ta markedsandeler fra mer tradisjonelle konstruksjoner og løsninger.

De siste årene har konsernet vokst både gjennom organisk utvikling og strategiske ervervelser. I tiden som kommer vil Moelven fortsette å konsentrere seg om kjernevirksomheten; å sage og videreforedle den nordiske bartreeråvaren. Målsettingen er å levere så mange av de trebaserte byggproduktene så videreforedlet som mulig.

Kunnskaps- og kompetansemessig følger konsernstrukturen skogens varekjede, fra skog på rot til ferdig treprodukt. Mesteparten av varene går gjennom flere foredlingsledd innen konsernet, men bare tre prosent av tømmerverdien følger hele verdikjeden innen konsernet. På veien selger og kjøper vi varer utenfor konsernet. Dette gjøres bl.a. for å redusere transportkostnadene og oppnå en bedre ressursutnyttelse. Sett i lys av dette, er Moelven, for å skape en optimal konkurranse-dyktighet i markedet, avhengig av en sterkt desentralisert organisasjon der alle virksomhetene drives som selvstendige og resultatansvarlige enheter.

Visjon

Moelven skal være markedsleder i Norge, Sverige og Danmark for trebaserte byggprodukter og tilhørende tjenester.

Levende industrihistorie

Moelven Industrier ASA har i 106 år tatt del i utviklingen av lokal-samfunnet i Norge og Sverige. Virksomheten begynte med industriell fremstilling av oljekokte trehjul i 1899. På begynnelsen av 1950-tallet ble det benyttet hjul med stamme av tre til en ny type transportable skogskoier, "Moelven-hus på hjul". Denne tidlige formen for modulhus er videreført til dagens bolig- og kontormoduler, som utgjør en stor del av virksomheten innen divisjon Byggsystemer.

I 1980 ble konsernets første sagbruk, Mjøsenbruket, etablert. I dag driver Moelven 15 sagbruk, 13 foredlingsbedrifter, fem modulproduksjonsanlegg, to limtrefabrikker, to systeminnredningsbedrifter med montasjeavdelinger i de fleste større byer i Sverige og Norge, samt to el-installasjonsbedrifter.

Kjernen i konsernets virksomhet er, og har alltid vært, den lokale råvaren som bearbeides til moderne produkter med høyt tjeneste- og kunnskapsinnhold og en høy foredlingsverdi.

Johs. Mageli, som var Moelvens konsernsjef på 1950-tallet, formulerer to teser som fremdeles er de kjennemerkene konsernet navigerer



Nybergsund bru med limtrekonstruksjoner fra Moelven Limtre AS.

etter: Moelven skal alltid være i ledelsen teknologisk, og Moelven skal satse tungt på produktutvikling.

I dag gjennomsys hele organisasjonen av målsettingen om å skape moderne produkter, tjenester og systemløsninger som tilfredsstiller kundenes skiftende behov og høye forventninger. Gjennom hensiktsmessige tekniske løsninger og effektiv distribusjon skal konsernet også sikre en kostnads- og ressurseffektiv installasjon og montering som reduserer kundens egen arbeidsinnsats.

Flat organisasjon

I løpet av våren 2005 ble organisasjonsstrukturen endret i overensstemmelse med konsernets flate og desentraliserte strukturer. De to virksomhetene Treindustri og Byggindustri, som besto av underliggende divisjoner med operative foretak, ble avviklet og erstattet med de tre divisjonene Timber, Wood og Byggsystemer. Innen divisjonene finnes det til sammen 45 operative enheter som alle har eget resultatansvar.

Hver enhet utgjør en selvstendig del av en større og samordnet helhet, noe som gir stabilitet og konkurransedyktighet basert på et komplett varesortiment. Den desentraliserte organisasjonsstrukturen øker både effektiviteten og graden av deltakelse, og reduserer behovet for sentrale administrative ressurser. Nærheten til markedet og produksjonen bidrar til å skape resultatbevissthet, respekt for medarbeidere på alle nivåer og åpenhet innenfor hele organisasjonen. På samme tid som den flate organisasjonen med sine korte beslutningsveier skaper et fleksibelt produksjonsapparat som kan tilpasse virksomheten til det lokale markedets varierende behov, kan de operative enhetene støtte hverandre i den daglige konkurransen.

Fordi konsernet har virksomheter innen alle foredlingsledd fra skogsavvirkning til ferdig trebasert byggprodukter, strømmes det kunnskap og kompetanse fritt gjennom selskapet – samarbeidet og kunnskapsgevinsten er altså stor langs en integrert kunnskapskjede.

Kunder og marked

Moelvns hovedmarked er Skandinavia, som står for 80 prosent av salgsinntektene. Produktene retter seg mot kunder innen tre megasegmenter; foredlingsindustri, handel og byggevirksomhet. Moelven opptrer på det skandinaviske markedet som en fullsortimentsleverandør av trebaserte byggprodukter med tilhørende tjenester.

85 prosent av konsernets produkter og tjenester benyttes innen ny byggevirksomhet og rehabilitering av boliger og næringseiendommer. En stadig viktigere virksomhet er salg av råvarer for biobrensel, samt produksjon av masse, papir og sponplater. Konsernet leverer også treprodukter til møbel- og emballasjeindustrien samt innredningsindustrien.

De tre divisjonene er ulike av karakter, men alle har kundene innen bygge- og eiendomsbransjen. Konsernets konsentrasjon om én sektor gir høy spisskompetanse og stor kunnskap om bransjens vilkår. Den flate organisasjonen har en bred kontaktflate i forhold til kundene, og kan lett fange opp hvilke behov som finnes i markedet i dag, og hvordan behovene endres med tiden.

Enhetene innen divisjon Timber har sitt marked blant foredlingsindustrier i Skandinavia og det øvrige Europa. Disse benytter Moelvns produkter i sin egen produksjon av trebaserte varer for profesjonelle kunder og sluttforbrukere.

Wood's kunder er bedrifter i Skandinavia som selger Moelvns varer videre uten selv å bearbeide dem. Kundene finnes innen handelssegmentet og består av grossister, bygg- og trevarehandel og gjør-det-selv-varehus.

Enhetene innen Byggsystemer arbeider mot prosjektmarkedet, der kundene består av private og offentlige byggherrer, entreprenører, eiendomsbesittere og -utviklere. Til disse leverer Byggsystemer komplette deler til hele bygg, slik som bærende konstruksjoner, moduler og systeminnredninger.

Distribusjon

For alle enheter innen Moelven er fungerende og effektive distribusjonsløsninger et viktig konkurransemiddel. Kundene ønsker i stadig større grad å unngå egne store lagre, og for Moelven er det en selvfølge å ta kundens leveranseønsker på alvor.



BoKlok leiligheter på Fagerstrand utenfor Oslo.

For Wood, som har sine kunder i handelsleddet, er distribusjonen bygd opp rundt kundesentra og distribusjonsentraler i Sverige, Norge og Danmark. Disse koordinerer salget og strømmen av varer fra Moelvns produksjonsenheter med kompletterende produkter fra Finnforest. Moelvenkonsernet har som mål å bli en fullsortimentsleverandør som tar ansvar for at kundene får de trevarene de til en hver tid har behov for.

Også for enhetene innen Timber er distribusjon et nøkkeltema. Takket være en sentral samordning mellom flere enheters produkter, sikres et rasjonelt distribusjonsapparat som er til nytte for Timber – og for kundene, som gjennom samme kanal kan skaffe alle nødvendige trevarer til sin produksjon.

Industriell produksjon og høyt tjenesteinnhold

Moelven leverer produkter med et høyt tjenesteinnhold som skal være til størst mulig nytte for kunden. Produksjonen preges av en høy grad av industrialisering, og for å sikre en hensiktsmessig produksjon står personalets kompetanse, effektiv råvareutnyttelse og et rasjonelt produksjonsapparat i sentrum.

Konsernets virksomheter søker stadig etter nye industrialiserte prosesser og konsepter som kan utfordre eller komplettere de tradisjonelle fremgangsmåtene.

Målet er at produktene og tjenestene fra Moelven skal gjøre det enklere for kunden, fra levering til anvendelse.

Produkter

Moelvns virksomhet strekker seg over hele den skogsbaserte verdikjeden: Fra sagtømmeret ankommer sagbruket, via hølverier og andre foredlingsindustrier til byggindustrien og det ferdige bygget – eller via foredlingsindustriene og bygghandelen til sluttbrukerne i form av produkter som f.eks. byggtre, lister, furugulv eller ferdigbehandlede paneler.

Moelven har som mål å øke den interne verdiskapingen – å gjøre mer ut av hvert enkelt produkt, og levere så høyt foredlede og ferdige produkter som mulig.

Ved å samordne leveranser og samarbeide om produksjon og produktutvikling, skaper enhetene innen Moelven merverdi for neste foredlingsledd – uansett om det er en ekstern eller intern virksomhet. Alle enhetene innen Moelven arbeider hardt for å skape gode forutsetninger for neste ledds virksomhet.

Medarbeiderne

Moelven skal gi mennesker som vil, en mulighet

Denne personalideen avspeiler konsernets grunnleggende syn på medarbeiderne og på forholdet mellom de ansatte og konsernet. Personalideen er like viktig som konsernets forretningsidé.

Industriell produksjon krever kvalifisert personell, og Moelven etterstreber å rekruttere kompetente fagmedarbeidere på alle nivåer og i alle virksomhetsledd, fra produksjon til ledelse og markedsføring/salg.

Under hele ansettelsesperioden, fra rekruttering og introduksjon i konsernet og frem til pensjonsdagen, vil Moelven jobbe for å motivere og videreutvikle de ansatte. Kompetente medarbeidere som er interessert i å komme videre og utvikle morgendagens produkter og tjenester er helt nødvendig for å kunne opprettholde en effektiv og lønnsom industriell verdiprosess/verdikjede. Som følge av dette arrangerer konsernet flere utviklingsprogrammer for medarbeidere på ulike nivåer. Moelven arbeider også aktivt med å redusere sykefraværet, og har innført et premieringssystem, som koblet opp mot driftsmarginene, belønner lavt sykefravær.



Kontorinnredning hos Søylen Eiendom AS. Levert av Moelven Nordia AS.

Resultatorientering, vilje til å ta ansvar, respekt for medarbeiderne, samt ærlighet og åpenhet, er de fire sentrale verdiene i Moelvens bedriftskultur.

Miljø

Miljøansvar er blitt et stadig viktigere tema i et samfunnsperspektiv. Moelvens virksomhet er bygd opp rundt treet som innsatsfaktor, som er en helt gjennom fornybar naturressurs. Treverk er svært miljøeffektivt gjennom sin evne til å binde drivhusgassen karbondioksid.

De fleste av Moelvens produkter har et svært høyt treinnhold, med unntak av enkelte systeminnredninger. Konsernet tilbyr et fornybart og miljøvennlig alternativ til andre byggprodukter og løsninger i f.eks. brukonstruksjoner, interiørprodukter, hus og moduler. Dette kan på mange måter bidra til å redusere klimaendringene. De viktigste argumentene for økt treanvendelse er at råvaren (tre) kan gjenbrukes, og at tre og treprodukter fungerer som karbonlager. Treprodukter kan også brukes til energigjenvinning og som erstatning for fossilt brensel som gir utslipp av karbondioksid. Økt bruk av treprodukter stimulerer til økt skogsbeplantning og nye trær som binder karbon.

Ved å ta vare på hele tømmerstokken og å likestille det foredlede treproduktet med produkter som flis og avkapp gjennom hele verdikjeden, sørger Moelvenkonsernet for en ansvarlig ressursutnyttelse der hele tømmerstokken kommer til anvendelse.

Transport er et nødvendig onde som i et større perspektiv sterkt bidrar til drivhuseffekten. Derfor skal transporten av både råvarer og

produkter gjøres så effektiv som mulig. Moelven anstrenger seg for å bruke lokale råvarer og levere til lokale markeder og kunder.

Produktutvikling for fremtiden

Produksjon av trehjul til datidens hestetrukne vogner la grunnlaget for Moelvenkonsernet. Det var et produkt tilpasset til den tidens behov, og ble en suksess. Siden har konsernet kontinuerlig arbeidet for å utvikle tidsaktuelle produkter og utvikle nye som er tilpasset dagens og morgendagens behov. Et av de første produktene, "Moelven Hus på hjul", er videreutviklet til dagens modulbaserte byggsystemer som til og med kan oppføres som flere etasjer høye trehus.

Andre eksempler på tekniske nyvinninger er branntrygt tre som har gitt helt nye anvendelsesområder for trebaserte løsninger, og en tungmetallfri impregnering som beskytter mot råte uten å skade miljøet. Grunnleggende elementer i Moelvens virksomhet er å fortsette å finne nye anvendelsesområder og utvikle nye produkter, videreutvikle eksisterende produkter, og å skape flere tjenester og systemløsninger som gjør det enklere for kunden og tilfredsstiller alle kundens behov.

Produkt- og produksjonsutvikling er avgjørende for å styrke Moelvens forretningsutvikling og konkurransedyktighet i fremtiden. Gjennom samarbeidet med kunder, brukere, arkitekter og forskere tøyser Moelven de tekniske grensene for treet - og finner nye anvendelsesområder der det også tas betydelig hensyn til miljø, funksjon, arkitektur og design.



Ole V. Salvén

Født: 1953

Stilling i dag: Konsernsjef Finnforest Oyj

Utdannelse: Master of Law

Antall år i Moelven: 1 år

Antall aksjer i Moelven: 1000

Hans Rindal ble utnevnt til konsernsjef med virkning fra 1. januar 2006.



Anders L. Fossum

Født: 1948

Stilling i dag: Adm.dirktør Moelven Timber AS

Utdannelse: Ingeniør fra Teknikum Göteborg

Antall år i Moelven: 20 år

Antall aksjer i Moelven: 100



Reidar Mo

Født: 1943

Stilling i dag: Adm.dirktør Moelven Byggsystemer AS

Utdannelse: Bygningsingeniør og Bedriftsøkonom BI

Antall år i Moelven: 17 år

Antall aksjer i Moelven: 200



Dag E. Sand

Født: 1945

Stilling i dag: Adm.dirktør Moelven Wood AS

Utdannelse: Skog, tre- og markedsutdannet

Antall år i Moelven: 12 år

Antall aksjer i Moelven: 200



Hans Rindal

Født: 1962

Stilling i dag: Konsernsjef

Utdannelse: Siviløkonom fra Handelshøyskolen i Bergen

Antall år i Moelven: 10 år

Styreverv: Representantskapet og kontrollkomiteen i Skogbrand

Antall aksjer i Moelven: 200

Bedriftsforsamlingen

Jaakko Punkari, leder	Metsäliitto
Heikki Asunmaa	Metsäliitto
Martti Asunta	Metsäliitto
Mikael Aminoff	Metsäliitto
Børre Rogstadkjærnet	Glommen Skog BA
Kjersti Solberg	Mjøsen Skog BA
Lars-Ole Gimming	Havass Skog BA
Christian Ramberg	AT Skog BA
Harald Løkkeseven	Moelven Treinteriør AS *)
Per W. Gunro	Moelven Nordia AS *)
Rolf Ellevold	Moelven Østerdalsbruket AS *)
Lars-Håkan Karlsson	Moelven Ransbysågen AB *)

Vararepresentanter

Juha Mäntylä	Metsäliitto
Hannu A. Järvinen	Metsäliitto
Halvard Sæther	Mjøsen Skog BA
Helge Urstrømmen	Glommen Skog BA
Kristian Noer	Havass Skog BA
Knut Aas	AT Skog BA
Jonny Lindberg	Moelven Treinteriør AS *)
Jan Arve Sinnerud	Moelven Elektro AS *)

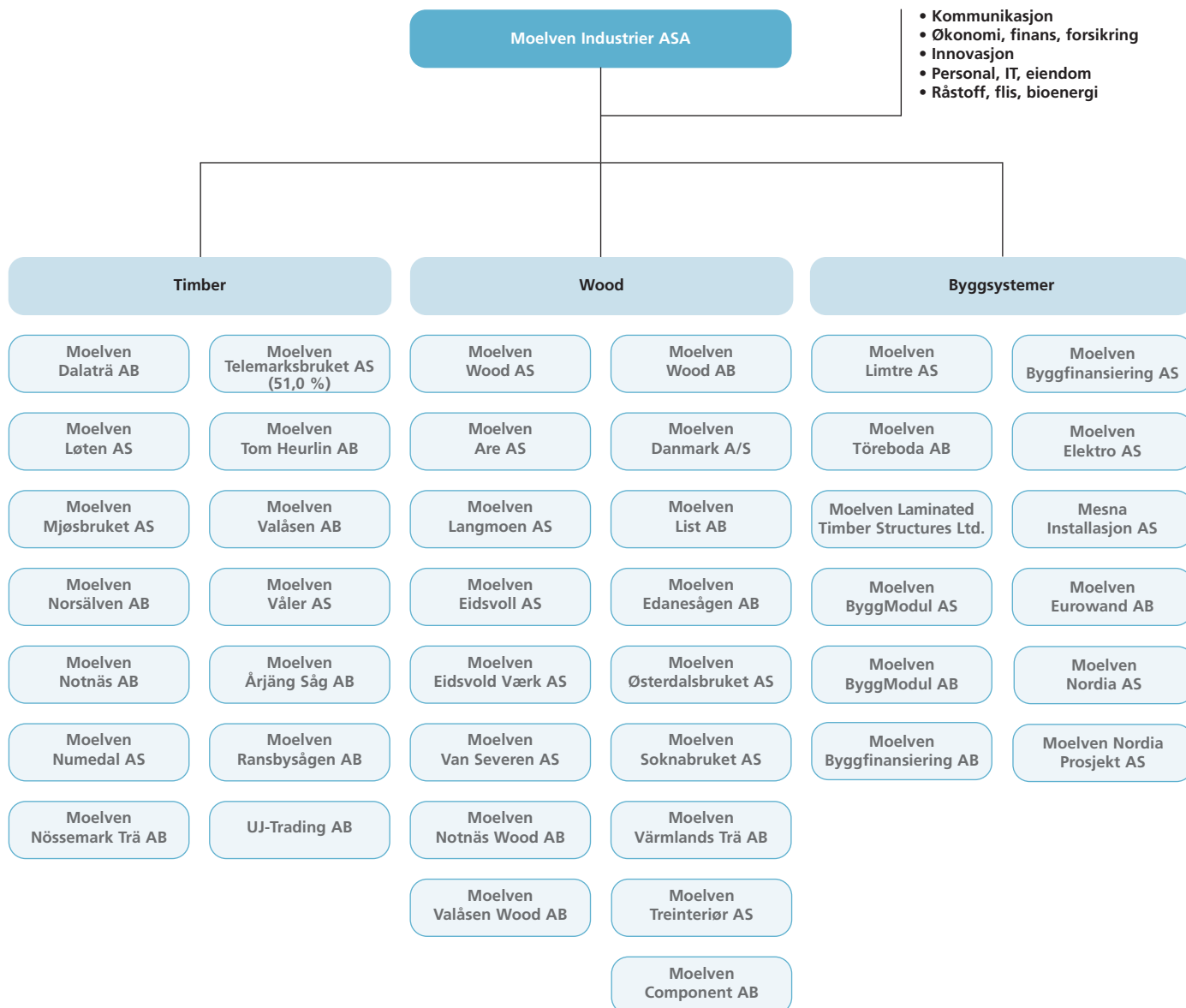
*) Ansattes representanter



Detaljer fra Nybergsundbrua. Levert av Moelven Limtre AS.

Konsernet

Organisasjonskart per 01.01.06



Lokalisering

Moelven-konsernet har hovedkontor i Moelv i Norge. Tyngden av konsernets bedrifter ligger i sørøst-Norge og mellom-Sverige. Enkelte av produksjonsbedriftene ligger utenfor dette kjerneområdet i tillegg til at Moelven gjennom avdelings- og salg/kundekontor samt distribusjons-sentre er representert i store deler av Norge og Sverige for øvrig, samt Danmark.



Konsernet

Årsberetning

Hovedtrekk

Moelven konsernet har de senere årene gjennomført en rekke større oppkjøp som har vært årsaken til en vesentlig del av veksten i driftsinntekter og balanse. De siste selskapene som har blitt innlemmet i konsernet er Are-Gruppen og Mobilaram i første halvår av 2004 og Mesna Installasjon AS i januar 2005. Etter disse oppkjøpene har konsernet etter styrets oppfatning nådd en minste kritisk størrelse innen alle virksomhetsområder, med god balanse mellom Norge og Sverige og med en geografisk plassering innen et definert satsningsområde. Styret har derfor redusert oppkjøpsaktiviteten og lagt vekt på å samordne og effektivisere virksomheten.

De markeder konsernet opererer i har hatt en positiv utvikling i 2005. Det har også blitt gjennomført en rekke interne effektiviserings tiltak. Samlet har dette bidratt til et årsresultat på NOK 67,9 mill. sammenlignet med fjorårets underskudd på NOK 1,8 mill. Styret er tilfreds med resultatforbedringen og at konsernet nådde de fleste av sine finansielle målsettinger for 2005, men konstaterer samtidig at forbedringen har funnet sted i en periode med god etterspørsel etter de fleste av konsernets produkter og tjenester. Arbeidet med effektivisering og samordning av virksomhetene må derfor fortsette for å styrke konsernets stilling ytterligere og å nå de langsiktige finansielle målsettinger.

Ole V. Salvén ble den 2. februar 2005 ansatt som konsernsjef i Moelven Industrier ASA etter Bo B. Borgström som gikk av med pensjon. Fra og med andre kvartal ble det foretatt en justering av organisasjonen, slik at den nå består av et operativt nivå med 45 juridiske enheter fordelt på en sagbruksdivisjon (Timber), en høvleridivisjon (Wood) og en byggsystemdivisjon (Byggsystemer). De tre divisjonene samordnes av et eierselskap. Konsernledelsen ble på samme tid endret til kun å omfatte konsernsjefen og de tre divisjonsdirektørene. Øvrige konsernfunksjoner er fellesfunksjoner som skal understøtte divisjonenes arbeid på en kostnadseffektiv og kvalitetsmessig tilfredsstillende måte.

De tre divisjonene Timber, Wood og Byggsystemer, hadde i 2005 driftsinntekter på henholdsvis NOK 2.657, 2.090 og 1.770 mill. Timbers enheter produserer industritre og industriflis og vil primært forholde seg til industrikunder i Europa. Wood produserer og distribuerer ferdige byggvarer og har skandinaviske handelskunder som sine viktigste avtagere. Enhetene i Byggsystemer leverer komplette løsninger til prosjektkunder i Skandinavia. Divisjonene er organisert med klare kundemessige og geografiske prioriteringer.

Moelvenkonsernets to finske eiere, Metsäliitto Osuuskunta og Finnforest Oyj vil bli fusjonert til et selskap i løpet av første kvartal 2006. Det fusjonerte selskapet, Metsäliitto Osuuskunta får dermed en direkte eierandel i Moelven Industrier ASA på 65,2 prosent. De øvrige eierpostene i Moelven blir uforandret. Konsernsjef Ole V. Salvén ble den 27. september 2005 utnevnt til administrerende direktør for Finnforest Oyj og, etter at fusjonen er gjennomført i løpet av første kvartal 2006, for den tremekaniske divisjonen i Metsäliittokonsernet. Fra 1. januar 2006 er Hans Rindal ansatt som ny konsernsjef i Moelven.

Driftsinntekter og resultat

Konsernets driftsinntekter økte fra NOK 5 773 mill. i 2004 til NOK 6 005 mill. i 2005. Spesielt har Wood i Sverige økt sin markedsandel og driftsinntekter. Dette skyldes ikke minst målbevisst arbeid fra orga-

nisasjonen i Sverige, men også høy nybyggingsaktivitet med tilhørende god etterspørsel etter Woods produktsortiment. Omsetningen har også økt for Byggsystemer, og det er hovedsakelig ByggModul i Norge, hvor nyinvesteringer har gitt økt produksjonskapasitet og salgsvolum, som har bidratt til økningen. For Timber har en bedring i markedsprisene for industritre av furu gitt en positiv effekt, selv om et prisfall i markedet for gran som følge av stormfellingene under stormen Gudrun i sør-Sverige i januar 2005 har påvirket omsetningen negativt.

Driftsresultatet økte fra NOK 70,3 mill. i 2004 til 158,6 mill. i 2005. Alle de tre divisjonene har forbedret sitt resultat i 2005. Årsakene er hovedsakelig interne effektiviseringstiltak. For sagbrukene har råstoffutnyttelsesgraden blitt forbedret i 2005. Bedre koordinering av sagbruk og høvlerier har også hatt betydning og av større endringer som har blitt gjennomført er overføringen av fire kombinerte sagbruk og høvlerier fra sagbruksdivisjonen til høvleridivisjonen den mest omfattende. Disse sagbrukene leverer hoveddelen av sin produksjon som ferdig høvlede byggvarer til handelskunder i Skandinavia og kan med den nye divisjonstilhørigheten koordineres bedre med øvrige virksomheter som betjener samme marked. Innenfor ByggModuler er produksjonshetene på svensk side, som tidligere var fire juridiske enheter, blitt fusjonert til en juridisk enhet. Samtidig har det blitt gjennomført tiltak for å bedre inntjeningen ved et av produksjonsanleggene som i 2004 gikk med store tap. Disse tiltakene, som også omfattet nedbemanning, ble gjennomført i løpet av første halvår.

I tillegg til de interne tiltak som er gjennomført har markedsforholdene bidratt til resultatforbedringen.

Netto finanskostnader ble redusert fra NOK 50,0 mill. i 2004 til 42,2 i 2005. Nedgangen skyldes at konsernet i 2005 har hatt en lavere netto rentebærende gjeld enn i 2004. Ved utgangen av 2005 var netto rentebærende gjeld NOK 750,5 mill. sammenlignet med 872,3 i 2004. Siden over 90 prosent av konsernets gjeld er i SEK har den svake svenske kronen i 2005 medført en nedgang i både netto rentebærende gjeld og rentekostnad. Resultat før skatt økte fra NOK 16,6 mill. i 2004 til 113,0 i 2005.

Skattekostnaden i 2005 er høyere enn normalt på grunn av en korreksjonspost vedrørende feilperiodisert utsatt skatt. Betalbar skatt utgjør NOK 48,0 mill., hvorav 46,8 er betalbart i Norge, 0,1 i Sverige og 1,1 i Danmark. Etter 2005 har konsernet ikke lenger fremførbare underskudd i Norge, noe som vil medføre betalbar skatt. Årsresultatet økte fra minus NOK 1,8 mill. i 2004 til 67,9 i 2005.

Kontantstrømmen fra resultatposter økte fra NOK 178,3 mill. i 2004 til 295,9 i 2005, hvilket tilsvarer NOK 2,28 per aksje sammenlignet med 1,41 i 2004.

Investeringer, balanse og finansiering

I 2005 er det foretatt investeringer i anleggsmidler for til sammen NOK 112 mill., som er en nedgang fra 2004 nivået på NOK 199 mill. Enkelte av investeringsprosjektene som etter planen skulle vært gjennomført i 2005 vil bli gjennomført i løpet av 2006. Investeringene er i hovedsak vedlikeholdsinvesteringer samt oppgraderingsinvesteringer for å øke råstoffutnyttelsesgrad, kundetilpassning og bearbeidelsesgrad innen Timber, Wood og Byggmoduler. Gjennom den høye oppkjøpsaktiviteten har konsernet hatt vesentlige tilganger på anleggsmidler i tillegg til de ordinære investeringene. Ved å samordne og koordinere opp-

kjøpt virksomhet med eksisterende virksomhet har det vært mulig å utnytte disse tilgangene til å redusere investeringsnivået for øvrig. Da oppkjøpsaktiviteten nå er redusert, samtidig som konsernets strategi tilsier økt fokusering på kundetilpasning og høyere foredlingsgrad, vil investeringsnivået i eksisterende anlegg øke i 2006.

Totale eiendeler utgjorde ved utgangen av 2005 NOK 2.964,1 mill. mot 2.884,2 i 2004. Den økte balansen skyldes høye råvarelagre samt høyere ferdigvarelagre enn tidligere på grunn av en målsetting om kortere leveringstider mot kundene. Egenkapitalandelen var tilnærmet uendret fra 2004 på 36,3 prosent. Egenkapitalen er vurdert under forutsetning om fortsatt drift. Ved omregning av konsernets svenske datterselskaper til samme valutakurs som i 2004 ville totalbalansen i 2005 vært cirka NOK 100 mill. høyere, mens egenkapitalandelen ville endret seg til 35,4 prosent.

Konsernets langsiktige finansiering er gjort i form av langsiktige trekkfasiliteter. På grunn av årlige sykluser i råvaretilgang og lageroppbygging varierer konsernets totale gjeld med NOK 300 til 350 mill. fra laveste punkt som normalt er i løpet av fjerde til høyeste punkt som normalt inntreffer i løpet av andre kvartal. Trekkfasiliteter gir konsernet en fleksibilitet til å trekke opp og nedbetale gjeld i takt med disse svingningene, og er derfor en finansieringsform som passer konsernet godt. Ved utgangen av 2005 utgjorde likviditetsreserven NOK 705 mill., en nedgang fra NOK 890 mill. i 2004. Nedgangen skyldes valutaforhold samt innfrielse av lånerammer.

Finansiell risiko

Konsernets resultat og balanse er påvirket av svingninger i råstoff- og ferdigvarepriser, valutakurser, renter og andre eksterne faktorer som bare i liten grad kan kontrolleres av Moelven. Effektene av varige endringer i disse faktorene er nærmere beskrevet på side 22.

For å redusere konsekvensene for konsernet av svingninger i disse faktorene gjøres utstrakt bruk av fastpriskontrakter når det gjelder råstoff- og ferdigvarer, terminsikringer for kjøp og salg i fremmed valuta og fastrenteavtaler for sikring av renter på langsiktig gjeld.

På grunn av de sikringsstrategier som er valgt må endringene være varige for at det skal få full effekt for konsernet og i sikringsperioden kan det gjøres operative tilpasninger som kompenserer for de eksterne endringene.

Av konsernets totale balanse er omkring halvparten knyttet til virksomhet i Sverige. Balansetallene vil derfor påvirkes av kursforholdet mellom svenske og norske kroner. Egenkapitalen er for en stor del sikret mot dette ved at aksjeinvesteringen i de fleste av konsernets svenske datterselskaper er finansiert i svenske kroner. Sum egenkapital som er eksponert for valutarisiko utgjorde per 31.12.2005 SEK 154 mill.

Størstedelen av konsernets kredittsalg er sikret av kredittforsikring og risikoen for tap på fordringer er liten.

Med de langsiktige trekkfasiliteter som ivaretar den langsiktige finansieringen er konsernet sikret en tilfredsstillende likviditetsreserve til utgangen av 2008, gitt normale driftsforhold.



«Vi er spesielt fornøyde med at alle Moelvens tre divisjoner har resultatfremgang i 2005.»

Runar Lillandt

Født: 1944

Styreverv: Styreleder

Stilling i dag: Bonde og skogseier

Utdannelse: Agriculture and forestry polytechnic graduate

Valgt i styret: 2002

Andre styreverv:

Chairman of the Supervisory Board of Metsäliitto Confidential posts in Metsäliitto Group since 1981

Member of the Forestry Board of MTK (The Central Union of Agricultural Producers and Forest Owners)

Antall aksjer i Moelven: 0

I tillegg har konsernet i sine banksystemer også ubenyttede kortsiktige kreditttrammer som fornyes årlig.

For å sikre at anleggsmidlene er tilstrekkelig forsikret er det utarbeidet en forsikringspolicy som alle selskaper er pålagt å følge. Denne gir retningslinjer for hvilke forebyggende tiltak som skal være på plass, risikokartlegging, utarbeidelse av kontinuitetsplan og lignende. Konsernet er gjennom sin industriforsikring forsikret mot økonomiske tap som overstiger NOK 3 mill. per enkelttilfelle.

Divisjonene

Timber

Divisjonens hovedprodukter er industritre og industriflis som brukes som innsatsvarer i annen trebearbeidende industri. Produksjonen skjer ved 15 sagbruk, hvorav 8 er lokalisert i Sverige og 7 i Norge. Årlig produksjon er cirka 1,5 mill. kubikkmeter industritre. I tillegg kommer industriflis og biprodukter til en verdi av cirka NOK 400 mill. årlig. Selv om Skandinavia er hovedmarkedet for Timber, eksporteres cirka 30 prosent av produksjonen, hvilket også utgjør det vesentligste av konsernets totale eksport til markeder utenfor Skandinavia. Ved utgangen av 2005 hadde Timber 587 ansatte i Sverige og 381 i Norge. Andelen kvinner var 11,16 prosent.

Timber hadde tilnærmet samme aktivitetsnivå i 2005 som året før, det ble levert 1,59 mill. kubikkmeter industritre mot 1,53 i 2004. Dette ga driftsinntekter på NOK 2.656,8 mill. (2.619). Driftsresultatet bedret seg fra NOK 33,0 mill. i 2004 til NOK 61,4 mill. i 2005.

Resultatforbedringen kommer som et resultat av effektiviserings- og kostnadsbesparelsetiltak som ble iverksatt i 2004. For å produsere en kubikkmeter industritre benyttes om lag 2 kubikkmeter sagtømmer, noe som gjør at råvareutnyttelse og –pris er vesentlige faktorer som påvirker lønnsomheten. Tiltakene som er gjennomført har i hovedsak vært rettet mot å øke råvareutnyttelsesgraden. I tillegg til en bedret råvareutnyttelse har også en økning i ferdigvarepriser for industritre av furu bidratt positivt. Ubalansen mellom råstoffkostnad og ferdigvarepriser for furu har blitt noe bedret, mens man for gran har hatt en motsatt utvikling. Spesielt for konsernets svenske enheter medførte stormfellingene i sør-Sverige et overskudd på sagtømmer av gran, som igjen førte til nedgang i markedsprisene for industritre av gran. Virkesprisene for stormvirket falt også, men høye transportkostnader har medført reduserte marginer for gran.

Wood

Divisjonens hovedprodukter er trebaserte byggvarer for konstruksjonsformål samt til interiør- og eksteriørbruk. Det produseres også komponenter som benyttes som innsatsvarer ved produksjon av dører og vinduer. Med unntak av sistnevnte som hovedsakelig selges direkte til kunde, selges produktene primært gjennom byggevarehandelen i Skandinavia. Produksjonen skjer ved 13 enheter, hvorav 6 er lokalisert i Sverige og 7 i Norge. Årlig produksjon er cirka 700 000 kubikkmeter foredlet vare. Hoveddelen av de cirka 10 prosent av Woods totale omsetning som eksporteres til markeder utenfor Skandinavia, omsettes i Storbritannia.



Ole V. Salvén

Født: 1953

Styreverv: Nestleder i styret

Stilling i dag: Konsernsjef Finnforest Oyj

Utdannelse: Master of Law

Valgt i styret: 2005

Antall aksjer i Moelven: 1000



Arne Rødø

Født: 1951

Styreverv: Styremedlem

Stilling i dag: Fyrbøter og tørkepasser

Utdannelse: Fagbrev

Valgt i styret: Fast medlem fra 2005

Antall aksjer i Moelven: 0

Ved utgangen av 2005 hadde Wood 287 ansatte i Sverige, 453 i Norge og 19 i Danmark. Andelen kvinner var 12,38 prosent.

Driftsinntektene for Wood totalt ble NOK 2.089,5 mill. (2.064) og driftsresultatet økte fra NOK 29,6 mill. til 56,2 mill. i 2005. Aktivitetsnivået for Wood på det norske markedet var stort sett uendret fra 2004 med leveranser på til sammen om lag 482 000 kubikkmeter trelast mot 478 000 i 2004. Prisbildet i det norske markedet har endret seg noe mellom produktkategorier, mens det i sum for Moelvns selskaper har vært en marginal økning i prisene. For Woods svenske enheter har leveransene, inkludert leveranser til Wood i Norge, økt til om lag 385 000 kubikkmeter trelast i 2005 fra 308 000 i 2004, noe som er i tråd med målsettingen om å øke konsernets markedsandel i Sverige. Markedsaktiviteten i Sverige har vært meget god i 2005, med blant annet et høyt antall igangsatte nye boliger. På grunn av konkurransesituasjonen og markedsreaksjoner etter stormfellingene ved inngangen av året, har det likevel ikke vært mulig å gjennomføre prisøkninger av betydning og samtidig nå målsetningen om vekst på det svenske markedet.

Resultatforbedringen innen Wood kommer i første rekke som følge av interne effektiviserings- og kostnadsbesparelsetiltak. De produserende enhetene innen Wood har fokusert på økning av råvareutnyttelsesgraden på samme måte som i Timber. For salgs- og distribusjonsdelen har arbeidet vært rettet mot å optimalisere logistikken fra produksjonssted via kundesenter eller distribusjonssenter og ut til kunde.

Byggsystemer

Divisjonen består av de tre virksomhetsområdene Limtre, Byggmoduler og Bygginnredning. Hovedproduktene er kundetilpassede systemløsninger for bærekonstruksjoner, hele modulbaserte bygg og innredninger av bygg som hovedsakelig selges til prosjektkunder i Skandinavia. Løsningene har det til felles at de skal være et alternativ til tradisjonelt plassbyggeri, og enhetene er markedsledende innen sine nisjer. Produksjonen skjer ved 10 enheter hvorav 6 er lokalisert i Sverige og 4 i Norge.

Ved utgangen av 2005 hadde Byggsystemer 585 ansatte i Sverige, 793 i Norge og 3 i England. Andelen kvinner var 6,59 prosent.

Driftsinntektene for Byggsystemer ble NOK 1.770,1 mill. i 2005 (1.630,0) og driftsresultatet ble NOK 75,9 mill. (44,9). For virksomhetsområdet Limtre har aktivitetsnivået vært marginalt høyere enn i 2004.

Etterspørselen etter limtre på det skandinaviske markedet har vært tilnærmet den samme som året før, men et eksportmarked hvor det har blitt stadig vanskeligere å oppnå tilfredsstillende marginer har gjort at en stadig større andel av produksjonen omsettes på hjemmemarkedet. Fra 2006 vil eksporten av limtre være redusert til et minimum. Lønnsomheten har blitt forbedret gjennom økt fokusering på verdiskaping på hjemmemarkedene fremfor volum. I tillegg er ulønnsom virksomhet som tidligere belastet resultatet, nå avviklet.

For Byggmoduler økte aktivitetsnivået i 2005 hovedsakelig som følge av at en ny produksjonslinje for moduler ble tatt i bruk ved fabrikken i Moelv. På både det norske og svenske markedet vinner modulbaserte bygg stadig større aksept og viser at dette vil være et viktig satsnings-



Martin Lillandt

Født: 1945

Styreverv: Styremedlem

Stilling i dag: Senior Executive Vice President i Metsäliitto Cooperative

Utdannelse: Master of Sciences (Forestry) University of Helsinki 1969

Valgt i styret: 2005 (Varamedlem fra 2004)

Antall aksjer i Moelven: 0



Arimo Uusitalo

Født: 1942

Styreverv: Styremedlem

Stilling i dag: Bonde

Utdannelse: Master of Science (Agriculture) Helsinki University

Postgraduate, University of Agriculture, Uppsala

Valgt i styret: 2002

Andre styreverv: Styreleder i Metsäliitto Osuuskunta

Antall aksjer i Moelven: 0

område i fremtiden. I løpet av 2005 har de 4 produksjonsenhetene i Sverige blitt slått sammen til en juridisk enhet. Dette er gjort både for å sørge for en mer effektiv koordinering og drift av produksjonen, men også for å spare administrative kostnader. Det har også blitt gjennomført omfattende tiltak for å bedre prosjektlønnsomheten, hvor en produksjonsenhet gikk med store tap i 2004. Tiltakene har medført en vesentlig reduksjon av aktiviteten, og dessverre har det vært nødvendig med nedbemanninger.

For Bygginredning gikk driftsinntektene noe ned i 2005. I Norge har aktiviteten på yrkesbyggmarkedet bedret seg, og ordreservene ved inngangen til 2006 var meget god. På svensk side er markedet fortsatt preget av store svingninger fra måned til måned og det er ikke mulig å fastslå om markedet er i bedring. Driftsresultatet innen området er likevel bedre enn i 2004 og dette skyldes hovedsakelig tiltak som er gjennomført for å tilpasse organisasjonen og produksjonen til markedsforholdene.

Øvrige virksomheter

I tillegg til morselskapet Moelven Industrier ASA, omfatter området fellestjenester som råstoff, flis, bioenergi, innovasjon, økonomi, finans, forsikring, personal, IT, eiendom og kommunikasjon.

Videre omfatter området enkelte mindre, operative aktiviteter og eiendeler som ikke hører til konsernets kjernevirksomhet. Ved utgangen av 2005 var det innen dette området 6 ansatte i Sverige og 45 i Norge. Antall kvinner var 45,1 prosent. Bokført verdi av aktiva som

faller inn under øvrige virksomheter er NOK 46,0 mill. (45,0).

Driftsinntektene for området ble NOK 71,8 mill. i 2005 (68,5) og driftsresultatet ble minus NOK 34,9 mill. (minus 37,2). Det er i løpet av året solgt ikke-industrielle aktiva som har gitt en gevinst på NOK 3 mill.

Innovasjon

Moelven driver et kontinuerlig innovasjonsarbeid. Målsettingen for arbeidet varierer mellom divisjonene. Innen Timber fokuseres det først og fremst på effektivisering og forbedring av produksjonsprosesser. Utvikling av nye produkter anses å ha et mindre potensiale for sagbrukene. For høvleriene innen Wood har innovasjon i form av produkt utvikling vært viktig ved siden av prosessforbedringen. Det har blitt introdusert flere nye produkter på markedet de senere årene. Spesielt gjelder dette produkter med økt foredlingsgrad, som for eksempel overflatebehandlede produkter og produkter spesielt rettet mot gjørdet-selv markedet. Innen Byggsystemer varierer fokuset for innovasjonsarbeidet avhengig av virksomhetsområde. For Byggmoduler har det vært viktig å utvikle konseptet slik at det blir mulig å bygge modulbaserte bygg for boligformål i flere etasjer. Tekniske løsninger for sammenkobling og adskillelse av moduler med tekniske installasjoner er et eksempel på områder hvor målrettet innovasjonsarbeid har ført frem til forbedrede løsninger som i dag er i ordinær produksjon. For Bygginredning er produktutvikling en viktig kontinuerlig prosess siden markedstrendene stadig forandrer seg. De senere årene



Torstein A. Opdahl

Født: 1947

Styreverv: Styremedlem

Stilling i dag: Bonde

Utdannelse: Agronom

Valgt i styret: 2001

Andre styreverv: Styreleder i Glommen Skog BA

Antall aksjer i Moelven: 0



Iver Melby

Født: 1955

Styreverv: Ansattes styremedlem

Stilling i dag: Fyrbøter og reparatør

Utdannelse: Fagbrev

Valgt i styret: 1996

Antall aksjer i Moelven: 0

har trenden beveget seg bort fra lukkede kontorløsninger og over til økt bruk av glassvegger og åpne kontorlandskap.

Limtre er kanskje det området hvor det er gjennomført flest store innovasjonsprosjekter de senere årene. Trebruer basert på teknologi som ble utviklet i forbindelse med flere større byggeprosjekter til OL på Lillehammer i 1994 blitt et viktig satsningsområde både i Norge og Sverige.

2005 har vært det første hele driftsåret for Moelven MassivTre AS, hvor Moelven har en eierandel på 47 prosent. Selskapet produserer massivtre elementer, som kan benyttes til gulv, tak, vegger og balkonger. Produktet bidrar dermed til at bruken av trebaserte byggmaterialer kan økes i bygg hvor det i dag er lite bruk av tre.

Ut i fra et ønske om å stimulere til nyetablering og utvikling i de regioner konsernet er representert, har konsernet inngått en avtale med Selskap for industrivekst (SIVA) om igangsetting av et pilotprosjekt med tanke på etablering av en inkubatorfabrikk i Moelv. Målsettingen er å danne et attraktivt miljø som ønsker å utvikle nye tjenester, løsninger og produkter for byggebransjen.

Spesielt innen Timber og Wood, kommer en vesentlig del av inntektene fra flis som brukes som råstoff i annen industriproduksjon. Av sagtømmeret som kommer inn til et sagbruk, ender cirka 50 prosent som industritre mens resten er bark og ulike typer flis. Det er derfor av stor betydning å sikre best mulig utnyttelse av verdiene som flisproduktene representerer. Det har derfor de senere årene vært arbeidet målrettet med å se på mulighetene Moelvenkonsernet har for etable-

ring av bio-energianlegg i nærheten av enkelte produksjonsenheter. Dette vil eventuelt være anlegg som er i stand til å utnytte miljøvennlig, fornybart råstoff til produksjon av termisk energi. I Sverige har slike bio-energi anlegg vært mer vanlig enn i Norge og det finnes allerede en kompetanse blant konsernets enheter som vil kunne utnyttes til å øke bruken av slike anlegg også i Norge.

Helse, miljø og sikkerhet

Ansatte

Ved årets utgang hadde konsernet totalt 3.159 ansatte (3.191). 1.672 (1.630) av disse er ansatt i norske selskaper, 1.465 (1.542) i svenske, 19 (17) i danske og 3 (2) i øvrige land. Det ble i 2005 til sammen utført 3.001 årsverk (3.031).

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2005 var 6,20 prosent (6,32), eller 45.801 (46.245) hele arbeidsdager.

Antall skader som medførte fravær var 98 (83), hvilket tilsvarer 24,64 (20,4) skader med påfølgende sykefravær per million arbeidede timer. Totalt antall skader ble 159 (132). Den betydelige økningen i antall skader er ikke akseptabel og betyr at det forebyggende arbeidet må intensiveres ytterligere.

Styret har en målsetting om at sykefraværet ikke skal overstige 5 prosent, samt at antall skader må reduseres betydelig. For å oppnå dette er det iverksatt både holdningsskapende og andre forebyggende



Gunde Haglund

Født: 1951

Styreverv: Fast møtende varamedlem

Stilling i dag: Oversorterer

Utdannelse: Lang arbeidserfaring

Valgt i styret: 2005

Antall aksjer i Moelven: 0



Even Mengshoel

Født: 1953

Styreverv: Styremedlem

Stilling i dag: Bonde

Utdannelse: Jord- og skog og historie

Valgt i styret: 2001

Andre styreverv:

Styreleder i Mjøsen Skog BA

Styremedlem Norges Skogeierforbund

Styremedlem i TreFokus

Antall aksjer i Moelven: 0

tiltak. En viktig del av det forebyggende arbeidet er å kartlegge med stor nøyaktighet data om blant annet årsakene til sykefravær og om hvor ulykkene skjer og hvorfor de skjer. Eksempelvis har det vist seg at det er nær dobbelt så mange personskader ved de norske konsernselskapene som ved de svenske, og en stor andel av ulykkene er inntruffet på grunn av mangelfulle rutiner eller brudd på eksisterende rutiner. Strategien for det videre arbeidet med å redusere sykefravær og skader er nettopp å utnytte denne type informasjon til å iverksette langt mer målrettede tiltak i tillegg til de generelle tiltakene som gjøres løpende. Eksempler på generelle tiltak er gjennomføring av HMS-kurs for konsernets ledere, samt utarbeidelsen av en HMS-håndbok som er distribuert til alle ansatte. I 2004 ble det igangsatt en bedrifts-premieringsordning hvor hver bedrift i konsernet måles på sykefravær og driftsmargin mot en definert skala. Premiene gis i form av et pengebeløp per ansatt og skal være øremerket kollektive trivsels- og miljøskapende tiltak i den enkelte bedrift. Basert på resultatene i 2005 er det syv foretak som premieres. Moelven Treinteriør AS og UJ Trading AB har fått full premiering, som tilsvarer kr. 2.000 per ansatt.

Likestilling

Totalt 10,0 (9,78) prosent av de ansatte er kvinner. Kvinneandelen er høyere blant funksjonærer enn blant operatører, som utgjør i overkant av 76 prosent av totalt antall ansatte. I bedriftsforsamlingen er det ett kvinnelig medlem, mens styret har to kvinnelige varamedlemmer.

Det er flere kvinnelige ledere på de fleste nivåer i konsernets organisasjon, men det er ingen kvinner i konsernledelsen.

Moelvenkonsernet ønsker å legge forholdene til rette for at kvinner skal finne det attraktivt å arbeide i konsernet og det er utarbeidet en likestillingspolicy for å bidra til dette. I alle konsernselskaper med minst 10 ansatte skal det utarbeides en likestillingsplan hvor det formuleres mål og aktiviteter innen området.

Det er lagt vekt på at likestillingspolicyen skal være kjønnsnøytral. Det er imidlertid et faktum at den typen arbeidsoppgaver som skal ivaretas innen hoveddelen av konsernets virksomhet, tradisjonelt har vært svært mannsdominert. Det er et stort flertall av menn som velger å utdanne seg innen de yrkesgrupper konsernet har behov for i sin industriproduksjon og det finnes ofte ikke kvinnelige søkere ved utlysning av stillinger.

Av konsernets totalt 3.159 ansatte er 737 funksjonærer og 2.422 operatører. Kvinneandelen blant funksjonærene er 24,8 prosent og i produksjonen 5,5 prosent.

Miljø

For styret er det viktig å sikre at konsernets virksomhet i minst mulig grad forurenser det ytre miljø. Dette gjelder ikke bare virksomheten som bedrives i direkte tilknytning til egne fabrikker, men også at de innsatsfaktorer vår virksomhet trenger, kan anskaffes fra bærekraftige kilder og at våre kunder kan bruke våre produkter samt bli av med dem etter endt bruk på en miljøvennlig måte. For sagtømmeret innebærer dette at det benyttes tømmer som kommer fra leverandører sertifisert av PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes) eller FSC (Forest Stewardship Council). Innkjøpene av nordisk gran og furu i 2005 tilsvarer om lag en tredjedel av konsernets driftsinntekter, og er med det den viktigste råvaren for

vår virksomhet. Dette er en fornybar ressurs med miljømessige fortrinn sammenlignet med alternative byggematerialer. Trebaserte byggematerialer binder CO₂ i prinsippet like lenge som levetiden til et tre i skogen. Mot slutten av produktets livssyklus vil derfor CO₂ som frigjøres inngå i det naturlige kretsløpet igjen, i motsetning til utslipp fra fossilt brensel som kommer i tillegg til det eksisterende kretsløpet. Styret er opptatt av å ta vare på de miljømessige konkurransefortrinnene gjennom gode produksjonsprosesser. Ved siden av tiltak for å minimere utslipp og avfall, arbeides det aktivt innenfor bioenergi og energiøkonomisering. Energibehovet i produksjonen er relativt lite og konsernet er i stor grad selvforsynt med energi som følge av at all termisk energi kan produseres på basis av biprodukter fra produksjonsprosessene. Dette bidrar også til å redusere avfallsmengden. Innenfor Byggsystemer er produksjonen ordrestyrt og i fabrikk, noe som gir minimalt med spill og restmaterialer. Byggsystemer produkter er for en stor del fleksible systemløsninger som er godt egnet for gjenbruk.

Nye internasjonale regnskapsstandarder (IFRS)

Børsnoterte selskaper i Norge er pålagt å offentliggjøre regnskaper som er utarbeidet i henhold til IFRS (International Financial Reporting Standards).

Moelven Industrier ASA er, som ikke børsnotert selskap, ikke omfattet av denne regelen og har valgt å ikke offentliggjøre fullstendige regnskaper etter IFRS. I stedet gis tilleggsinformasjon som viser hva effektene av rapportering etter IFRS ville vært. (Se side 63).

Ved implementering av IFRS oppsto de største endringene som følge av behandlingen av pensjonsforpliktelser, bruk av finansielle instrumenter og behandlingen av utbytte. Pensjonsforpliktelsene medførte en engangseffekt som belastet egenkapitalen med NOK 55 mill. Effektene av finansielle instrumenter vil variere i henhold til markedsverdivurderingen på rapporteringstidspunktet. Avsatt utbytte gir en effekt på egenkapitalen ved at dette etter IFRS skal rapporteres som en del av egenkapitalen frem til formelt vedtak om utdeling er fattet. Årsresultatet for 2005 ville etter IFRS vært det samme som etter norske regnskapsprinsipper mens egenkapitalen ville vært NOK 15,6 mill. lavere. Effektene av rapportering etter IFRS er nærmere beskrevet sammen med resultatregnskapet på side 63.

Selskapsstyring

Aksjekapitalen i Moelven Industrier ASA består av 129.542.384 aksjer pålydende NOK 5 og det er en aksjeklasse. Totalt er aksjene fordelt på cirka 990 aksjonærer, hvorav de 6 største kontrollerer til sammen 99,7 prosent. Mellom Metsäliitto Osuuskunta, Finnforest Oyj som er 100 prosent eid av Metsäliitto, Glommen Fond AS som er 95 prosent eid av Glommen Skog BA, og Mjøsen Skog BA, ble det i 2002 inngått en aksjonæravtale. Aksjonæravtalen har klausuler som blant annet regulerer representasjon i bedriftsforsamling og styre, beslutningsfatning i særskilte saker og aksjeoverdragelser. I forbindelse med at AT Skog BA og Havass Skog BA i 2004 kjøpte aksjer i Moelven Industrier ASA, har de sluttet seg til aksjonæravtalen fra 2002. Bedriftsforsamlingen har 12 medlemmer, hvorav 4 er valgt av de ansatte. Styret består av 8 medlemmer, hvorav 2 er ansatterepresentanter. Styret arbeider i henhold til de bestemmelser som fremkommer i

Almennaksjeloven. For mer informasjon om styrende organer og konsernledelsen henvises til note 21.

På enkelte områder innenfor den ordinære virksomheten til konsernet gjøres det transaksjoner med eierne. Dette gjelder bl. a. kjøp av tommer, hvor de norske skogeierforeningene er leverandører. Moelven's markedsapparat i Skandinavia benyttes også ved distribusjon av Finnforest-produkter på det skandinaviske markedet, mens Moelven i en del sammenhenger benytter Finnforests markedsapparat i Europa. Det gjøres også rente- og valutahandler med Metsä Group Financial Services Oy. Felles for alle disse transaksjonene er at armlengdes avstand skal legges til grunn. Der hvor andre aktører kan tilby bedre priser og/eller betingelse, vil disse bli benyttet.

Moelven har lang tradisjon for å drive sin virksomhet i overensstemmelse med alle lover og etiske retningslinjer i næringslivet, og er av den oppfatning at konkurranse er positivt for alle næringslivets parter. I en undersøkelse blant norske nærings- og aktualitetsjournalister om norsk næringsliv, ble Moelven i januar 2005 rangert på en fjerdeplass når det gjelder etikk og moral. For å bidra til å opprettholde denne kulturen er det utarbeidet etiske retningslinjer samt retningslinjer for overholdelse av Konkurranselovgivningen.

Det henvises også til side 61 som også gir informasjon om selskapsstyring.

Anvendelse av årets resultat

Styret ønsker å opprettholde en stabil utbyttepolitikk men anser også med tanke på investeringsbehovet de kommende år, at det er viktig at en del av overskuddet blir liggende igjen i konsernet. Styret foreslår derfor at det deles ut et utbytte på NOK 0,25 per aksje. Samlet utgjør

det foreslåtte utbyttet NOK 32,4 mill. Morselskapet, Moelven Industrier ASA, som skal dele ut utbyttet på vegne av konsernet, hadde i 2005 et årsresultat på NOK 45,9 mill. Overskudd utover foreslått utbytte overføres til annen egenkapital.

Fremtidsutsikter

Styret forventer en samlet etterspørsel etter konsernets produkter som er på nivå med året før. Bygging av nye boliger i Norge er forventet å flate ut eller avta, mens aktiviteten innen yrkesbygg er forventet å øke noe. Samlet sett hadde virksomhetene i Byggsystemdivisjonen en ordreservert ved starten av året som er noe bedre enn normalt.

For sagbruksvirksomheten, er tilstrekkelig tilgang av lokalt råstoff en viktig forutsetning for lønnsomhet, og i enkelte regioner kan det bli nødvendig å foreta tilpasninger av driftskonseptene på grunn av redusert råstofftilgang.

De planlagte investeringene i eksisterende anlegg er økt betydelig for 2006 sammenlignet med tidligere år. De fleste investeringer vil gi effekt mot slutten av året.

Samlet sett forventer styret driftsinntekter og resultat i 2006 som er på nivå med året før.

Moelv, 1. februar 2006

Styret i Moelven Industrier ASA

Runar Lillandt
Styreleder

Ole V. Salvén
Nestleder

Martin Lillandt

Arimo Uusitalo

Iver Melby

Even Mengshoel

Torstein A. Opdahl

Arne Rødø

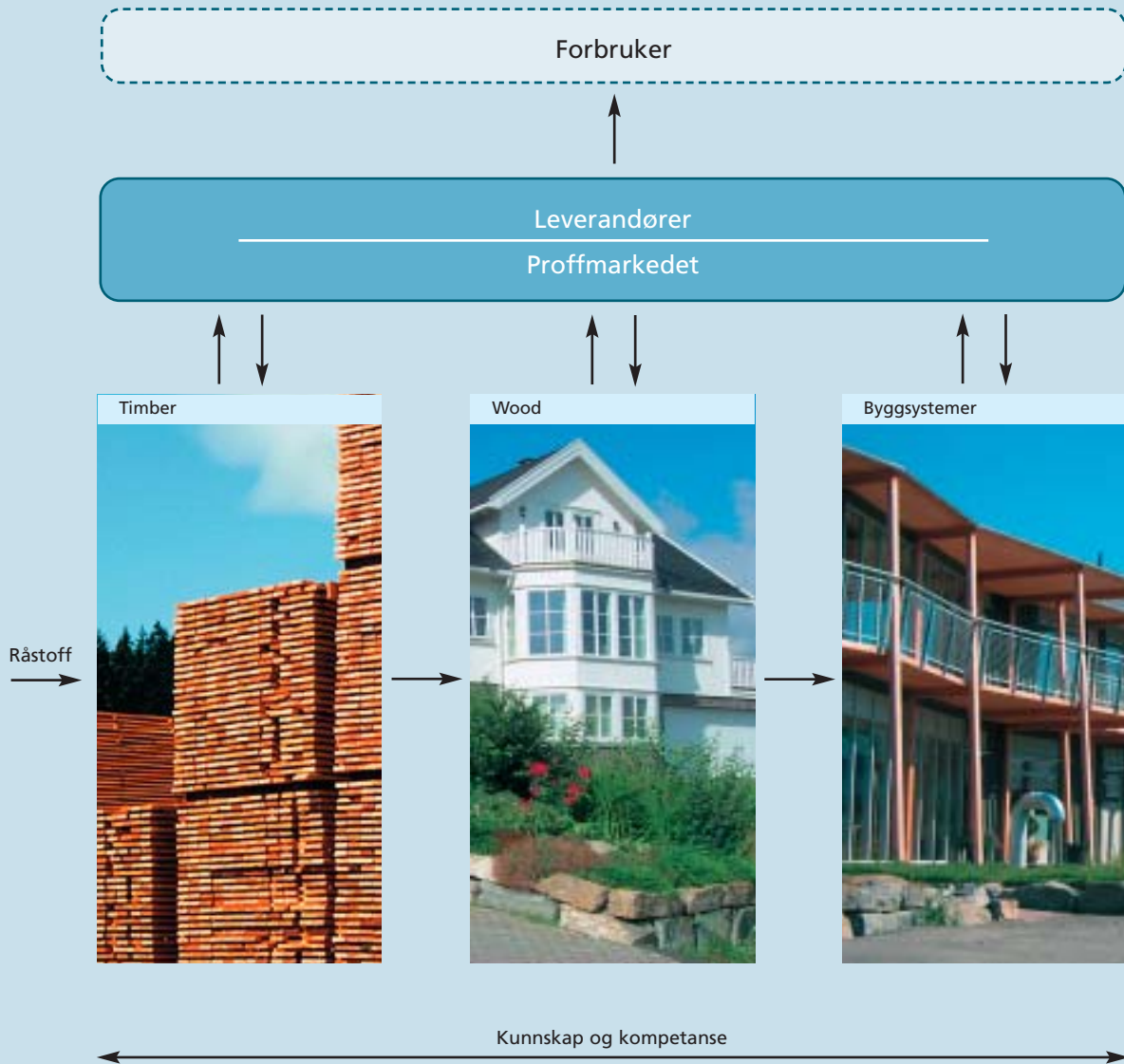
Gunde Haglund
(Fast møtende varamedlem)

Hans Rindal
Konsernsjef

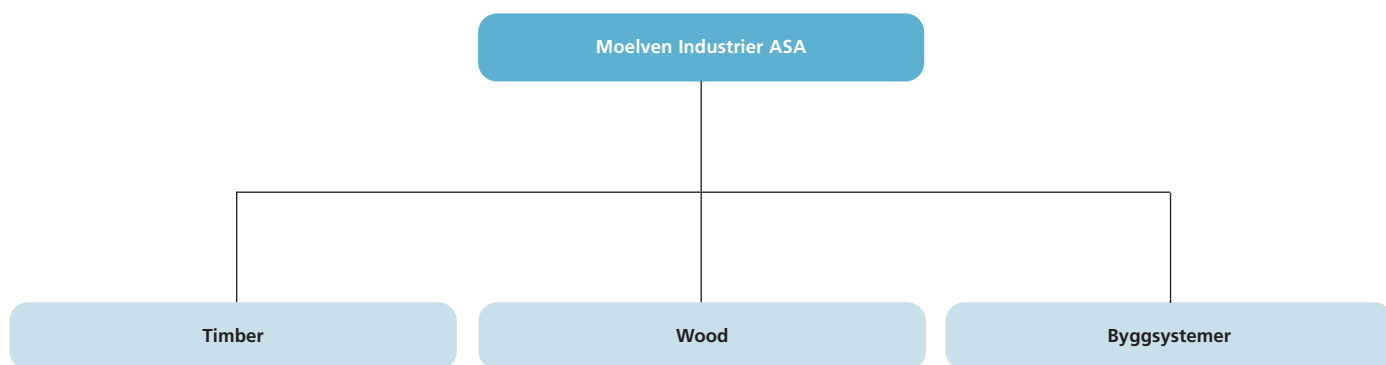
Konsernet

Dette er Moelven

Verdikjeden

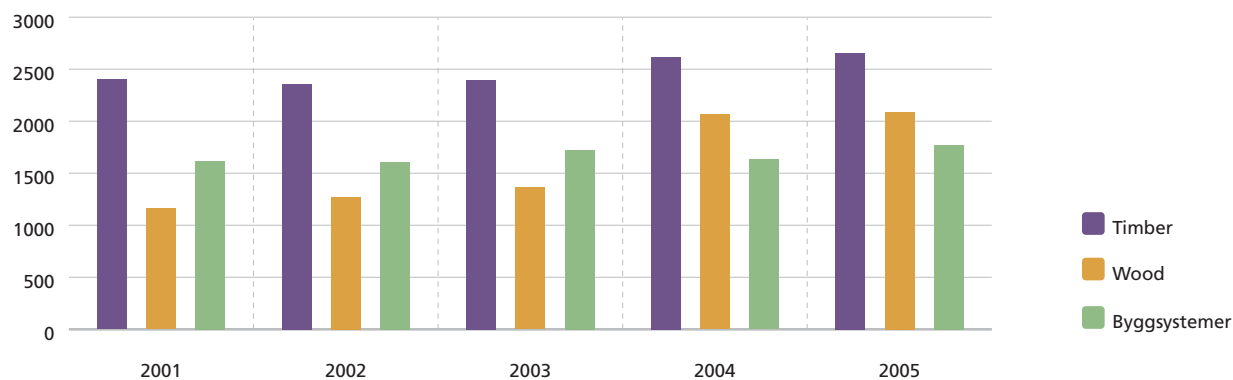


Kunnskaps- og kompetansemessig følger konsernstrukturen skogens varekjede, fra skog på rot til ferdig treprodukt. Mesteparten av varene går gjennom flere foredlingsledd innen konsernet, men omlag åtte prosent av tømmerverdien følger hele verdikjeden innen konsernet. På veien selger og kjøper vi varer utenfor konsernet. Dette gjøres bl.a. for å redusere transportkostnadene og oppnå en bedre ressursutnyttelse. Sett i lys av dette, er Moelven, for å skape en optimal konkurransedyktighet på markedet, avhengig av en sterkt desentralisert organisasjon der alle virksomhetene drives som selvstendige og resultatansvarlige enheter.

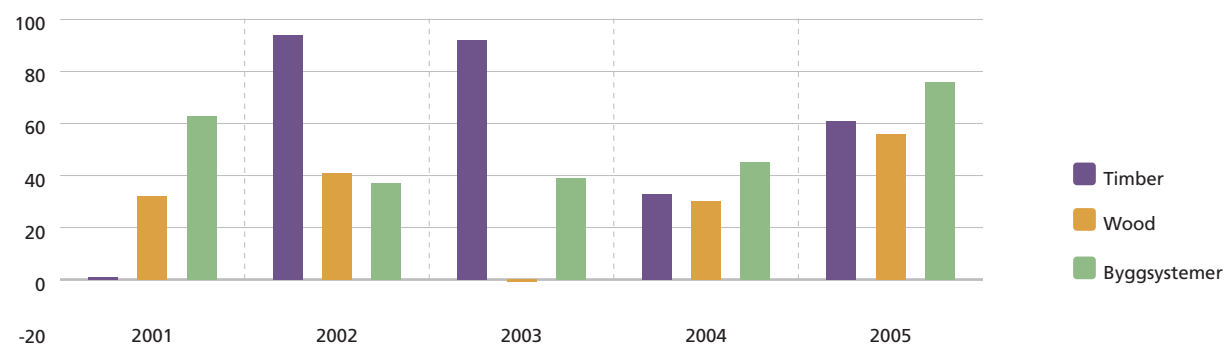


Divisjoner	Produkter og tjenester	Driftsinntekter NOK mill.	Ansatte per 31.12.05
Timber	Industritre og -flis	2 657	968
Wood	Trebaserte byggprodukter	2 090	759
Byggsystemer	Bygg- og innredningssystemer	1 770	1 381
– Limtre	Bærende bygningselementer	402	259
– Byggmoduler	Yrkesbygg og elektroinstallasjoner	886	669
– Bygginnredning	Innredning av yrkesbygg	497	453

Driftsinntekter NOK mill.



Driftsresultat NOK mill.



Konsernet

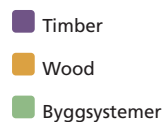
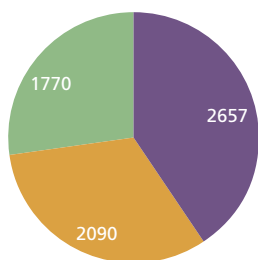
Inntekter og resultater

De viktigste faktorene som påvirker konsernets resultat er vist i tabellen under. I tabellen fremkommer det hvilken resultatvirkning en prosents endring i pris ville hatt dersom alle andre faktorer forble uforandret.

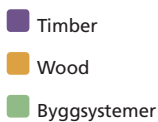
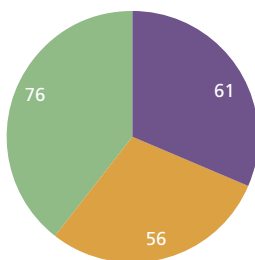
Anslåtte endringer i driftsresultat og resultat per aksje for en prosents endring i pris

Faktor	Driftsresultat NOK mill.	Divisjon	NOK per aksje
Virkespriser	13	Timber	0,10
Granpriser - industritre	9	Timber	0,07
Furupriser - industritre	9	Timber	0,07
Pris på råstoff til masse og papir	3	Timber/Wood	0,02
Virkespriser	5	Wood	0,04
Pris på høvlede varer i Skandinavia	10	Wood	0,08
Limtre - standard dimensjoner	2	Byggsystemer	0,02
Byggmoduler	8	Byggsystemer	0,06
Bygginnredning	5	Byggsystemer	0,04
Permanent endring av EUR - NOK/SEK	6	Konsern	0,05

Driftsinntekter per divisjon
NOK mill. 2005



Driftsresultat per divisjon
NOK mill. 2005



Hovedtall for fem år

Belop i NOK mill.	2005	2004	2003	2002	2001
KONSERNET					
Driftsinntekter	6 004,9	5 773,2	4 864,1	4 618,4	4 516,5
Av- og nedskrivninger	178,0	177,5	146,1	147,4	161,4
Driftsresultat	158,6	70,3	100,6	139,4	92,7
Finansposter	-45,6	-53,7	-36,1	-40,3	-53,5
Resultat før skatt	113,0	16,6	64,5	99,1	39,2
Totalkapital	2 964,1	2 884,2	2 363,5	2 140,2	2 392,7
Egenkapital i prosent	36,3	36,5	39,1	42,9	36,7
Driftsmargin i prosent	2,6	1,2	2,1	3	2,1
Kontantstrøm fra driftsresultat	336,6	247,8	246,7	286,8	254,1
Investeringer	112	199	189	119	105
Antall ansatte	3 159	3 191	2 853	3 120	3 149
<i>Proforma konsern, med Are-gruppen i perioden 2001-2003</i>					
Driftsinntekter	6 005	5 773	5564	5239	5127
Av- og nedskrivninger	178	178	177	179	194
Driftsresultat	159	70	128	177	124
Driftsmargin i prosent	2,6	1,2	2,3	3,4	2,4
Antall ansatte	3 159	3 191	3150	3420	3450
TIMBER					
Driftsinntekter	2 656,8	2 619,3	2 398,1	2 360,1	2 398,9
Av- og nedskrivninger	77,6	78	74,3	77,5	99,2
Driftsresultat	61,4	33	92,3	93,6	1,2
Finansposter	-15,2	-17,7	-17,7	-23,2	-30,4
Resultat før skattekostnad	46,2	15,3	74,6	70,4	-29,2
Totalkapital	1 509,0	1 448,5	1 258,3	1 230,2	1 279,0
Driftsmargin i prosent	2,3	1,3	3,8	4,0	0,1
Kontantstrøm fra driftsresultat	139	111	166,6	171,1	100,4
Investeringer	53	107	123	74	37
Antall ansatte	968	1 019	979	1 006	1 043
WOOD					
Driftsinntekter	2 089,5	2 064,1	1 363,0	1 273,8	1 160,7
Av- og nedskrivninger	53,3	54,2	25,8	25,0	22,6
Driftsresultat	56,2	29,6	-0,6	40,6	32,0
Finansposter	-13,1	-18	-11,2	-10,6	-11,5
Resultat før skattekostnad	43,1	11,6	-11,8	30,0	20,5
Totalkapital	1 155,8	1 059,2	631,8	531,4	499,9
Driftsmargin i prosent	2,7	1,4	0,0	3,2	2,8
Kontantstrøm fra driftsresultat	109,5	83,8	25,2	65,6	54,6
Investeringer	33	70	41	18	15
Antall ansatte	759	784	577	628	654
BYGGSYSTEMER					
Driftsinntekter	1 770,1	1 630,0	1 726,2	1 607,3	1 615,3
Av- og nedskrivninger	30,2	32,7	37,2	36,7	33,6
Driftsresultat	75,9	44,9	38,5	36,6	63,0
Finansposter	-4,3	-2,2	-1,2	-2,6	0,5
Resultat før skatt	71,6	42,7	37,3	34,0	63,5
Totalkapital	897,7	801,2	790,4	786,4	846,5
Driftsmargin i prosent	4,3	2,8	2,2	2,3	3,9
Kontantstrøm fra driftsresultat	106,1	77,6	75,7	73,3	96,6
Investeringer	22	22	17	23	33
Antall ansatte	1381	1334	1239	1426	1402
Limtre					
Driftsinntekter	402,0	387,2	386,1	364,6	383,4
Av- og nedskrivninger	11,6	13,3	14,1	13,9	15,5
Driftsresultat	20,0	15,6	1,5	-5,1	-8,9
Driftsmargin i prosent	5,0	4,0	0,4	-1,4	-2,3
Investeringer	13	7	10	13	7
Antall ansatte	259	244	251	303	322
Byggmoduler					
Driftsinntekter	886,3	736,5	762,9	655,8	590,0
Av- og nedskrivninger	13,3	12,3	13,9	12,9	8,5
Driftsresultat	23,8	7,1	15,7	10,3	30,5
Driftsmargin i prosent	2,7	1,0	2,1	1,6	5,2
Investeringer	8	14	4	7	21
Antall ansatte	669	633	469	534	514
Bygginnredning					
Driftsinntekter	496,7	520,4	579,8	586,9	641,9
Av- og nedskrivninger	5,3	7,0	9,2	9,9	9,6
Driftsresultat	32,1	22,2	21,3	31,4	41,4
Driftsmargin i prosent	6,5	4,3	3,7	5,4	6,4
Investeringer	1	1	3	3	5
Antall ansatte	453	457	519	589	566
ØVRIG VIRKSOMHET					
Driftsinntekter	71,8	69,8	46,7	89,3	56,5
Av- og nedskrivninger	16,9	12,6	8,8	8,2	6
Driftsresultat	-34,9	-37,2	-29,6	-31,4	-3,5
Finansposter	-13	-15,8	-6	-3,9	-12,1
Resultat før skattekostnad	-47,9	-53,0	-35,6	-35,3	-15,6
Kontantstrøm fra driftsresultat	-18,0	-24,6	-20,8	-23,2	2,5
Antall ansatte	51	54	58	60	50

Konsernet

Viktige historiske hendelser

- 1899**
Aktieselskabet Moelven Brug ble stiftet 24. juli. Det oljekokte hjulet var hovedgrunnlaget for den industrielle produksjonen.
- 1948**
Johs. Mageli ble ansatt som leder for AS Moelven Brug. Han ble grunnlegger av det moderne Moelven.
- 1950**
En ny type transportabel skogskoie og hvilebrakke, «Moelven-Hus på Hjul», ble utviklet.
- 1959/60**
Limtrefabrikken på Moelv kom i drift i samarbeid med Ringsaker Almenning.
- 1960/61**
Utvikling av landbruksprodukter, lastere, dumpere og mobilkran. Senere kom dekkskranner.
- 1964**
Moelven Seksjonshus blir videreutviklet. Salgskontorer opprettes både i Sverige og Norge.
- 1965**
A/S Ringsakerhus ble etablert i samarbeid med OBOS. Dette ble starten på feltutbyggingen.
- 1972/76**
Det bygges nye fabrikker for produksjon av komponenter for husindustrien. «Oljeeventyret» gir Moelven store leveranser til bl.a. Kårstø og Rafsnes.
- 1980**
Mjøsbruket blir etablert. Dette ble det første sagbruket i dagens Moelven.
- 1981**
Moelven noteres på Oslo Børs. Aksjekapital NOK 17,5 mill.
- 1982**
Moelven overtar aksjemajoriteten i Töreboda Limträ AB i Sverige, og ble blant Europas største på dette området.
- 1985**
Dalaträ AB, Sverige og LNJ Limträ AS, Danmark overtas.
- 1988**
Moelven selger majoriteten av sin mekaniske industri.
- 1989**
Moelven overtar Bolig- og Yrkesbyggdivisjonene i Norema fra Aker.
- 1990/92**
Svikten i det norske boligmarkedet fører til avvikling av boligproduksjonen, konsernets største forretningsområde. Konsernet gjennomgikk en større omorganisering og ble refinansiert.



1899



1959/60



1925 – Hestekjøretøy var et viktig produkt.



1948



1950

1993/1994

Leveranse av olympiaanleggene Vikingskipet, Håkonshall og Hamar OL-Amfi i forbindelse med OL.

1995

Bærekonstruksjoner til terminalbygget på Gardermoen leveres i limtre.

1998

Overtakelsen av Notnäs AB og Westwood-konsernet i Sverige medfører nær en dobling av treindustrivirksomheten.

1999

Moelven feirer 100 år.

2000

Moelven overtar Forestias treindustri og får 820 nye medarbeidere, 12 nye produksjonssteder og en økning i omsetningen på NOK 1,3 mrd.

2001

Moelven får nye eiere. Finske Finnforest kjøper 59,1 prosent og norske og svenske skogeierforeninger 37,6 prosent av aksjene. Moelven styrker sin posisjon i det svenske byggmodulmarkedet ved å overta byggmodulprodusen-

ten Sandsjöfors Modulbyggen AB i Sandsjöfors i Småland.

2002

Moelven Industrier ASA avnoteres fra Oslo Børs. Runar Lillandt, ordfører i Forvaltningsrådet i det finske Metsäliitto-konsernet, overtar som ny styreleder i Moelven Industrier ASA.

Bo B. Borgström overtar som ny konsernsjef etter Frode Alhaug. De norske skogeierforeningene Mjøsen og Glommen blir enige med de finske majoritetseierne i Moelvenkonsernet om en ny aksjonærvtale for Moelven Industrier ASA. Finnforest Sverige AB integreres i Moelven.

Moelven ByggModul inngår storkontrakt med Statoil om anleggsforlegninger til Snøhvitutbyggingen.

2003

Samarbeidet mellom Moelven og Finnforest fører til et nytt selskap i Danmark; Moelven Danmark A/S. Selskapet markedsfører og selger produkter fra både Moelven og Finnforest på det danske markedet.

Verdens lengste trebru åpnes på Flisa. Brua er bygd med limtrekonstruksjoner fra Moelven.

2004

Skogeierforeningene Glommen, Mjøsen, Haldenvassdraget og Agder Telemark kjøpte seg ytterligere opp i Moelven fra totalt 22 prosent til 35 prosent eierandel i selskapet. Finske skogeiere fortsatte som majoritetseiere i Moelven, men nå med 65 prosents eierandel.

Salget av Are til Moelven Industrier ASA ble endelig godkjent av både norske og svenske konkurransemyndigheter. Dermed fikk Moelven-konsernet med virkning fra 1. januar 2004 ytterligere seks nye selskaper, hvorav fem var trebaserte industrivirksomheter.

Konkurransemyndighetene i Sverige godkjente Moelvens kjøp av den svenske modulprodusenten Mobilarum AB med de to produksjonsenheterne Kils Volymbyggen i Kil og Nordmodul i Torsby. De to selskapene fikk navnet Moelven ByggModul Kil AB og Moelven ByggModul Torsby AB.



1987 – Kjøper Vålåsen Sågværk AB



2002



1994



2003

Konsernet

Virkeforsyning

Moelvns industriproduksjon er overveiende basert på anvendelse av tre, og konsernet kjøper årlig 3,9 millioner faste kubikkmeter sagtømmer av gran og furu til en verdi av ca. 1,7 milliarder norske kroner, inklusive transportkostnader.

Ettersom Moelven ikke har egen skog, kjøpes all råvaren fra eksterne leverandører slik som private skogeiere, skogeierforeninger og skogsindustriselskaper. Innkjøpene foretas hovedsakelig lokalt i områdene hvor sagbrukene ligger.

Moelvns råvaretilgang

Lokal furu og gran utgjør grunnlaget for Moelvns virksomhet, og de enkelte enhetene har tilpasset sin produksjon etter den lokale skogsressursens karakter. Totalt sett står gran for 60 prosent og furu for 40 prosent av konsernets tømmeråvare.

Konsernets innkjøp gjøres ut fra detaljerte kravspesifikasjoner som skal sikre at enhetene får den råvaren de trenger for å kunne ta mest mulig verdi til minst mulig kostnad ut av hver tømmerstokk. På denne måten kan råvaren utnyttes så effektivt som mulig.

En hugstmoden gran eller furu som er tiltenkt sagbruksproduksjon, har vokst i 70 – 120 år.

Avvirkningsområder for råvaren

Moelvenkonsernet eier ingen egen skog. All råvare kjøpes fra eksterne leverandører som private skogeiere, gjennom skogeierforeninger, samt fra skogsselskaper som eier og forvalter egen skog. I tillegg til grensehandelen mellom Norge og Sverige, importeres det ca. 80 000 faste kubikkmeter fra andre land. I de tilfellene Moelven kjøper råvare fra selskaper som eier aksjer i konsernet, skjer dette i tråd med prinsippet om armlengdes avstand.

Tømmervirket skaffes først og fremst lokalt fra områdene rundt sagbrukene. Til Moelvns norske sagbruk hentes råvaren i hovedsak fra de sydøstre områdene samt Trøndelag, og fra grensetraktene i Midt-Sverige. De svenske enhetene får sin råvare primært fra de vestre delene av Midt-Sverige, fra Dalarna og sydover.

For Moelven utgjør råvaren en stor del av produksjonskostnadene, og konsernet er avhengig av langsiktige og forutsigbare leverandørforhold for å kunne sikre produksjonen og lønnsomheten.

Ved avvirkning får skogeieren mer betalt for sagtømmer enn for massevirke. Det betyr at skogeierne er avhengig av en konkurrensdyktig industri for å få solgt tømmeret til priser som gir en akseptabel rotnetto.

Moelvns sagbruk foredler årlig 3,9 millioner faste kubikkmeter sagtømmer. Innkjøpene i Norge utgjør cirka 20 prosent av volumene som avvirkes for industriell anvendelse innen sagbruks- og masseindustrien. I Sverige utgjør innkjøpene 3,5 prosent av den totale avvirkningen for industriell anvendelse.

Organisering av innkjøp og transport

Ingen av Moelvns enheter i Sverige og Norge kjøper inn tømmeråvare på egen hånd. Moelvns råvareinnkjøp beløper seg til 1,7 milliarder norske kroner, inklusive transportkostnader.

Innkjøp i Norge

For den norske virksomheten innen Timber og Wood har Moelven en sentral innkjøpsorganisasjon, Moelven Virke, som beskjeftiger seks personer. Innkjøpene gjøres i hovedsak fra skogeierforeninger i Norge.

Innkjøp i Sverige

Til de svenske virksomhetene kjøper konsernet råvare gjennom de



Morten Kristiansen

Stilling: Direktør

Selskap: Moelven Industrier ASA

Alder: 47 år

Interesser: Familie, sport og friluft



Fra Moelven Østerdalsbruket AS.

deleide selskapene Moelven Skog AB og Weda Skog AB. Disse har en stor feltorganisasjon som kjøper ca. 30 prosent av virket direkte fra skogeierne. De resterende volumene skaffes fra skogeierforeninger, skogsselskaper og gjennom andre innkjøpskanaler.

Transport i Norge

Moelven har ingen egne lastebiler for tømmertransporter.

I Norge er Moelven derimot deleier i tre regionale tømmerfraktselskaper som leier inn transportører.

Felles for disse transportselskapene er at de arbeider for å redusere kostnadene for transport og logistikk, fra skogen til industriene. Selskapene skal utføre sine tjenester med høy serviceytelse overfor skogeierne, og skal i samarbeid med eierne aktivt jobbe for å forbedre rammevilkårene for transport med lastebil/vogntog og jernbane i Norge. Tømmerfraktselskapene skal også ivareta miljøhensyn.

Transport i Sverige

I Sverige utføres tømmertransportene av eksterne transportselskaper.

Rammebetingelser for transport

Tømmertransporten koster Moelven cirka 200 – 210 millioner norske kroner i året. Disse transportkostnadene utgjør cirka 12 prosent av den totale anskaffelsesprisen for tømmerråvaren.

Moelven transporterer årlig 7,5 millioner kubikkmeter tømmer, biprodukter og ferdigvarer med lastebil på det offentlige veinettet i Norge, Sverige og Danmark. Vilkårene for transport på de offentlige veiene er strengere i Norge enn i Sverige. I Sverige kan en transportenhet være inntil 25 meter lang og veie opp til 60 tonn. I Norge er tilsvarende maks lengde 18 meter, evt. 22 meter etter dispensasjon. Høyeste tillatte totalvekt i Norge er 50 tonn, men konsernet har fått positive signaler om at 56 tonn kan bli tillatt.

Både Moelven og selskapene som konsernet er deleier i, er opptatt

av at rammevilkårene for transport endres i retning av de som gjelder i Sverige. Fordi konsernet står bak en stor del av lastebiltransportene i de sydøstre delene av Norge og de vestre delene av Midt-Sverige, kjenner konsernet også et stort behov for å påvirke myndighetene til å opprettholde en god veistandard. Dette har stor betydning for trafiksikkerheten, og er viktig ikke bare av hensyn til våre ansatte, men også for medtrafikantene og samfunnet ellers.

Om bestemmelsene i Norge ble tilpasset de i Sverige, ville Moelven få redusert sine tømmerfraktkostnader med over 15 millioner norske kroner i året.

Råvaresituasjonen på lengre sikt

Avvirkningsgraden i Norge var på det høyeste på slutten av 80-tallet og til tidlig på 90-tallet, men har siden minsket. I Sverige har avvirkningen økt de senere årene.

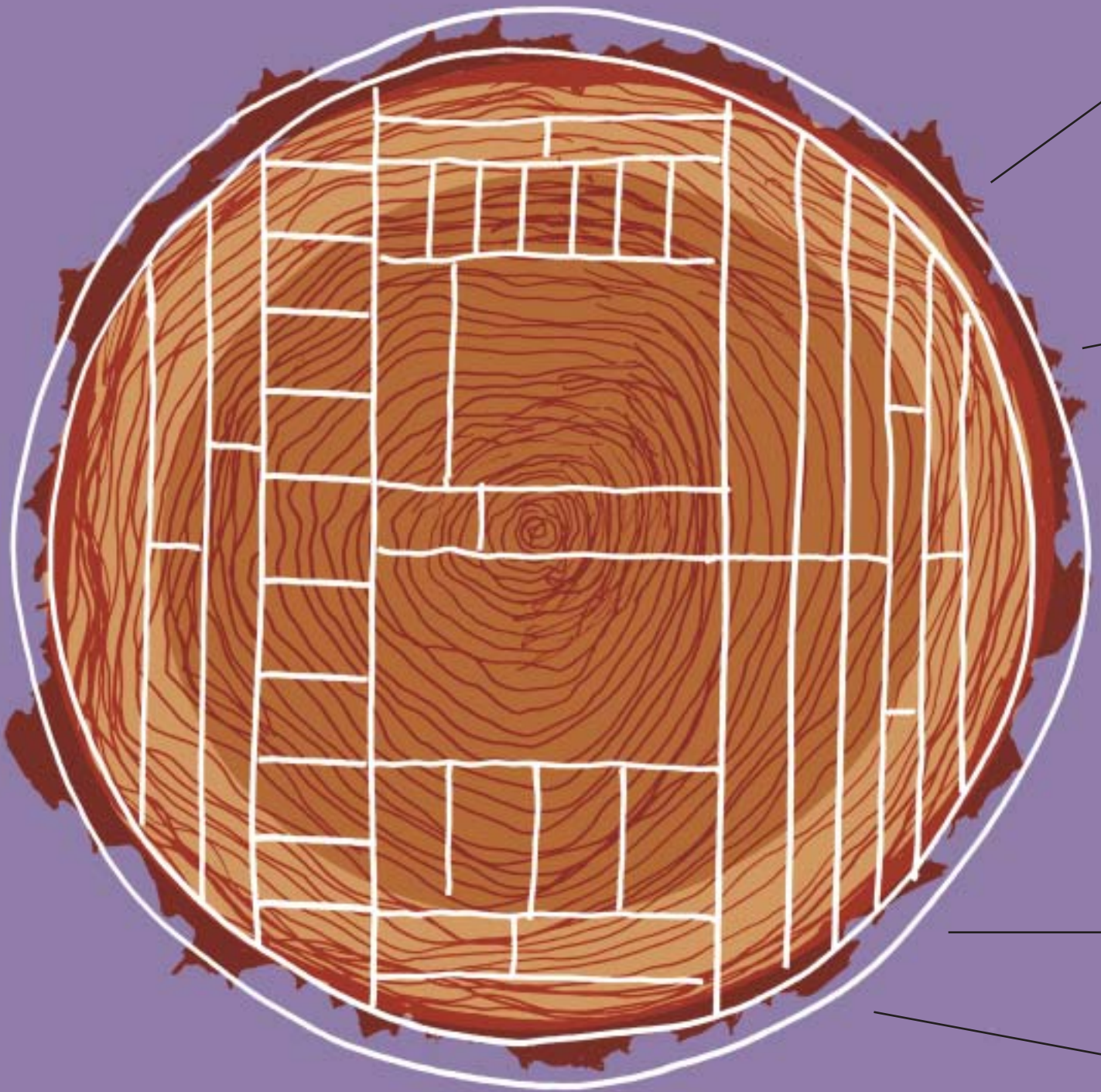
Hvor mye skogeierne velger å avvirke, bestemmes i stor grad av hvor mye de får betalt, dvs. den samlede rotnettoen. Rotnettoen avgjøres ikke bare av tømmerprisene, men også av skatter og avgifter samt kostnadene for gjenplantning og for selve avvirkningen.

Råvareprisene har økt de siste årene, og denne tendensen ser ut til å fortsette. I dag utgjør råvarekostnadene mellom 60 og 70 prosent av de samlede produksjonskostnadene for det enkelte sagbruket, avhengig av videreførelingsgraden.

Tilveksten i skogen er større enn avvirkningen, noe som sikrer den langsiktige bærekraften innen skogsnæringene.

Spørsmålet om det er nok skog for alle som ønsker å bruke den til rekreasjonsformål, opprettelse av naturreservater, industriell produksjon osv, er et dagsaktuelt diskusjonstema. Sett fra Moelvans synsvinkel er det i dag en ubalanse, der industriens etterspørsel er større enn tilgangen på tømmervirke.

Timber



Når vi feller et tre
blir alt brukt.

Virke fra hele treets stamme kan brukes til byggformål. Med utgangspunkt fra stammens diameter og kundenes ønsker, sages stokkene til stendere, planker, lister, bekleddingsvirke, lekt eller til lameller som blir limt sammen til limtre.

De innerste bitene av en furustamme som har fått vokse langsomt og lenge, blir ekstra holdbare og formstabile komponenter til værutsatte vinduer. Kjerneveden kan også brukes til paneler, lister eller gulv og som snekkervirke. Friske kvister gir et rustikt og genuint inntrykk. Færre kvister gir en roligere overflate. Man kan tilpasse tre etter alle smaker.



Helheten blir sterkere enn delene når utvalgte deler av granstammen foredles til limtrebjelker og limtrepilarer. En limtrekonstruksjon har høy styrke i forhold til sin egen tyngde, noe som gir mulighet til store spennvidder i konstruksjonen. En lett bru av limtre gjør tung lastebiltrafikk mulig over brede elver.



Tre er et levende materiale og kan ha defekter som reduserer styrken slik at det ikke duger til byggtre. Kundene våre lager emballasje av dette i stedet. Slike deler av stoken blir planker, klosser og annet virke som trengs for å lage stabil emballasje til andre varer.



Hele stammen er verdifull. De delene av treet som ikke brukes til industride tre har andre viktige bruksområder. Avbarket flis er for eksempel en verdifull råvare for celluloseindustrien mens sagflis er ettertraktet av sponplateindustrien og biobrenselnæringen. Årlig selger Moelven flisprodukter for nesten 400 millioner kroner.

Timber

Administrerende direktør



«Vi skaper størst mulig verdi ut av hver eneste tømmerstokk med minst mulig kostnad.»

Anders L. Fossum

Stilling: Administrerende direktør

Divisjon: Timber

Alder: 57 år

Interesser: Familie og friluftsliv

Hvem er Anders L. Fossum?

Jeg er en som elsker sagbruk, jakt og fiske. Har sterke røtter i Innlandet og ble tidlig industrileder. Først i Kværnerkonsernet, så Langmoen og deretter i ulike lederposisjoner innenfor Moelven konsernet. Er gift, har barn og bor i Brumunddal.

Hvorfor går du og dine ansatte på jobben?

Det handler først og fremst om fremtidsmål. Det som gjør at mennesker går på jobben håper jeg har sammenheng med ansvarlighet overfor de målene man er satt til å oppnå.

Hva er det mest spesielle med jobben du har i Moelven?

Kollegaene og den faktiske utfordringen ved å skape størst mulig verdi ut av hver eneste tømmerstokk med minst mulig kostnad. Det finnes fantastiske og interessante muligheter for hvordan man deler opp tømmerstokken og hvorfor – dette er en hel filosofi i seg selv!

Hva er det viktigste med jobben du gjør i Moelven?

Jeg har vært mye på jakt og høstet mye. Det har gitt meg massevis av erfaring. Det viktigste i dag er å bruke tida mi til å coache andre slik at de yter best mulig for resten av jaktlaget. Det er også hovedoppgaven i min jobb i Moelven.

Hva slags leder er du?

Jeg må ikke ha tilskuere for å trives og jeg jobber like godt i motgang som i medgang. Går mye på det jevne og er kjent for å bygge stein på stein. Kjenner meg godt igjen i Moelvens kjerneverdier og er resultatorientert.

Moelven fører en form for desentralisert organisering som ikke er vanlig innenfor vår bransje. Hvordan forholder du deg til det?

For meg er det betryggende å ha en komplett og ansvarlig organisasjon i hvert selskap som jeg kan lede igjennom og stole på 100 prosent. Vår industri består av mange enheter spredd over en stor geografi med lokalt forankring og mange ulike utfordringer. Derfor har jeg mest tro på lokalt initiativ og stedlig kompetanse. Noe må vi selvfølgelig koordinere sentralt, både markeds- og innkjøpsmessig - men man kan ikke sentralisere verdiskapningen når man driver vår type industri fordi den skjer lokalt.

Hvem er det du føler du har ansvar for?

Det må deles og sidestilles: Eiere, styret, konsernsjef og medarbeidere på den ene siden. Kundene og alle typer leverandører på den andre.

Er det slik at ansvaret av og til tynger?

Jeg syntes ikke det. Jeg har blitt godt vant med å ha ansvar helt siden

jeg var ung, derfor har det blitt slik. Men jeg har veldig respekt for det å ha ansvar. Man må konstant vurdere om en lykkes å nå målsetninger. Samtidig er vi kritisk til hvordan vi gjør det. En lykkes ikke uten et godt renommé.

På hvilken måte forholder du deg til det samfunnsansvaret Timber har?

Vi er heldige som jobber med en fornybar ressurs. Det gir en god følelse. Vi fornyer skogen og bidrar til at det er verdier igjen til senere generasjoner å høste. Vi skaper et karbonkretsløp: Skogen knytter til seg CO₂ når den vokser og vi konserverer det når vi bygger med tre. Energiforbruket vårt er også lavt. Sammenlikner vi oss med våre konkurrenter innen stål- og betongindustrien kan vi vise til et meget fordelaktig miljøregnskap. Når det gjelder lokalsamfunnet har vi industri som er hjørnesteinsbedrifter ute i "gles-bygdene".

Er det noe du og dine kan bli bedre på?

Du må alltid tro på at du kan bli bedre. Fortiden er det beste bevis på det. Industri er utvikling – det er fremtiden som gjelder. På vektskåla veier vi både, inntekter, kostnader, teknologifornyelse og kompetanse. Vi må bli bedre på alle områder. Våre konkurrenter har tilgang på den samme maskinparken. Derfor er det vår vilje, innstilling, kompetanse og evne som må være unik.

På hvilken måte ansvarliggjør du deg selv og dine medarbeidere?

Jeg tenker framtid. Årlig justerer vi vår treårige strategiplan. Fremtidsmålene og veien dit kommuniserer jeg med mine medarbeidere. Det er viktig å ha klare og kommuniserbare mål på kort og lang sikt. Jeg ser fordeler ved at jeg kan den industrien jeg leder, samtidig som jeg har mye livserfaring. Man ansvarliggjør seg selv og andre også gjennom å ha respekt for andre menneskers kompetanse og evner.

Hvorfor skal kundene handle med deg og ikke konkurrentene?

Vi er den store som leverer til mange små. Vi går dypt i markedet. Vi har mange enheter som gjør at vi kan levere hele produktspekteret både i tid, dimensjon og kvalitet. Vi utnytter hele verdikjeden til vår kundes fordel. Ny teknologi gjør oss i stand til og levere samme kvalitet fra flere enheter. Vi er på alle måter oppfattet som en seriøs og trygg leverandør.

Hvor er Timber om 3 år?

Da har vi gjennomført et ambisiøst strategisk investeringsprogram som er veldefinert. Det betyr vel så mye kompetanseutvikling som fornyelse av vår teknologi. Kundetilfredsheten har økt proporsjonalt med at vi får et klarere konsept. I tillegg har vi økt kostnadseffektiviteten betydelig og har en lønnsomhetsutvikling som våre eiere vil sette pris på.



Timber

Virksomhetsbeskrivelse

Sagbrukene i Timber produserer industritre (saget tre) av lokal furu og gran for videre bearbeiding i annen treindustri. Det produseres dessuten betydelige mengder biprodukter, som celluloseflis, tørrflis, spon og bark. I Timber inngår 15 produksjonsenheter med en samlet årsproduksjon på i overkant av 1,5 millioner kubikk-meter industritre. Timber har 968 ansatte, hvorav 381 er i Norge og 587 i Sverige. Enhetene har en årsmotsetning på omlag 2,7 milliarder norske kroner.

Produkter

Virksomhetene innenfor Timber foredler tømmeret til 1,5 millioner kubikkmeter industritre.

Kundene er stort sett industrielle aktører som bruker Timbers produkter som innsatsvarer i egen produksjon. Sluttproduktene blir til trebaserte varer som møbler, gulv, lister, paneler og limtre, eller til innsatsvarer i byggvarehandelen som trapper, vindusrammer og dører.

En stor og økende andel av produktene tilpasses de enkelte kunders behov i spørsmål om for eksempel nedtørkning, lengder, kvalitetssortering og spesialmål. Timbers strategi er å etablere et tett samarbeid med kundene for å kunne tilgodese deres spesifikke ønsker.

Timber produserer også ca 1,0 million faste kubikkmeter celluloseflis som leveres til regionale masse- og papirprodusenter samt cirka 0,4 millioner faste kubikkmeter spon og tørrflis som selges til sponplateindustrien og produsenter av bioenergi. Barken som genereres i sagbrukene brukes først og fremst for å dekke energibehovene innen egen industri.

Markedet

Industritre

Cirka 70 prosent av volumene leveres i Skandinavia, som er Timbers hovedmarked. Divisjonens enheter leverer også store volumer til England, Nederland, Tyskland, Frankrike, Italia, Spania og Japan. Moelven og Finnforest samarbeider på de viktigste eksportmarkedene via felles salgskontorer.

Med sin produksjon har Timber fokus på både store globale kundegrupper og de mange små, lokale kundene. I mange år har divisjonen lagt stor vekt på spesialisering og konseptutvikling for å møte de ulike kundegruppenes behov.

Kundene utgjør størstedelen av industrikundene innen trebearbeiding som høvlerier, limtrefabriker, vindusprodusenter og gulvfabriker. 20 prosent av industritre som Timber produserer, selges for videre bearbeiding innenfor andre foretak i konsernet.

Industriflis

Timbers flis- og sponprodukter blir solgt til en verdi av cirka 300 millioner norske kroner per år. Økte miljøhensyn gjør bioenergi interessant ut fra et samfunnsperspektiv og det bidrar til at biproduktene betydning øker.

Råvare

Sagbrukene i Timber forbruker cirka tre millioner faste kubikkmeter sagtømmer hvert år. Tømmeret hentes først og fremst lokalt, fra områdene rundt sagbrukene. I Norge blir råvaren kjøpt fra private skogeiere via skogeierforeninger. I Sverige kommer den i hovedsak fra skogeierforeninger og skogsindustrielskap, men også gjennom direkte innkjøp fra skogeierne.

Råvareforbruket tilsvarer i underkant av fire prosent av det tømmeret som hogges i Sverige og som er egnet for industriell anvendelse innenfor sagbruk og masseindustrier, og cirka 20 prosent av den totale hogsten av sagtømmer og massetømmer i Norge. Gran står for 60 prosent og furu for 40 prosent av konsernets tømmeråvarer.

For Timber utgjør råvaren den største delen av den samlede produksjonskostnaden. Samtidig er det sagtømmeret som skaper den største delen av verdien fra den skogen som hogges. Dette innebærer at det er et sterkt og gjensidig avhengighetsforhold mellom skogeierne og sagbruksindustrien. Skogeierne er avhengig av en konkurransedyktig industri for å kunne selge sagtømmer til akseptable priser. Sagbrukene er på sin side avhengig av forutsigbare leveranser for å sikre produksjonen og lønnsomheten.

Fremtiden

Hovedstrategien er fortsatt fokus på effektivisering og konseptutvikling. Timber har identifisert den fremtidige retningen og utviklingen hos hvert selskap. Med utgangspunkt i dette har divisjonen arbeidet frem et strategisk investeringsprogram som strekker seg over flere år og der målet er å styrke konkurransekraften gjennom større kundetilfredsstillelse, mer effektiv utnyttelse av råvarer og kostnadseffektiviseringer.

Bioenergi markedet går i en positiv retning og Timber kommer til å være delaktig i en ytterligere utvikling av dette markedsegmentet.

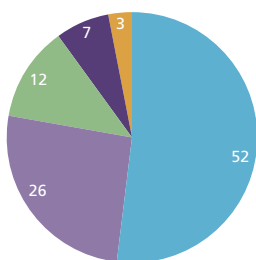


Industritre til videreforedling.



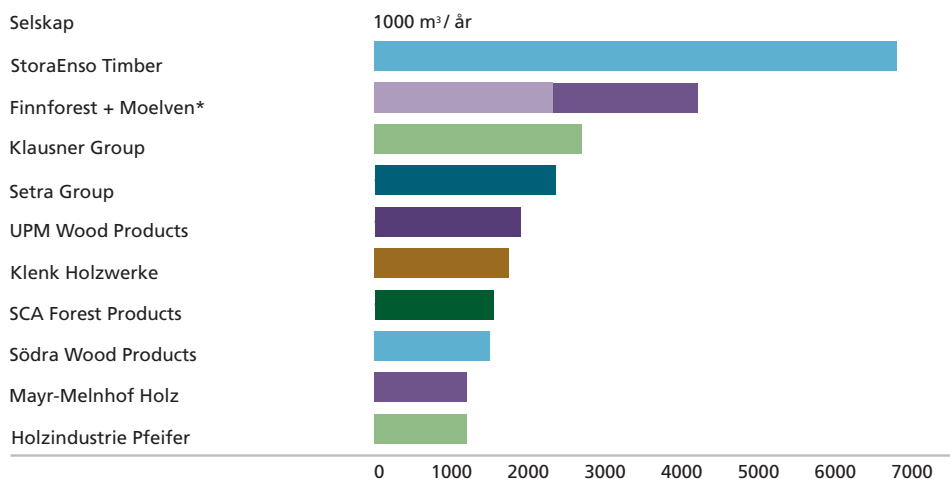
Industriflis.

Driftsinntekter i prosent per segment



- Høvlrier (interior og konstruksjon)
- Distribusjon, handel og kaieksport
- Dør, vindu, møbel og øvrig trevare
- Konstruksjonslimtre
- Emballasje

Største europeiske produsenter av industritre



Kilde: Holzkurier, januar 2006 * Korrigeret av Moelven

Timber	Driftsinntekter			Antall ansatte
	Volum m³	NOK mill.	Produkter	
Moelven Dalaträ AB	134 000	216	Industritre furu	71
Moelven Norsälven AB	81 000	134	Industritre furu	47
Moelven Notnäs AB	171 000	266	Industritre gran	96
Moelven Ransbysägen AB	65 000	103	Industritre gran og furu	33
Moelven Valäsen AB	319 000	467	Industritre gran og furu	150
Moelven Nössemark Trä AB	77 000	115	Industritre gran og furu	41
Moelven Årjäng Säg AB	109 000	164	Industritre gran og furu	45
Moelven Løten AS	42 000	78	Industritre furu	36
Moelven Mjøsbruket AS	77 000	128	Industritre gran	41
Moelven Numedal AS	58 000	94	Industritre gran	42
Moelven Telemarksbruket AS	29 000	46	Industritre gran og furu	27
Moelven Våler AS, avd Våler	165 000	275	Industritre gran og furu	102
Moelven Våler AS, avd Elverum	33 000	60	Industritre gran og furu	18
Moelven Soknabruket AS	134 000	210	Industritre gran og furu	96
Moelven Tom Heurlin AB	70 000	167	Industritre gran	63
UJ Trading AB	-	44	Trading av maskiner til treindustrien	15
Moelven Timber AS	-	37	Morselskapsfunksjoner	19
Moelven Timber AS, avd Virke	-	922	Innkjøp av tømmer	-
Moelven Skog AB	-	353	Innkjøp av tømmer	26
Øvrige / Elimineringer	-	(1 222)		-
Timber totalt	1 564 000	2 657		968

Wood

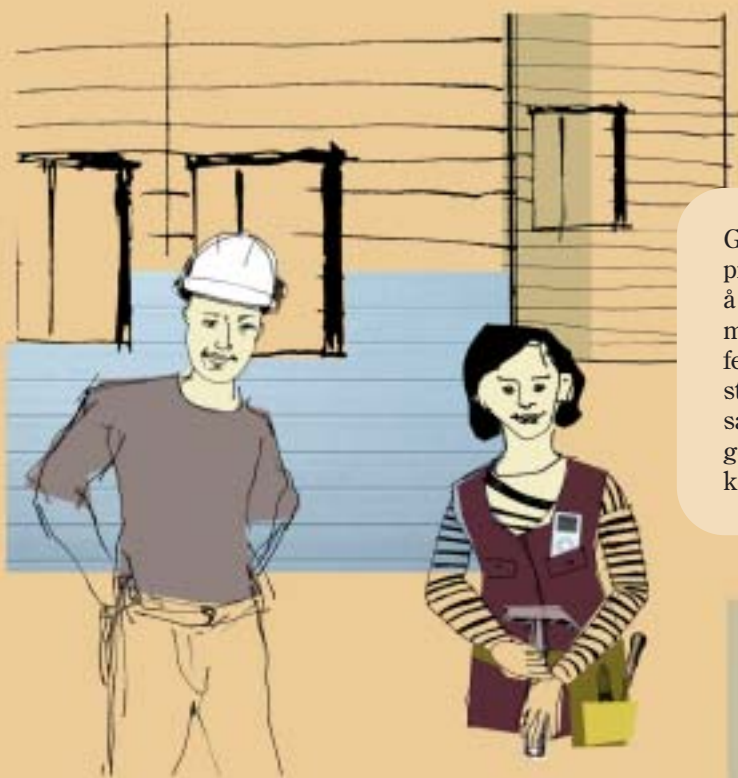
BYGGHANDEL

Takket være Moelvns effektive distribusjonssystem trenger ikke byggvarehandlere et så stort og dyrt lager i butikken. Varene som kundene vil ha kommer til riktig tid og riktig mengde, slik at hyllene alltid er fylt opp.



Kunnskap om markedet
og effektiv distribusjon
gir fornøyde kunder.

Mamma valgte terrassebord som er impregnerert med et middel uten skadelige tungmetaller til vår nye veranda. Hun sier at det er best for miljøet og for lillebror som ikke har lært å gå enda.



Grunnmalt kledning sparer mye tid og arbeide, selv for profesjonelle snekkere og entreprenører. Vi trenger bare å male den en gang og dessuten er den også beskyttet mot råtning på baksiden. I byggvarehandelen kan vi skaffe alle trevarer til byggingen. Du får alt fra formvirke, konstruksjonsvirke og plater til innredning samt lister på samme sted og det kommer fra en kjent leverandør. Den gode kvaliteten gjør at det blir mindre svinn, og det er kostnadsbesparende.

Vi er svært fornøyde med vår nye stue. Pakken med ferdigleverte gulvbord var lette å håndtere, og med hjelp av de vedlagte leggeanvisningene kunne vi sette tilbake møblene allerede etter bare en helg med jobbing. Emballasjen brukte vi til underlagsmateriale.



Wood

Administrerende direktør



«Vi dyrker prinsippet om handlefrihet til å sette i gang med ting man tror på, slik at flest mulig går for egen motor.»

Hvem er Dag Sand?

Jeg er en som synes det er morsomt å konkurrere. Av fritidsinteresser utenom familien prioriterer jeg å holde meg i form. Jeg forsøker hvert år å "slite" meg gjennom Birkebeineren på ski og sykkel. Er fra Jessheim, er gift og har to barn.

Hvorfor går du og dine ansatte på jobben?

Fordi jeg har en interessant jobb og en morsom arbeidsplass. Selvsagt er ikke alle dager like lette. Dager da du ikke innfrir målene er ikke så morsomme. Når det gjelder mine kolleger er jeg heldig som har dyktige folk rundt meg. Allikevel er det vanskelig å informere godt nok. Målet med enhver organisasjon må være at når det ikke går etter de oppsatte planer er det flere enn lederen som må svette. Det synes jeg vi får til.

Hva er det mest spesielle med jobben du har i Moelven?

Målet må være å ha en internkultur i Moelven som er så sterk at vi er uavhengig av hvem som eier oss. Vi dyrker prinsippet om handlefrihet til å sette i gang med ting man tror på, slik at flest mulig går for "egen motor". Det skal være mulighet for å feile, bare vi ikke gjør den samme feil flere ganger.

Hva er det viktigste med jobben du gjør i Moelven?

Å skape resultater via andre.

Hva slags leder er du?

Intensiv og sikkert også litt uforutsigbar. Jeg kan også gå i detaljer, og når det først rir meg, så gir jeg ikke så fort opp. Jeg kan nok være litt for mye opptatt av nyanser og detaljer fra tid til annen. Tror det er viktig å finne sin egen stil, være bevisst på egne svakheter, og finne kollegaer som kan ta seg av de feltene en selv ikke behersker.

Moelven fører en form for desentralisert organisering som ikke er vanlig innenfor vår bransje. Hvordan forholder du deg til det?

Når er vi mer sentralisert enn de to andre divisjonene. Etter at vi kjøpte Forestia i år 2000, hadde vi mange høvlerier som produserte det samme. Det førte til at vi opprettet et sentralt salgskontor. Det betyr at våre bedrifter får topplinja bestemt av andre. Det er både fordeler og ulemper ved det. Per i dag er det ingen som har kommet med andre måter å ta vare på helheten på. Mange av våre kunder er store kjeder som ikke kan forholde seg til mange selskaper i Moelven. Men jo mer man kan desentralisere, jo bedre. Vi tror på det personlige initiativet og at folk tar ansvar. Det er avgjørende at man i stor grad kan påvirke sitt eget resultat. Det lever vi etter også i Wood.

Hvem er det du føler du har ansvar for?

I første rekke er det konsernsjefen og våre eiere. Deretter har jeg et ansvar for at kolleger og ansatte har en arbeidsplass som gir utvikling slik at de gleder seg til å gå på jobb. Vi gir de som vil en mulighet. Jeg har også et ansvar for at kundene får en bra opplevelse av våre produkter og mennesker. Det å handle med Moelven skal være forbundet med noe positivt. Det er viktig at Moelven har et godt renommé og at vi er til å stole på.

Er det slik at ansvaret av og til tynger?

Innimellom buttrer det i mot – da tynger det. Til syvende og sist er ansvaret for Woods resultat hos meg. Men det er ikke slik at man til daglig går og tenker på ansvaret. Man er opptatt av å tenke resultater.

På hvilken måte forholder du deg til det samfunnsansvaret Wood har?

Jo mindre tilgang på arbeidsplasser det er, jo viktigere er det at industrien er der og utvikles. Og i perifere strøk er det enda viktigere. Der ligger våre bedrifter. Derfor føler jeg et sterkt samfunnsansvar knyttet til arbeidsplassene og de som bor i distriktene. Når det gjelder miljø er vi heldig stilt fordi vi har en miljøvennlig industri.

Er det noe du og dine kan bli bedre på?

Det er det helt klart. Den dagen vi som ledere lener oss tilbake og tror vi ikke kan bli bedre, kan vi være hjemme. Vi skal bli litt bedre hvert år. Det vi gjør i år gjelder ikke om fire år. Det finnes to typer ledere: De som bretter opp skjortermene og alltid skal bli bedre og de som spretter champagnekorken og sier: "Dette var bra". Allikevel er det viktig å kjenne litt på søtsmaken et øyeblikk når man har gjort det bra. Så må man legge det bak seg og sette seg nye mål.

På hvilken måte ansvarliggjør du deg selv og dine medarbeidere?

Man må like å konkurrere dersom man skal være leder i Moelven. Like å vinne og bli best - det må være en drivkraft. Det forsøker jeg å overføre til mine medarbeidere. Det å være leder blir fra tid til annen fremstilt som ensomt, og det blir det dersom du sitter alene på ditt kontor med døren lukket og skal løse alle problemer selv. Som leder må du delta i bedriftens liv og bruke dine medarbeidere.

Dag Sand

Stilling: Administrerende direktør

Divisjon: Wood

Alder: 60 år

Interesser: Familie og mosjon.

Hvorfor skal kundene handle med deg og ikke konkurrentene?

Vi har investert betydelige beløp for å kunne tilby kundene mer forbrukervennlige produkter. I tillegg har vi god distribusjon, et bredt varespekter og én plass å henvende seg til for å bestille – ett nummer. Kundene skal oppleve at det er enkelt å handle hos oss og at de får varene når de forventer det.

Hvor er Wood om 3 år?

Vi skal prioritere bedre inntjening i stedet for økt vekst. Topplinja er ikke problemet, men vi jobber med alt for små marginer. I tillegg skal vi satse sterkt på overflatebehandling av både utvendige kledninger og alle interiørproduktene. Vi har forsterket vår posisjon betydelig på dette felt både i Sverige, Norge og Danmark. Produktpakkene skal også bli mer forbrukervennlige. Rent konseptmessig kommer vi til å ha et butikk- og interiørkonsept som kommer til å gjøre oss til den mest attraktive leverandøren av den type produkter.

Wood

Virksomhetsbeskrivelse

Moelvns divisjon Wood består av 16 produksjonsenheter. Fire av disse er kombinerte sagbruk med foredlingsindustrier som tilvirker høvlet byggtre, og en av dem utfører også impregnering. De resterende 12 produserer lister, gulv, paneler, komponenter og impregnert byggtre.

Målsettingen er å tilby byggmarkedet trevarer med høyest mulig foredlingsgrad. Nær 80 prosent går til handelskunder.

Antall ansatte er 759 personer, hvorav 453 i Norge, 287 i Sverige og 19 i Danmark. Enhetene har en årsomsättning på 2,1 milliarder norske kroner.

Produkter

Wood leverer to typer hovedprodukter: Byggtre til konstruksjonsformål og treprodukter til interiører. Det totale produksjonsvolumet var 706 000 kubikkmeter i 2005. Av dette utgjorde hvitt byggtre 433 200 kubikkmeter, og impregnert byggtre, som er beskyttet mot råte eller brann, utgjorde 116 500 kubikkmeter.

Foredlingsindustriene i Wood produserte 22 500 kubikkmeter listverk, 88 500 kubikkmeter paneler og 17 300 kubikkmeter gulv. Produksjonen av deler til dører og vinduer utgjorde 28 000 kubikkmeter.

Treprodukter til interiør er i stor grad forbrukertilpasset, og utviklingen av flere og bedre tilpassede gjør-det-selv-produkter prioriteres. Wood arbeider med å utvikle mer forbrukervennlige produkter som verken krever ytterligere bearbeiding eller omfattende utvendig behandling før montering og bruk. Dette gjelder bl.a. malte lister, laserte innvendige paneler samt utvendige paneler som kan leveres både i grunnmalt og ferdigmalt tilstand.

Flisprodukter er et biprodukt for Wood. Celluloseflisen er en viktig råvare for papir- og celluloseindustrien, mens sagflis, høvelspon og tørrflis brukes i sponplateindustrien og som bioenergi. Barken brukes i stor grad til oppvarming av sagbrukenes egne tørkeanlegg, men selges også som dekkbark og tilskudd i jord.

Markedet

90 prosent av Woods inntekter kommer fra det skandinaviske markedet. Handelskunder står for 79 prosent og industrikunder for 16 prosent. Fem prosent av leveransene går til prosjektkunder. Renovering og ombygging av boliger utgjør de viktigste bruksområdene for Woods produkter.

Det er for tiden høykonjunktur, med stor etterspørsel etter Woods produkter. Dagens høye nivå ventes å holde seg stabilt ut 2006, men senere forventes en noe redusert etterspørsel.

Distribusjon

Wood konsentrerer seg om å ta nye markedsandeler i Skandinavia, og et viktig ledd i denne satsingen er å etablere samarbeid med de største kundene – bygghandelskjedene. Viktige konkurransemidler er korte leveringstider og et godt utbygd distribusjonsnettverk.

Den funksjonelle distribusjonsløsningen gjør det mulig å levere varepartier som er tilpasset både sluttbrukernes behov og handelsleddets

ønske om levering av rett varevolum til rett tid, i stedet for at kundene må sitte på egne store lagerbeholdninger. Woods distribusjonssystem er bygd opp rundt distribusjonssentra i Sverige, Norge og Danmark. I Sverige ligger distribusjonssentrene i Karlskoga og Lovensyd for Lidköping, mens de i Norge befinner seg i Brumunddal, Spydeberg og Namsos. I Danmark ligger distribusjonssenteret i Århus. All markedsbearbeiding, kundebehandling og alt salg er konsentrert til ett kundesenter i hvert land: Karlstad (Sverige), Eidsvoll (Norge) og Glostrup (Danmark). Disse koordinerer direkteleveranser i hele laster med volumprodukter, med kompletterende servicedistribusjon med faste bilruter for mindre leveranser.

Wood tar sikte på å være en fullsortimentsleverandør av trebaserte byggprodukter.

Frakt med lastebil/vogntog er den viktigste transportformen for Wood. For maksimal effektivisering av transportene arbeider vi med å øke utnyttelsesgraden per bil og begrense kjøringene uten last til et minimum.

Fremtiden

Wood er markedsleder innenfor flere segmenter. I Norge har Wood 35 prosent av markedet for byggtre og 32 prosent av markedet for interiør-treprodukter. Tilsvarende for Sverige er 12 prosent. I Danmark leverer Wood åtte prosent av markedsbehovet for trebaserte produkter.

I tillegg til konkurransedyktige priser og en stabil og høy produktkvalitet, utgjør en distribusjon som innfrir kundenes ønsker om å ha små egne lagre, de viktigste konkurransemidlene.

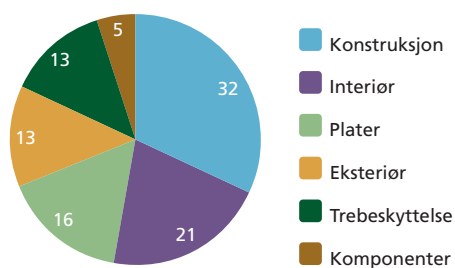
Ved å holde fokus på å utvikle sortimentet, effektivisere transporten og levere kundene rett vare til rett tid, har Wood som mål å ytterligere styrke sin markedsposisjon i Norge, Sverige og Danmark i 2006.

På lengre sikt vil fastere partnerskap med utvalgte kjeder, fortsatt produktutvikling og tilpasninger for gjør-det-selv-forbrukerne, bli avgjørende for Woods konkurransedyktighet.

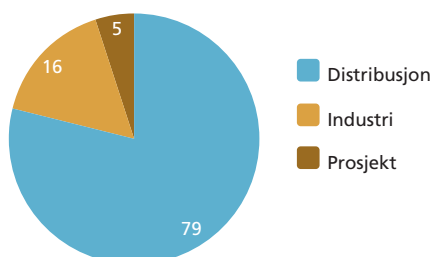


Panel fra Wood i et trivelig hjemmemiljø.

Driftsinntekter i prosent per produktgruppe

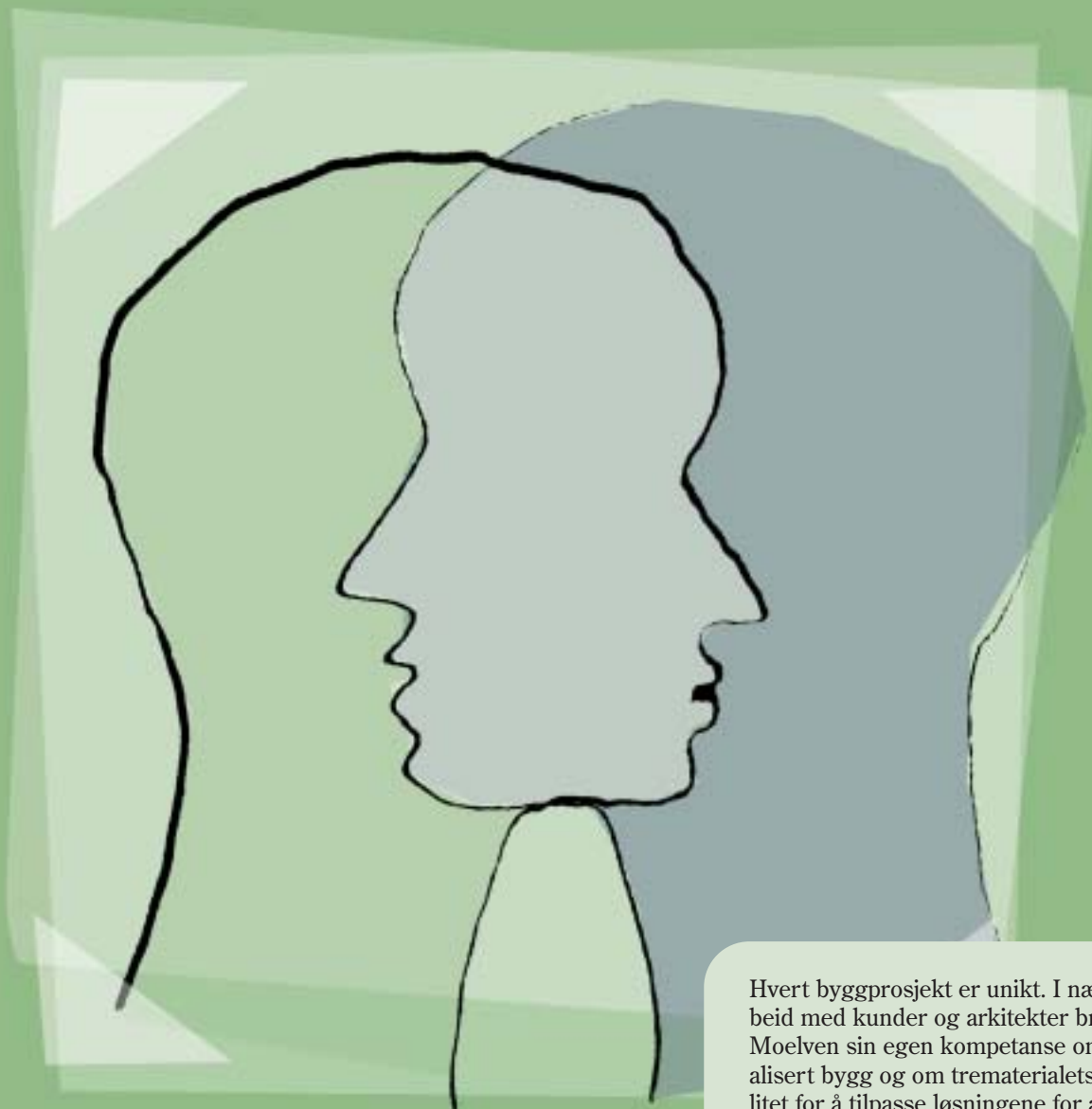


Driftsinntekter i prosent per megasegment



Wood	Driftsinntekter NOK mill.	Antall ansatte
Moelven Component AB	71	36
Moelven List AB	71	39
Moelven Notnäs Wood AB	100	29
Moelven Valåsen Wood AB	181	33
Moelven Värmlands Trä AB	94	27
Moelven Eidsvoll AS	96	66
Moelven Langmoen AS	215	88
Moelven Treinteriør AS	51	19
Moelven Edanesågen AB	274	92
Moelven Eidsvold Værk AS	171	83
Moelven Van Severen AS	199	81
Moelven Østerdalsbruket AS	101	53
Moelven Are AS	245	28
Moelven Wood AS	1 061	35
Moelven Wood AB	235	31
Moelven Danmark A/S	202	19
Øvrige / Elimineringer	(1 277)	-
Wood totalt	2 090	759

Byggsystemer



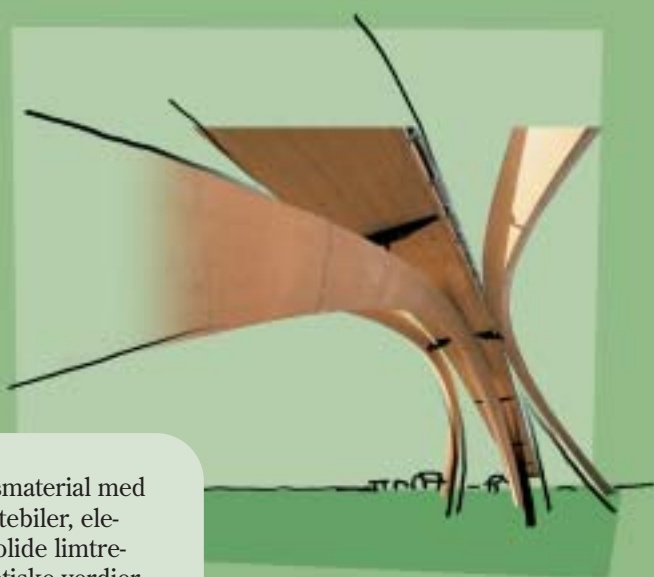
Hvert byggprosjekt er unikt. I nært samarbeid med kunder og arkitekter bruker Moelven sin egen kompetanse om industrialisert bygg og om trematerialets fleksibilitet for å tilpasse løsningene for alle mulige prosjekter.

Vi tenker sammen med våre kunder når vi utvikler nye prosjekt.

Med forhåndsproduserte moduler tar det bare noen få dager før et bolig-
hus i flere etasjer er kommet under tak og husets ubeskyttede deler
eksponeres minimalt for vær og vind. Den korte byggtiden skaper billi-
gere og godt utformede, nye boliger som flere har råd til å bo i.



Mange mennesker med skiftende krav
passerer gjennom et kontorhus i løpet
av dets brukstid. Modulbaserte innred-
ninger kan raskt og lett tilpasses skif-
tende behov og gi fullgode løsninger for
dynamiske kontormiljøer, uten å gi
avkall på krav om god økonomi og god
funksjon.



Limtre av de beste treråvarene er et sterkt og stabilt konstruksjonsmateriale med
lang holdbarhet og god økonomi. En limtrebru kan bære tunge lastebiler, ele-
gante bjelker i limtre kan holde store takkonstruksjoner oppe og solide limtre-
søyler stabiliserer åpne bygninger - samtidig som tre har store estetiske verdier
og gir store miljøbesparelser.



«Vi har klart å videreføre et desentralisert system der ansvaret ligger så nær kunden som mulig. Det er helt avgjørende for oss.»

Hvem er Reidar Mo?

Jeg er en resultatorientert fyr som har levd med lederansvar i byggebransjen i snart 40 år.

Hvorfor går du og dine ansatte på jobben?

Fordi vi føler at vi har meningsfulle oppgaver og at vi skaper en utvikling som gjør at vi har det også i fortsettelsen.

Hva er det mest spesielle med jobben du har i Moelven?

Jeg føler at jeg jobber i en virksomhet som er relevant for mange. De fleste har et forhold til det å bygge og bo.

Hva er det viktigste med jobben du gjør i Moelven?

Å bidra til å skape en virksomhet i utvikling slik at det blir resultater. Resultater er bekreftelsen på at summen av det vi holder på med er riktig. Det er ikke noe mål i seg selv, men en nødvendighet for langiktig overlevelse.

Reidar Mo

Stilling: Administrerende direktør

Divisjon: Byggsystemer

Alder: 62 år

Interesser: Familien, fjellet, ski og reise

Hva slags leder er du?

I egne øyne er jeg direkte, åpen og rett på sak. I Byggsystemer går det ei kule varmt innimellom, men vi er alltid på sak. Som leder er det en forutsetning å skille mellom sak og person.

Moelven fører en form for desentralisert organisering som ikke er vanlig innenfor vår bransje. Hvordan forholder du deg til det?

Vi har klart å videreføre et desentralisert system der ansvaret ligger så nær kunden som mulig. Det er helt avgjørende for oss. Men det innebærer at man har klare spilleregler og en sentral oppfølging. Det betyr altså ikke at det er fritt fram. Vi har en desentralisert organisasjon som er paret med et godt system for styring.

Hvem er det du i første rekke føler du har ansvaret for?

Oppover i linjen - det vil si først og fremst konsernsjef og styret/eiere. Ansvaret er like sterkt overfor ledere som rapporterer til meg og mine nærmeste. I tillegg så føler jeg et sterkt ansvar overfor andre ansatte og ulike interessegrupperinger i omgivelsene.

Er det slik at ansvaret av og til tynger?

Selvfølgelig. Men ansvar tynger selvsagt mer når tingene går dårlig. Det at enkelte virksomheter i perioder går dårlig er neppe den enkleste siden ved å være leder. Du føler ansvaret 24 timer i døgnet da.

På hvilken måte forholder du deg til det samfunnsansvaret Byggsystemer har?

Vi skaper verdier for oss selv, men vi er i høyeste grad en organisasjon som skaper betydelige verdier for samfunnet rundt oss. Eksempel: NHO har laget et samfunnsregnskap for oss når det gjelder et av våre datterselskaper, Moelven ByggModul AS. Verdiane som bedriften

skaper i lokalsamfunnet er blant annet nok til å lønne 70 ansatte i Ringsaker kommune. Dette ansvaret må være med oss også når vi skal fatte ubehagelige beslutninger. Det er alvorlige saker vi holder på med.

Er det noe du og dine kan bli bedre på?

Det er i alle fall helt sikkert. Mange ting kan videreutvikles ved meg og resten av systemet. Hvis vi hadde vært perfekte hadde vi ikke hatt noe potensiale for framtida.

På hvilken måte ansvarliggjør du deg selv og dine medarbeidere?

Gjennom å sette målene for virksomheten i fellesskap og følge opp mot disse målene. Målene blir fulgt opp gjennom rapporter, handlingsplaner, møter og styrearbeid. Vi har et godt system for ansvarliggjøring i Byggsystemer. Systemet skal videreutvikles og forbedres.

Hvorfor skal kundene handle med deg og ikke konkurrentene?

Vi driver selvsagt aktiv produktutvikling. Det er imidlertid viktig at produkter og tjenester som lanseres av oss er så gjennomtenkte og gode som mulig slik at de kan ha lang levetid, både i bruk og i produksjon. En stor del av befolkningen vil ha tradisjonelle løsninger. En mindre del av markedet vil ha det helt spesielle. Vi befinner oss i en bransje som er langt fra mobiltelefonindustrien der det kreves en enormt rask utvikling. Vårt konkurransefortrinn er at vi utvikler løsninger sammen med kundene vi selv har valgt og som vi klarer å betjene og gjøre fornøyd. Vi måler systematisk om kundene er fornøyd med oss. Gjør vi dette skikkelig, vil kundene velge oss - også i fremtiden.

Hvor er Byggsystemer om 3 år?

Vi har i en periode hatt en prosess med mål om å bli markedsledende på byggmoduler i Sverige. Det har vi klart. Vi har kjøpt opp industri og vi har hatt en rekke omorganiseringer. Vi har nå funnet formen. Innen 2008 har vi forbedret den strukturen vi har bygd opp nå. Vi skal skape betydelig organisk vekst innenfor leilighetssegmentet i Norge og i Sverige. Mot slutten av treårsperioden står vi nok overfor nye investeringer for å kunne bygge leiligheter på en enda mer industrialisert måte. Bedriftene i Byggsystemer forholder seg kun til profesjonelle kunder. Vi skal ikke utvikle oss til å bli entreprenører. Derfor er totalentreprisvirksomhet ikke aktuelt. Det viktige er at vi skal utvikle oss i takt med kundene og hele tiden påse at vi blir mer effektive slik at vi sikrer resultatutviklingen også i fremtiden.



Byggsystemer

Virksomhetsbeskrivelse

Fellesnevner for selskapene innenfor divisjonen Byggsystemer er at de leverer kundetilpassede, fleksible og kostnadseffektive bygg- og innredningssystemer til prosjektkunder i Skandinavia.

Byggsystemer består av virksomhetsområdene Limtre, Byggmoduler samt Bygginnredning og har en årlig omsetning på 1,8 milliarder norske kroner og 1 381 ansatte, hvorav 793 i Norge, 585 i Sverige samt tre i England.

Limtre

Moelven er den ledende produsenten av limtre i Norge og Sverige med to fabrikker i Norge og en i Sverige; Moelven Limtre AS, med avdelinger i Moelv og Vatnestrøm i Agder og Moelven Töreboda AB. Bedriftene omsetter for totalt 400 millioner norske kroner og har 259 ansatte hvorav 116 i Norge og 140 i Sverige samt tre i England.

I forhold til vekt og dimensjon er limtre sterkt, og det gir store muligheter for fri arkitektonisk utforming. Materialets gode miljømessige og brantekniske egenskaper er ofte avgjørende ved valg av limtre som bærekonstruksjoner i større bygg.

Etter et omfattende utviklingsarbeid har også trebruer blitt et viktig forretningsområde. Blant annet i Steinkjer har Moelven Limtre AS levert en bru som er den første trebruen på en Europavei, og samtidig verdens mest trafikkerte trebru. I Sverige blir det også bygget stadig flere bruer av limtre fra Moelven Töreboda AB.

Markedet

Limtre har styrket sin markedsposisjon de siste årene gjennom en bevisst satsing på kundetilpassing, fleksibilitet og prosjektkunder. Limtrebjelker i standarddimensjoner står fremdeles for nesten halve omsetningen, men en stadig større del av limtreleveransene tilpasses sluttbrukernes behov.

Mangelen på utdannet byggerarbeidskraft, i kombinasjon med å finne billigere og tryggere byggemetoder, baner vei for industribygg som krever mindre håndverk på byggeplassen. I en industrialisert byggeprosess spiller ferdiggappede og ferdigbehandlede limtrebjelker en viktig rolle.

Produkter

Limtrevirksomheten leverer standard- og kundetilpassede bjelker i prosjektleveranser til næringsbygg, idrettshaller, kirker, bruer og lignende. En stor del av produksjonen går også til byggvarehandelen eller til produsenter av nøkkelferdige hus og uterom.

Limtre og massivtre er også alternativer til betong og stål i bærende konstruksjoner i andre sammenhenger. Fordelene med disse er et stort utvalg av dimensjoner, bra formstabilitet og bra styrkeegenskaper i forhold til egenvekt og volum. Det er også enkelt å tilpasse materialet på byggeplassen og kan inngå som del i et byggesystem som er tilpasset industribygg. Limtre og massivtre er miljøvennlige materiale og kan i sin helhet gjenvinnes.

Distribusjon

Limtre fra Moelven selges først og fremst gjennom byggvarehandelen. Takket være et effektivt salgs- og markedsarbeid som har hatt fokus

på distribusjon, har Moelven tatt markedsandeler de siste årene. Moelven har bygget opp et effektivt logistikksystem med et tett distribusjonsnett i Sverige og Norge. Leveransene av limtre samordnes med produkter fra Finnforests sortiment av platemateriale og Kertobjelker.

Fremtiden

Ved å utfordre alternative materialer som stål og betong, skal limtre og massivtre ta større markedsandeler på prosjektmarkedene i Skandinavia. Kundenenes krav på kundetilpassede konstruksjonsløsninger øker hele tiden og her spiller Moelvns effektive distribusjon og muligheter til å skreddersy leveranser en viktig rolle.

Byggmoduler

Moelven er Skandinavias ledende produsent av modulbygg. Produksjonen foregår inne i fem fabrikker, en i Norge og fire i Sverige. Modulene leveres monteringsklare til byggeplassen.

Modulbygg er spesielt egnet som midlertidige bygg ved bygg- og anleggsarbeid og til permanente bygg, som for eksempel kontorer og servicebygninger samt boliger.



Fritidsleiligheter i Trysil. Levert av Moelven ByggModul AS.



Nybygg ved Hedmarks museet med limtre fra Moelven.

På grunn av et fremgangsrikt utviklingsarbeid i samarbeid med kundene, har Moelven dessuten utviklet produkter og fleksible byggsystemer for flerfamiliehus. Leiligheter i flerbolighus er nettopp en ekspanderende sektor for Moelvens modulbaserte byggsystem.

Byggmodul har 669 ansatte, hvorav 350 i Norge og 319 i Sverige, og en årsomsetning på 890 millioner norske kroner.

Markedet

Byggmodul har lenge vært markedsleder innenfor sitt segment i Norge, og takket være strategiske oppkjøp, har dette også skjedd i Sverige. Modulbaserte bygninger til kontor- og serviceformål, bygg- og anleggsarbeid og boliger leveres til byggherrer, entreprenører og utleieselskaper i Skandinavia.

Produkter

Moduler fra Moelven brukes både i midlertidige og permanente bygg. Modulene kan enkelt og uten store kostnader demonteres og flyttes etter behov, og er utmerket til bruk der hvor behovene endres over tid; som ved daghjem, bygg innenfor helsevesenet og til skoler. Byggmodulvirksomheten leverer også moduler til boliger – i form av bolighus og flerfamiliehus, samt ungdoms- og studentboliger.

En stor produktgruppe er utleiemoduler til bedrifter som utruker bygg- og anleggsmarkedet med kontor- og personalbygninger.

Industrialisert produksjon

Den industrialiserte byggeprosessen fører til leveranser av monteringsklare modulløsninger med komplett innredning samt klargjøring for tilkobling til strøm og VVS. Modulbygg er en kostnadseffektiv måte å bygge på som også gir redusert behov for arbeidskraft på byggeplassen og kort byggetid.

Innendørs produksjon i et varmt og tørt miljø som er lett å styre og kontrollere, sikrer høy kvalitet, reduserer risikoene for byggefeil og fuktskader og man får et godt arbeidsmiljø.

Resultatet av Moelvens målbevisste produktutvikling er et industrielt konsept med fleksible systemer som kan brukes i en lang rekke produkter til ulike formål. Den stadige produktutviklingen skjer med sikte på å ta nye markedsandeler fra tradisjonelt plassbygg av boliger på flere etasjer. Byggmoduls samarbeid med ingeniører, arkitekter og entreprenører garanterer arkitektonisk godt utformede boliger.

Kunder og produksjonsenheter

I Sverige er de fire produksjonsanleggene organisert i et selskap som har felles salg og markedsføring. I Kil produseres boder og utleiemoduler, Torsby er senter for mindre kontor- og servicebygg, i Sandsjöfors produseres boligmoduler og større prosjekter, og Säffle, som er den mest rendyrkede produksjonsenheten, lager utenom moduler, også komponenter og bjelkelagselement. I Norge er Byggmodul samlet i en virksomhet i Moelv.

Modulene leveres til offentlige og private byggherrer, entreprenørbidrifter og utleieselskaper i Skandinavia.

Elektro

Moelven Elektro AS, som tilbyr prosjektering, installasjon og vedlikehold av sterkstrøms- og svakstrømsanlegg, inngår organisasjonsmessig også i byggmodulvirksomheten. Bedriften har fire kontorer på Østlandet. Foruten installasjonene i de modulbaserte bygningene og i innredningsveggene som produseres innenfor divisjon Byggsystem i Norge, tar Moelven Elektro dessuten eksterne oppdrag på prosjektmarkedet og innenfor servicesektoren.

Bygginnredning

Virksomhetsområdet Bygginnredning består av to selskaper – Moelven Nordia AS i Norge og Moelven Eurowand AB i Sverige. De har totalt 453 ansatte, hvorav 327 i Norge og 126 i Sverige, og en årsomsetning på 500 millioner norske kroner. Begge selskapene er ledende på sine markeder og leverer fleksible systemløsninger, som flyttbare vegger,

gulv og himlinger først og fremst til kontorer i Skandinavia. Kundene finnes blant eiendoms- og byggeselskap.

Det er viktig å være lokalisert nær kunden. Derfor består Moelven Nordia AS av 14 salgskontorer i tillegg til hovedkontoret på Jessheim. I Sverige er hovedkontoret for Moelven Eurowand AB lokalisert til Örebro, samt at det er fem regionkontorer rundt i landet. I hvert av landene finnes et sentralt logistiksenter som setter sammen og samordner leveransene.

Markedet

Moelven Nordia AS og Moelven Eurowand AB opererer på hjemmemarkedet i Skandinavia. Den norske delen av virksomheten er størst. Systemløsninger og forhåndsproduserte vegger, gulv og himlinger er først og fremst beregnet for installasjon i nybygde, ombygde eller rehabiliterte næringsbygg. Kundene er entreprenører og eiendomsselskap.

Markedet er svært avhengig av konjunkturer, og etter noen år med kraftig nedgang er nå trenden positiv med flere bestillinger og ordrene øker. Rehabiliteringer og om- og tilbygg blir et stadig viktigere markedssegment og det er viktig å etablere langsiktige og gode kunderelasjoner som gir gjentagende leveranser. Oppdragene er ofte av kontinuerlig art.

Moelven Nordia AS og Moelven Eurowand AB satser på å ta andeler fra konkurrerende løsninger som tradisjonelt plassbygde gipsvegger i kontor- og butikkmiljøer. Fordelene med modulbygde systemløsninger for innredninger er at de er fleksible,

enkle og raske å montere og flytte på, samtidig som de er kundetilpassede og kostnadseffektive. Den industrielle produksjonsprosessen sikrer en høy kvalitet. Kunden har også fordelen av å kunne forholde seg til kun en samarbeidspartner helt fra behovsanalysen til ferdig montasje. Det samme gjelder for eventuelle senere tilpasninger til nye behov.

Produkter

Moelven Nordia AS og Moelven Eurowand AB produserer, leverer og monterer fleksible bygginnredninger for kontor og butikklokaler. I systemet inngår alle typer av innvendige vegger, vindusfelt, dører og himlinger. Alle enheter leveres i moduler som gjør at de kan brukes om hverandre.

Begge virksomhetene har i stor grad harmonisert sortimentet og arbeider sammen med produktutvikling. Innredningene er skreddersydde og kan enkelt flyttes dersom bruken av lokalet eller inndelingen skulle endre seg.

Produktene er i stor grad egenproduserte og sortimentet kompletteres med deler som er innkjøpt, bl.a. himlinger og innsatsprodukter som hyller, skap, lister og andre interiørprodukter. Andelen egenproduserte varer har økt gjennom oppkjøp. Produktene leveres overflatebehandlet og klare for montering, med strøm og annen kabling allerede installert, dette gjør at avfallsmengden og tiden på byggeplassen reduseres.

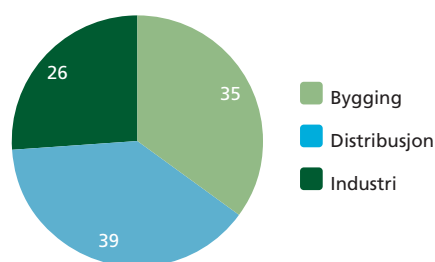
Kunden kjøper komplette og ferdiginstallerte løsninger, noe som reduserer egen arbeidsinnsats.



Limtrekonstruksjoner ved Hedmarksmuseet fra Moelven Limtre AS.

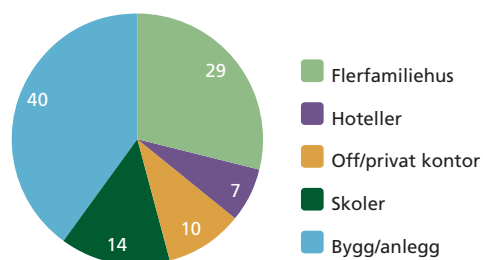
Limtre

Driftsinntekter i prosent per megasegment



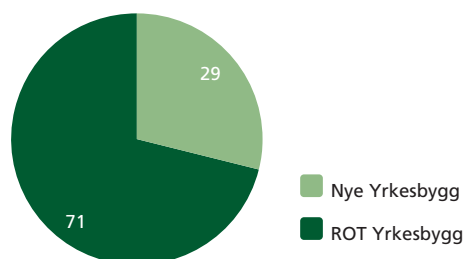
Byggmoduler

Driftsinntekter i prosent per modulkategori



Bygginnredning

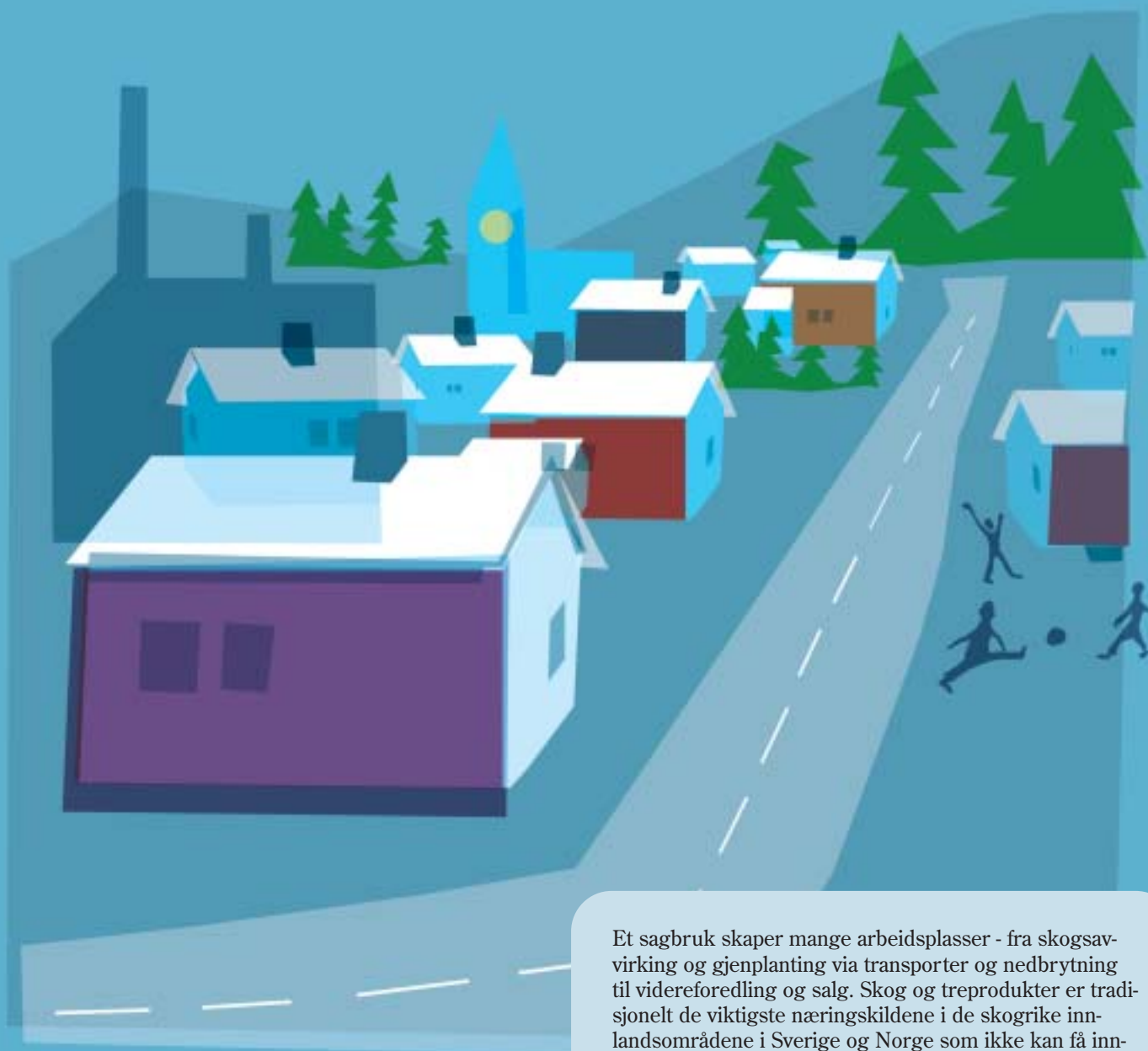
Driftsinntekter i prosent per markedssegment



Kontorinnredning fra Moelven Nordia AS hos DnB Nor, Aker Brygge.

Byggsystemer	Driftsinntekter		Produkter	Antall ansatte
	Antall moduler	NOK mill.		
Moelven Töreboda AB		200	Standard- og kundetilpassede limtrebjelker	140
Moelven Limtre AS		196	Standard- og kundetilpassede limtrebjelker	116
Moelven Laminated Timber Str Ltd		16	Standard- og kundetilpassede limtrebjelker	3
Moelven ByggModul Säffle AB	406	83	Fleksible modulbaserte yrkesbygg	62
Moelven ByggModul Sandsjöfors AB	410	114	Fleksible modulbaserte yrkesbygg	80
Moelven ByggModul Kil AB	873	111	Fleksible modulbaserte yrkesbygg	94
Moelven ByggModul Torsby AB	350	71	Fleksible modulbaserte yrkesbygg	64
Moelven ByggModul AS	1 985	326	Fleksible modulbaserte yrkesbygg	183
Moelven Elektro AS		170	Elektroinstallasjoner, svak- og sterkstrøm	144
Mesna Installasjon AS		28	Elektroinstallasjoner, svak- og sterkstrøm	23
Moelven Eurowand AB		120	Fleksible systeminnredninger for næringsbygg	126
Moelven Nordia AS		366	Fleksible systeminnredninger for næringsbygg	321
Moelven Nordia Prosjekt AS		15	Fleksible systeminnredninger for næringsbygg	4
Øvrige / Elimineringer		-46		21
Byggsystemer totalt	4 024	1 770		1 381

Ansvar



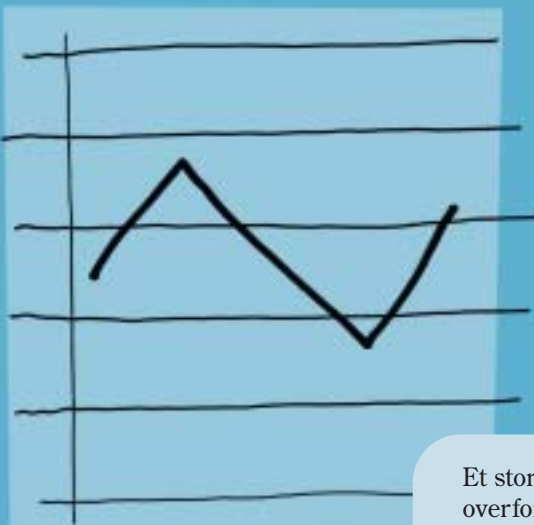
Et sagbruk skaper mange arbeidsplasser - fra skogsavvirking og gjenplantning via transporter og nedbrytning til videreforedling og salg. Skog og treprodukter er tradisjonelt de viktigste næringskildene i de skogrike innlandsområdene i Sverige og Norge som ikke kan få inntekter fra fiske, sjøfart og olje. Moelvans virksomheter bidrar til en levende landsbygd.

Et bærekraftig samfunn bygger på ansvar.



Grunnlaget for vår bedriftskultur er resultatorientering, vilje til å ta ansvar, respekt for medarbeidere og ærlighet og åpenhet på alle plan. At personalet er vår viktigste ressurs uttrykkes i vår personalfilosofi, "å gi mennesker som vil, en mulighet", og dette er like viktig som konsernets forretningsidé.

Tre er et naturlig materiale som i sin helhet kan gjenvinnes. Dessuten fungerer tre som lager for drivhusgassen karbondioksid som tas opp av treet under fotosyntesen og blir værende i virket under hele dets brukstid. Når treproduktet er utrangert kan det brennes opp i form av biobrensel i stedet for å bruke fossilt brensel som bidrar til å øke drivhuseffekten.



Et stort konsern som Moelven har omfattende økonomisk ansvar, og ikke bare overfor eierne som forventer lønnsomhet og avkastning. Våre 3.159 ansatte og deres familier er avhengige av at vi er konkurransedyktige, skogeierne er avhengige av en langsiktig, solid og bærekraftig industri for å kunne selge sitt tømmer, og det er også viktig for kundene som ønsker å kjøpe sine treprodukter til akseptable priser.



Moelven bidrar til et levende lokalsamfunn.

Moelven skaper arbeidsplasser

Både i Sverige og Norge er Moelvns virksomhet konsentrert til skogrike områder som har få andre naturressurser å leve av. I de vestre delene av Sverige og sydøst i Norge har skogen tradisjonelt utgjort det viktigste næringsgrunnlaget. Moelvns virksomhet, som har sitt geografiske tyngdepunkt i disse områdene, bidrar til levende lokalsamfunn og skaper mange arbeidsplasser i disse regionene.

I Norge produseres det årlig ca. 2,3 millioner kubikkmeter industri-tre. Tall fra Statistisk sentralbyrå og Skogeierforbundet viser at det skapes 22 årsverk utenfor sagbruksindustrien pr. tusen kubikkmeter industritre.

Et enkelt regnestykke viser at Moelvns norske produksjon av industritre på årsbasis genererer over 16 300 arbeidsplasser i hele verdikjeden, fra skog til nøkkelferdig bygg.

Det betyr at ett årsverk innen sag og høvleri i Moelven skaper åtte arbeidsplasser i andre deler av verdikjeden, f.eks. innen skogbruk og annen skogsindustri, bygg- og anleggsvirksomhet og i handelsleddet.

En "rugekasse" for byggbransjen

Moelven har lenge jobbet med å få i gang et pilotprosjekt i Moelv som skal stimulere til nyetablering og utvikling i området. I 2005 begynte arbeidet å gi resultater. Sammen med bl.a. Selskap for industrivekst, SIVA, inngikk konsernet en avtale om å etablere en inkubatorfabrikk for industrien – et utviklingsprosjekt som skal tilby et attraktivt miljø for den som ønsker å utvikle nye tjenester, løsninger og produkter for byggbransjen. Det skal også bidra til å videreutvikle den eksisterende industrien, etablere avleggere og skape en bredere og sterkere underleverandør-industri.

En åpen dialog med myndighetene...

Moelven er en levende og aktiv del av samfunnet. Konsernet fører en vedvarende dialog med myndighetene om forhold som påvirker konsernets virksomhet. Moelven er spesielt opptatt av å sikre konkurranse-dyktige økonomiske rammebetingelser for skogsindustrien og den tre-mekaniske industrien.

Et konkret eksempel er reglene for transport på hovedveiene i Norge, som avviker sterkt fra reglene som gjelder i Sverige. I Sverige er maksimalt tillatt vekt på kjøretøy inklusive last 60 tonn, mens den i

Norge er 56. Landene har også ulik tillatt lengde på kjøretøy. Hvis bestemmelsene i Norge tilpasses de i Sverige, vil Moelven kunne redusere kostnadene for nyttetransport med over 15 millioner kroner i året.

Andre aktuelle spørsmål er råvarekostnader og skattenivåets innvirkning på disse, prosesskostnader med fokus på regler for avskrivninger på investeringer, personalkostnader med henblikk på helse, miljø og sikkerhet, samt tilgangen til kvalifisert arbeidskraft.

...og med organisasjoner

Moelven lever av naturen og råvarene den kan gi oss. Derfor har konsernet også et ansvar overfor naturen. Samtlige av Moelvns sagbruk i Norge og flere av de svenske sagbrukene er sertifisert i samsvar med PEFC, Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes. Formålet med PEFC-sertifiseringen er å tilgodese miljøansvaret i skogbruksnæringen og sikre at skogsressursene forvaltes på et bærekraftig og miljømessig forsvarlig vis. PEFC-ekthetssertifikatet (chain of custody) innebærer at hvis minst 70 prosent av tømmeret hos et sagbruk leveres fra sertifiserte leverandører, kan sagbruket miljømerke sine ferdige produkter.

Konsernet støtter også Norges Naturvernforbund og fører en dialog med flere organisasjoner i spørsmål som vedrører miljøet.

Åpenhet

Moelvns bedriftskultur kjennetegnes av åpenhet. Dette gjelder både utad og innad i konsernet. Bedriftsidentitet, engasjement og gode relasjoner gjennom hele organisasjonen kan bare oppnås når alle medarbeiderne møtes med respekt og tillates å være individer. Konsernet anerkjenner fagforeningene som viktige parter og samtalepartnere. Moelven har en stabil og åpen dialog med de tillitsvalgte, noe som bidrar til et godt samarbeid basert på gjeldende lover og avtaler samt på konsernets grunnverdier ærlighet og åpenhet, respekt og vilje til å ta ansvar.

Sponsorvirksomhet og sosialt ansvar

Konsernet har et stort samfunnsengasjement på flere områder. For Moelven er det viktig å støtte opp under og skape verdier vi kan stå inne for, også utenfor konsernet. Et ledd i dette er en strategipolitikk for sponning og bidrag til veldedige formål. Lokalt og nasjonalt gir konsernet bidrag til idretts- og kulturlivet i områdene hvor de har virksomhet. I Norge er Moelven bl.a. en av hovedsponsorene for fotballklubben Ham Kam som spiller i eliteserien, og for ishockeylaget Storhamar som også spiller i den øverste divisjonen.

Internasjonalt bidrar konsernet med økonomisk støtte i forbindelse med innsamlingsaksjoner og katastrofer. Moelven gir ingen bidrag til politiske eller religiøse organisasjoner.

Etikk

I sin forretningsvirksomhet skal Moelven alltid vise en korrekt etisk og moralsk profil overfor medarbeidere, kunder, leverandører og forretningsforbindelser. Dette forutsetter igjen at medarbeiderne opptrer forbilledlig overfor Moelven. Moelven aksepterer ikke at ansatte tar i mot gaver eller bestiktelser. Moelvns medarbeidere skal heller ikke tilby slike til forretningsforbindelser utenfor konsernet.



Verdensmester Tore Brovold er sponset av Moelven.



Moelven skal gi
mennesker som vil,
en mulighet.



Deltakere ved utviklingsprogrammet "Mjøskompetanse".

Moelvens personalfilosofi

Moelvens personalfilosofi avspeiler grunnsynet på medarbeiderne og forholdet mellom de ansatte og konsernet. Personalfilosofien omfatter hele prosessen fra rekruttering og ansettelse i konsernet, og frem til den dagen medarbeideren forlater konsernet. Personalfilosofien "Moelven skal gi mennesker som vil, en mulighet", er likestilt med forretningsfilosofien.

Personalfilosofien bærer frem konsernets ønsker og mål på en lang rekke områder. Det handler om hvilke mennesker vi ønsker å rekruttere, hvilken kompetanse vi trenger, hvilken lønn og hvilke arbeidsbetingelser vi tilbyr, hvordan vi introduserer nyansatte, hvilke utviklings- og karrieremuligheter vi tilbyr samt hvordan vi håndterer avganger. Men den enkelte medarbeiderens utvikling innen konsernet avhenger like mye av personlige egenskaper som av motivasjon og engasjement. Sammen utgjør dette konsernets totalkompetanse.

Bedriftskulturens fire grunnverdier

Kjernen i Moelvens bedriftskultur består av fire sentrale verdier, som er viktige retningslinjer for vår måte å arbeide på:

- Resultatorientering
- Vilje til å ta ansvar
- Respekt for medarbeiderne
- Ærlighet og åpenhet

Konsernets flate organisasjonsstruktur gir en unik nærhet mellom ledere og ansvarlige, den daglige driften, og medarbeiderne i enhetene. Dette bidrar til stor grad av åpenhet og økt respekt for med-

arbeiderne på alle plan, på samme tid som det oppmuntrer medarbeiderne til å ta ansvar for både egne prestasjoner og konsernets virksomheter.

Nyansettelser og personalreduksjoner

Moelven satser på langsiktige ansettelsesforhold, der motiverte og kompetente medarbeidere oppfordres og oppmuntrer til å utvikle seg videre. I tillegg ansetter vi flere hundre nye medarbeidere hvert år. I de nærmeste årene vil et stort antall medarbeidere som er født på 1940-tallet, nærme seg pensjonsalderen. Flere av disse arbeider i ledende stillinger, og har opp gjennom årene skaffet seg en unik kompetanse og erfaring som vi ønsker å beholde og videreutvikle.

De fleste av konsernets virksomheter befinner seg på steder som er preget av et stabilt arbeidsmarked og god tilgang på kvalifisert personell.

Det må alltid være et riktig forhold mellom kapasitet og lønnsomhet, og med tiden vil kravene til konkurransedyktighet bety at flere personer må produsere mer.

Når ansatte må sies opp, legger Moelven stor vekt på at alt skjer i overensstemmelse med lover og regelverk. Konsernet arbeider også aktivt med å hjelpe medarbeiderne videre ved å finne nye løsninger.

Et viktig fundament er samarbeidsavtalen mellom konsernet og de tillitsvalgte: "Moelven Industrier ASA: Omstilling og endring – forholdet til våre ansatte". I avtalen trekkes retningslinjene opp for omstillingsarbeidet.

Videreutvikling og kompetanse

Et viktig prinsipp i konsernets personalpolitikk er at utdanning, erfaring og personlige egenskaper, sammen med motivasjon fra medarbeidere og virksomheter, skaper gode arbeidsresultater. Disse igjen åpner veien for nye muligheter, erfaringer og ytterligere motivasjon. Resultatet er en oppadgående spiral av gode arbeidsresultater og kompetanseutvikling som kommer konsernet og de ansatte til gode. Innen Moelven finnes det mange muligheter for utvikling og karriere. En medarbeider som er motivert og ønsker nye utfordringer, kan for eksempel tilbys spesialisering innen ett område, eller jobbrotasjon. Vi tilbyr også ulike former for utdanning og kompetansehevede tiltak.

Lederutvikling

I mer enn ti år har Moelven, sammen med andre bedrifter i Østlandsområdet, drevet et program for videreutvikling av kompetansen blant bedriftenes topp- og mellomnivåledere. Utviklingsprogrammet "Mjøs kompetanse" er også åpent for Moelvens svenske ledere.

Programmets innhold tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders erfaringer og aktuelle arbeidssituasjon, og skal bidra til å øke evnen til å oppnå resultater i samspill med andre. Siden oppstart har over 300 av konsernets ledere på ulike nivåer deltatt.

Traineeprogram

Gjennom samarbeidet i prosjektet "Vikinglauget", som Moelven tok initiativet til i 1993, har Moelven siden 1998 deltatt i et felles trainee-program i Hamar-området. Formålet er at unge mennesker med høyere utdanning skal rekrutteres som fremtidige medarbeidere i regionens bedrifter, og på denne måten bidra til tilvekst og utvikling. Traineeprogrammet som går over to år, er blitt et populært tilbud. Flere av deltakerne er etter avsluttet program blitt ansatt i Moelvenkonsernet. I 2005 har to personer deltatt i programmet i Moelven-konsernet.

"Moelven-skolen"

På Moelvens initiativ og i samarbeid med Norges Byggskole og Hamarö Utbildningscenter i Sverige, er det satt i gang et kompetanseutviklende prosjekt for medarbeidere i konsernets norske og svenske virksomheter. Gjennom "Moelven-skolen" skal de få muligheten til å videreutvikle sin kompetanse og få et yrkesmessig "påfyll" som både gir personlig utvikling og karrieremuligheter.



Alf Martin Andersen arbeider ved kantverket ved Moelven Mjøsbruket AS.

Samarbeid med høyskoler

Sammen med andre bedrifter i Hedmark og Oppland holder Moelven nær kontakt med høyskoler i regionen. På denne måten kan Moelven og andre bedrifter bidra til at faginnholdet i studiene er oppdatert og gir studentene den rette kompetansen.

Pensjons- og forsikringsavtaler

Utover de lovfestede pensjons- og forsikringsordningene, har Moelven en avtale om tilleggspensjoner og personforsikringer. For Moelven er det viktig at de ansatte og deres nærmeste har en trygg økonomisk situasjon, også hvis de ikke lenger kan delta i yrkeslivet. Avtalene varierer avhengig av land, ansettelsestid, alder, lønnsnivå og enkelte andre forhold. I Norge har ca 25 prosent av medarbeiderne gått over til individuell tilleggspensjon for tjenestemann.

Inkluderende arbeidsliv

Rundt halvparten av Moelvens norske avdelinger har inngått en avtale om inkluderende arbeidsliv. Målet med avtalen er redusert sykefravær, sysselsetting av flere personer med redusert arbeidskapasitet og forhøyelse av den faktiske pensjonsalderen.

Avtalen innebærer at bedriften forplikter seg til å hjelpe personer som har sykdommer, skader eller som er under rehabilitering, med å komme tilbake til arbeidslivet. Dette gjøres ved å gå gjennom den enkeltes situasjon og finne individuelt tilpassede løsninger.

Sykefravær og yrkesskader

I løpet av 2005 sank sykefraværet til 6,2 prosent av det totale antall årsverk i konsernet. 3,2 prosent var langtidssykemeldte. Det skjedde 159 ulykker på arbeidsplassen, hvorav 98 resulterte i sykefravær. I 2005 inntraff det ingen arbeidsrelaterte dødsfall i Moelven-konsernet.

Moelven arbeider systematisk med å redusere sykefraværet og antall ulykker på arbeidsplassen. Det handler både om holdnings- og forebyggende arbeid med hensyn til fysiske og psykiske forhold på arbeidsplassen, og om å fjerne fysiske arbeidssituasjoner som er ekstra belastende. Moelven legger også stor vekt på at det skal meldes fra om ulykkesrisiko og uønskede hendelser som kan få konsekvenser for personer, materiell og det ytre miljøet.

Fra årsskiftet 2003/2004 har konsernet også hatt en premieringsordning som skal stimulere arbeidet med å redusere sykefraværet. Lavt sykefravær og gode driftsmarginer blir premiert, med en maksimal belønning på kr. 2000,- pr. ansatt.

Systemet har gitt gode resultater, og to bedrifter har oppnådd maksimalbeløpet. Disse er Moelven Treinteriør AS og UJ-Trading AB. Premien skal investeres i økt trivsel for de ansatte, og betyr en ekstra anerkjennelse ut over de avtalte lønns- og arbeidsbetingelsene.

Foruten flere friske ansatte, fører det systematiske arbeidet med å redusere sykefraværet til store kostnadsbesparelser for konsernet.

Helse, miljø og sikkerhet

Alle personer i ledende stillinger har gjennomgått et HMS-kurs. Kurset går over tre dager, og gir lederne opplæring i ledelse og forebyggende helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Deltakerne blir også kjent med hvilket ansvar de har og gjeldende rutiner i forbindelse med oppfølging. Som hjelpemiddel har konsernet utarbeidet en egen HMS-håndbok.

På frivillig grunnlag gjennomfører nær halvparten av virksomhetene i konsernet årlige undersøkelser blant de ansatte på områdene arbeidsfellesskap, ledelse og kommunikasjon, kunderelasjoner og bedriftsidentitet. Resultatene av disse undersøkelsene benyttes som utgangspunkt for bedriftsinterne diskusjoner rundt økt forståelse for



Moelven tilbyr ulike former for kompetansehevende tiltak.

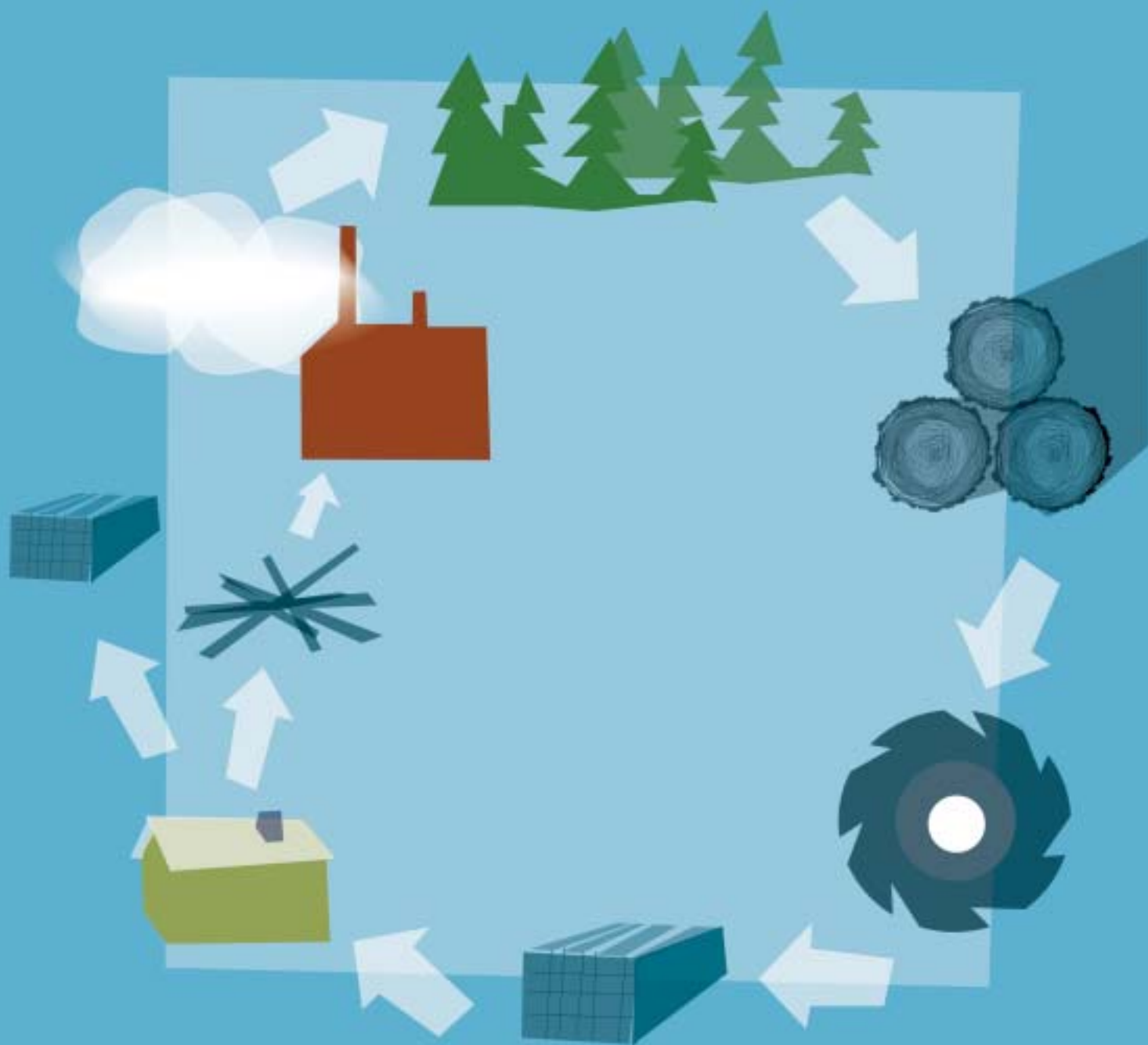
Moelvens bedriftskultur. Undersøkelsene legger grunnlaget for ytterligere forbedringer i arbeidet med HMS og personlig utvikling.

Likestilling

Sagbruksnæringen er en tradisjonelt mannsdominert bransje, noe som også avspeiler seg hos Moelven. Det er 316 kvinner blant konsernets 3 159 ansatte, noe som utgjør en kvinneandel på kun ti prosent. Det er imidlertid store variasjoner i kvinneandelen ved de ulike Moelven-bedriftene.

Konsernledelsen består kun av menn, derimot har mange kvinner ledende posisjoner i de enkelte virksomhetene innen konsernet. Konsernet ønsker å øke andelen kvinnelige medarbeidere både i ledende stillinger og på andre områder, men uten aktiv kjønnskvotering ved ansettelser.

Konsernet driver en aktiv likestillingspolitikk, og har en policy som følges ved alle avdelinger og enheter. Dette innbefatter bl.a. forbud mot seksuell trakassering og kjønnsdiskriminering, krav om årlige rapporter om lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som utfører likt arbeid, samt en beslutning om at ledige jobber skal utlyses og gjøres tilgjengelig for både kvinner og menn.



Trær og trevarer binder
karbondioksid.



Sagflis utnyttet til plateproduksjon, brensel og strø.

Karbonets kretslop

Bruken av tre og gjenveksten i skogene våre reduserer innholdet av karbondioksid og spiller en viktig rolle for å motvirke klimaendringene.

Trærne i skogen fanger opp karbondioksid fra luften, og gjennom fotosyntesen blir karbon lagret i treet til det brenner opp eller nedbrytes biologisk hvor karbondioksid da går tilbake til atmosfæren og igjen kan tas opp av den voksende skogen.

Treprodukter og trebygg er viktige som lager da de holder på karbondioksid i lange perioder. Når trevaren har gjort sitt, eller når huset må rives, kan materialet gjenvinnes og bli til andre produkter som fremdeles binder karbondioksid. Det kan også fyres opp og dermed erstatte fossilt brensel som for eksempel olje, eller tilbakeføres til naturen i form av forråtnet avfall. Da frigjøres karbondioksid som på nytt fanges opp av trærne.

Ved at alle Moelvens enheter inntar en bevisst holdning til ressursbruken og utnytter råvaren så effektivt som mulig, bidrar Moelven til et godt miljø.

Miljøsertifisering

Tre er det eneste fornybare byggmaterialet som er allment tilgjengelig og det inntar en viktig rolle i strategien for å redusere bruken av begrensede ressurser. Treråvaren skal komme fra et forsvarlig skogbruk som tar hensyn til økonomiske, sosiale og økologiske aspekter.

Forsvarlig skogbruk verifiseres gjennom tredjepartssertifisering, og alle Moelvens sagbruk er PEFC-sertifiserte. (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes).

I Norge innebærer det at hvis minst 70 prosent av tømmeret ved sagbruket er levert fra sertifiserte leverandører, kan sagbruket miljømerke sine ferdige produkter. De svenske sagbrukene kan selge sertifiserte ferdigvarer til et volum som tilsvarer mengden sertifisert råvare.

Råvarene kan spores bakover i produksjonskjeden fra tømmeret hogges, sages og pakkes, til produktet leveres kunden. På den måten blir sagbruket ett ledd i miljøkjeden fra skog til ferdig produkt.

Miljøvennlige råvarer

Moelvens industriproduksjon bygger i det alt vesentlige på bruk av trevirke. Foredlingsselskapene og limtrefabrikkene i Moelven kjøper sine råvarer fra miljøsertifiserte sagbruk, enten det er konsernets egne eller fra andre leverandører. Tre utgjør også for virksomhetsområdet Byggmodul en betydelig del av de ferdige produktene.

Limtre er et svært miljøvennlig konstruksjonsmateriale. Pr. kubikkmeter inneholder limtre cirka 470 kg tre og seks - ti kg lim. I løpet av 2005 forbrukte konsernets virksomheter totalt 530 tonn lim.

Moelvens modul- og innredningsbedrifter produserer miljø- og ressurseffektiv bygginnredning der kretslopstankegangen er sentral.

Industriflis fra sagbrukene har fått stadig større betydning. Det skyldes delvis utbyggingen av fjernvarmeanlegg basert på bioenergi der tørrflis og spon spiller en viktig rolle som brensel. Også konsernets egne fyringsanlegg bruker industriflis og bark som brensel. Barken utnyttet også til dekkbark eller jordforbedringsmiddel.

I 2005 forbrukte konsernet 3,9 millioner faste kubikkmeter tømmer og 155 000 faste kubikkmeter eksternt innkjøpte trevarer.

Gjenbruk

For å ivareta miljøet er det viktig at produktene kan brukes flere ganger. Dette har Moelven satset bevisst på, spesielt når det gjelder byggmoduler og bygginnredninger. Modulbaserte bygninger har en fleksibel bruk med gode muligheter for ombygginger eller flytting når behovene endres. Den samme fleksibiliteten gjelder også for Moelvens innredningsprodukter. Ved endrede behov kan produktene lett tilpasses nye forutsetninger og krav, noe som sikrer gjenbruk i stedet for riving og deponering.

Moelvens mål er at 100 prosent av råvarene skal kunne resirkuleres. Kildesortering praktiseres ved alle enheter og konsernet har opprettet avtaler med leverandører av nødvendige returordninger. Alle virksomhetene følger en plan for gjenbruk. På den måten skaper man en vinn-situasjon for både miljø og bedrift.

Transport

Lastebiler er den viktigste transportformen for Moelvens råvarer, biprodukter og ferdige varer. For å redusere den skadelige miljøpåvirkningen og kostnadene som dette medfører, arbeider konsernet bevisst med å optimere utnyttelsen av hver bil. Også gjennom koordinering av vareflyten og samarbeid med andre transportkjøpere kan miljøbelastningene reduseres.

Lastebiltransportene av tømmer, industriflis og ferdige varer beløper seg årlig til 7,5 millioner faste kubikkmeter. Ettersom konsernets virksomhet er geografisk spredt over et større område i de vestre delene av Midt-Sverige og sydøst i Norge, står konsernet bak mange av lastebilene som kjører i disse områdene. Dermed kjenner Moelven et stort behov for å forsøke å påvirke de ansvarlige myndighetene til å opprettholde en god veistandard. Dette har betydning for trafikksikkerheten og er viktig - ikke bare med hensyn til våre ansatte - men også for samfunnet og medtrafikantene.

Årlig transporterer Moelven også 260 000 faste kubikkmeter sagtømmer og ferdige varer med tog og 320 000 faste kubikkmeter med skip.

Miljøpåvirkning fra virksomheten

Miljøspørsmålene har en sentral plass i konsernet og hovedansvaret for miljøet ligger hos konsernsjefen. Hver leder i virksomheten har et direkte ansvar for sin virksomhet, og rapporterer til konsernsjefen.

Konsernet følger gjeldende lover og regler i Norge og Sverige. Innenfor konsernet pågår en stadig diskusjon om hva som kan forbedres og hvilken påvirkning virksomheten har på det indre og ytre miljøet.

Energiforbruk

Moelvens produkter baseres hovedsakelig på tømmer av furu- og gran fra de store skogene i Sverige og Norge. Ved produksjon av industritre kreves minimalt med energi, der tørkingen av trevirket er den mest energikrevende delen. Over 90 prosent av den egenproduserte og innkjøpte varmeenergien brukes til tørking av industritre. 70 prosent av den varmeenergien som behøves for tørking av trevarer og oppvarming av lokaler, skaper konsernets enheter selv gjennom forbrenning av bark og spon. Anleggene tilfredsstiller oppsatte konesjonsbestemmelser og gjeldende krav til utslipp. For energiproduksjonen bruker Moelvens enheter 250 000 faste kubikkmeter biomasse og 800 000 liter olje pr år.

I tillegg til sin egen varmeenergiproduksjon som er på 420 000 megawatt timer, kjøper Moelven 170 000 megawattimer varmeenergi per år for å drive tørkeanleggene.

Totalforbruk av strøm er på ca 203 000 megawattimer.

Moelven er engasjert i den teknologiske og markedsmessige utviklingen innen bioenergisektoren og arbeider med flere konkrete pro-



TMF (tungmetallfri) impregnerte terrassebord.

sjekter på dette området. Konsernets enheter selger årlig 12 000 megawattimer termisk energi til brukere i sitt lokalsamfunn. Konsernet selger også 400 000 kubikkmeter biomasse for energi-produksjon utenfor konsernet.

Avfall

Aske og sot fra forbrenningsanleggene leveres til godkjente deponeringsanlegg. Spillolje og kjemikalier har returordninger med godkjent renovator og mottak. Plast, metall og emballasje kildesorteres og går til gjenvinning via etablerte ordninger.

I Moelvns modul- og innredningsbedrifter gir en ordrestyrt industriell fabrikkproduksjon med kildesortering minimalt spill og lite restmaterialer. Innredningsbedriftene benytter fabrikkbehandlede overflater og ferdig tilpassede materialer som medfører redusert avgassing og minimalt bruk av sparkel, kapping, pussing og maling på byggeplassen.

Støy, støv og avrenning

Ved nyinvesteringer i anleggene tas det stort hensyn til miljøkrav. Hvert år blir det gjennomført mange små og store tiltak for å redusere støynivå, utslippsmengder og øke ressursutnyttelsen. I 2005 investerte Moelvenkonsernet eksempelvis nærmere ti millioner norske kroner i en ny overflatebehandlingslinje for lakk ved enheten i Eidsvoll. Den nye lakkpåføringen fører til et langt bedre arbeidsmiljø for personalet og mindre utslipp til naturen og er et mer miljøvennlig alternativ enn det gamle utstyret.

De tre viktigste støykildene knyttet til Moelvns virksomheter er håndtering av tømmer, driften av vifteanlegg og transport. For enkelte av anleggene som ligger nær annen bebyggelse, har dette i løpet av året medført til flere tiltak for å redusere støyen ned til nye fastsatte grenseverdier.

Håndteringen av flisproduktene kan medføre støv. Enkelte anlegg har gjennomført spesielle tiltak for å redusere spredningen av støv.

Avrenningen av spillvann fra tømmerlager kan medføre algevekst i nærliggende vassdrag. Resirkulering av vannet og klimastyringer av overrisslingsanlegg er viktige tiltak for å motvirke denne avrenningen, og det er noe som konsernet jobber med kontinuerlig.

Miljøpåvirkning fra bruk av produktene

Binding av karbon

Til et "normalt" trehus behøver man cirka 50 kubikkmeter tre som binder cirka 15 tonn karbon som ellers ville blitt frigjort gjennom forråtnelse i skogen eller ved forbrenning. I prinsippet har trehus like lang levetid som et tre i skogen – tilnærmet 100 år. Dette illustrerer at tre brukt i bygg eller til andre formål motvirker den globale oppvarmingen.

Livsløp

Tre er en naturlig fornybar ressurs med positive miljøpåvirkninger. Produktene gjenvinnes ved å få nye bruksområder eller ved at utran-



Ny overflatebehandlingslinje for lakk ved Moelven Eidsvoll AS.

gert tre brukes til energiproduksjon. Tre kan også tilbakeføres til jorden gjennom biologisk nedbrytning.

Energipotensial

Når treproduktene brukes til energiproduksjon etter avsluttet bruk til primærområdet, vil det siste energipotensialet bli frigjort. Pr kubikkmeter tre blir det frigjort totalt cirka 1 650 kilowattimer, hvilket tilsvarer nesten en måneds energiforbruk til oppvarming i en vanlig husholdning.

Særskilte produkter

Produksjonen av produkter som er trykkimpregnert med CCA (tungmetallene kobber, krom og arsenikk) er opphørt i Norge og i prinsippet også i Sverige. Moelven har i stedet utviklet alternative produkter uten negativ miljøpåvirkning, og gjennom divisjonen Wood tilbys tungmetallfri trebeskyttelse, et miljøvennlig alternativ. TMF (tungmetallfri impregnering) er godkjent i NTR-klasse AB.

For øvrig produserer Moelven kobberimpregnert tre som er godkjent i henhold til Miljødepartementets forskrifter. De alternative produktene blir ikke betraktet som spesialavfall etter bruk.

Emballasje

Moelven forbruker hvert år ca 600 tonn plastemballasje. Produktemballasjen som Moelven bruker, kan gjenbrukes eller gjenvinnes. En stor del av plastemballasjen består av resirkulert plast som er innsamlet og produsert i Sverige. I hovedsak er den resterende emballasjen papirbasert. For Furugulvet® har Moelven medvirket i utviklingen av emballasjekartong som også kan brukes som underlagspapp.

Energipotensial

1 m ³ tømmer	=	0,8 m ³ produkt	2000 kWh				
		Sekundærutfall 0,2m ³	500 kWh				
		Total energimengde	2500 kWh	-	Prosess	850 kWh	=
						Energipotensiale	1650 kWh



Resultatorientert

Virksomheten i Moelven er basert på en resultatorientert bedriftskultur der i første rekke de ansatte opprettholder denne kulturen og verdiene den er tuftet på. For konsernet representerer verdiene og den resultatorienterte bedriftskulturen viktige retningslinjer for måten vi arbeider på, og utfyller på en nyttig og kostnadseffektiv måte de mer formaliserte styringssystemene.

Forretningsetikk

Alt arbeid med etikk og moral har stor betydning, og er en kontinuerlig prosess. I sin forretningsvirksomhet har Moelven forpliktet seg til å alltid vise en korrekt etisk og moralsk profil overfor medarbeidere, kunder, leverandører og øvrige forretningsforbindelser. Dette forutsetter igjen at medarbeiderne opptrer forbilledlig overfor Moelven, og utfører sitt arbeid etter beste evne. De ansatte skal alltid handle med utgangspunkt i å tjene Moelvens interesser på beste måte. Konsernet aksepterer ikke at ansatte tar i mot gaver eller bestikkelser. Moelvens medarbeidere skal heller ikke tilby slike til forretningsforbindelser utenfor konsernet.

Styringssystemet

Bedriftsforsamlingen er konsernets øverste kontrollorgan. Gjennom den utøver aksjonærene sin medbestemmelsesrett ved at den velger styret og overvåker styrets arbeid. Bedriftsforsamlingen har 12 medlemmer, hvorav fire velges av de ansatte. De fem største eierne kontrollerer til sammen 99,7 prosent, men totalt sett er aksjene fordelt på 990 aksjonærer.

Moelven Industrier ASA eies i dag av finske og norske skogeierforeninger, med Metsäliitto Andelslag og Finnforest Oyj som majoritets-eiere og Glommen, Mjøsen, AT Skog BA og Havass Skog BA som de største minoritets-eierne.

En organisasjonsendring hos hovedeieren som trer i kraft 1. april 2006, medfører at Metsäliitto Andelslag overtar Finnforests eierandel. Som følge av dette eier Metsäliitto Andelslag 65,2 prosent av Moelven.

Den gjeldende aksjonæravtalen slår fast at Moelven skal være et selvstendig datterselskap, som er koordinert med Metsäliitto Andelslags tremekaniske virksomhet. Videre fastslår aksjonæravtalen at Moelvens varemerke skal opprettholdes.

Moelvens virksomhet bygger på resultat- orientering.

Styret

Styret skal ivareta selskapets samlede interesser. Konsernets styre har det overordnede ansvaret for at Moelven opptrer ansvarsbevisst på alle plan og i alle virksomheter.

Styret arbeider etter bestemmelsene i den norske aksjeloven, og består av åtte medlemmer hvorav to velges av de ansatte.

Konsernsjef

Konsernsjef har det overordnede ansvaret for den daglige driften i Moelven, og skal følge de retningslinjene styret gir, samt underrette styret om driftstilstanden. Konsernsjef skal også ha oppsyn med regnskap og administrasjon, og se til at virksomheten drives i samsvar med lover, regler, avtaler og konsernets egne retningslinjer.

Konsernledelsen, divisjoner og operative enheter

Den daglige driften ledes av de respektive enhetslederne koordinert gjennom divisjonsledelsen. Divisjonsansvarlig inngår i konsernledelsen og rapporterer direkte til konsernsjef.

Relasjoner til eierne

På enkelte områder innenfor konsernets ordinære virksomhet forekommer det forretningstransaksjoner mellom konsernet og dets eiere. Dette gjelder bl.a. kjøp av tommer, der de norske skogeierforeningene er leverandører. Moelvens markedsorganisasjon i Skandinavia benyttes også til distribusjon av varer fra Finnforest, som inngår i Metsäliittos tremekaniske avdeling. I enkelte tilfeller drar Moelven fordel av hovedeierens markedsorganisasjon på det europeiske markedet. Det foregår også en viss valutahandel med Metsä Group Financial Services OY.

Felles for alle disse transaksjonene er at de foregår "på armlengdes avstand". I de tilfeller andre aktører kan tilby bedre priser og/eller vilkår, utnyttes disse.

Styrets uavhengighet

Ingen av medlemmene i styret har personlige kommersielle bånd til virksomheten. Med unntak for arbeidstakernes representanter, har de heller ingen andre personlige oppdrag for konsernet enn å sitte i styret, representere konsernet og ivareta konsernets interesser.

Revisjon

Revisors rolle er hjemlet i Allmennaksjeloven. Revisors hovedoppgave er å påse at Moelvens regnskaper med krav til tilleggspplysninger og dokumentasjon er avlagt i overensstemmelse med lover og forskrifter, herunder regnskapsloven og god regnskapskikk. Videre vurderes om formuesforvaltningen og kontrollmetodene i Moelven er organisert på en betryggende måte.

Lønn og godtgjørelser til ledelsen

Bedriftsforsamlingen vedtar godtgjørelsene til styret. Konsernsjefen og øvrige ledere avlønnes i henhold til gjeldende regler og avtaler, med hoveddelen av godtgjørelsen som en fast avtalt lønn. For øvrig har konsernet en belønningsordning som på bedriftsnivå premierer enheter med lavt sykefravær og høy driftsmargin. Disse premiene utbetales fra moderselskapet til den enkelte virksomheten, og skal anvendes kollektivt for å øke trivselen på arbeidsplassen.

Kommunikasjon med aksjonærer og långivere

Moelven er avhengig av den tilliten som oppnås fra aksjonærer og långivere gjennom å innfri bebudede forventninger i samsvar med konsernets strategi.

I sin rapportering følger konsernet gjeldende norske regnskapsnormer og rutiner, tilsvarende som i børsnoterte selskaper. Unntaket er at konsernet ikke offentliggjør fullstendige regnskaper i overensstemmelse med IFRS (International Financial Reporting Standards), men følger til anmerkninger i finansregnskapet med tilleggsinformasjon som viser effektene av en slik rapportering.

Beskyttelse av aktiva

Moelven verner om sine aktiva ved å alltid ha en bevisst holdning til forsikringsbeskyttelse og risikoavlastning. Konsernet er forsikret mot økonomiske katastrofer og skader som medfører betydelige økonomiske tap.

Egenandelen er opp til tre millioner norske kroner.

Konsernets strategi for forsikring og risikohåndtering er godkjent av konsernledelsen og styret, og revideres årlig.

Hvert andre år utføres det en risikokartlegging i alle enhetene.

Kartleggingen skjer lokalt, men koordineres fra sentralt hold.

Moelven har utarbeidet en kontinuitetsplan for virksomheten som skal følges hvis det skjer en alvorlig ulykke som f.eks. en brann. Planen består av tre deler der den første delen, aksjonsplanen, beskriver hvordan primært menneskeliv og sekundært produksjonsutstyr, skal berges. Den andre delen, katastrofeplanen, beskriver bl.a. hvordan pårørende underrettes og media håndteres. Den tredje delen er en restitusjonsplan hvor bedriften ivaretar kundenes interesser ved å utnytte egen eller alle andre Moelven-enheters produksjonskapasitet for å få utført avtalte leveranser.

Finansiell strategi

Moelven Industrier har som mål å skape verdier for aksjonærene. Ettersom konsernet ikke lenger er børsnotert, legges det stor vekt på et stabilt utbytte til aksjonærene.

Konsernet har følgende finansielle målsettinger:

- Driftsmarginen skal være høyere enn 5 prosent.
- Avkastningen på sysselsatt kapital skal være høyere enn 12 prosent.
- Soliditeten skal over 35 prosent.
- Kapitalens omløpshastighet skal være høyere enn 2.

Informasjon som konkurransemiddel

Konsernledelsen bruker tidvis middelalderens riddere som en metafor for å illustrere mekanismene som skaper et fremgangsrikt foretak.

Ridderne lærte egenskaper som god oppførsel, å forsvare sin tro, opptre høvisk overfor fiender samt beskytte svake og fattige mennesker. Overført til vår tid og til Moelvens bedriftskultur, avspeiles dette i konsernets fire grunnverdier.

I strid var ridderne bevæpnet og kledd i rustning. I Moelvens virkelighet avspeiles dette i at nøkkelpersoner innen f.eks. salg og markedsføring skal ha tilgang til riktig verktøy. For dem er kompetanse, informasjon om tilgjengelige varer, aktuelle leveringstider og priser like viktige i kampen om kundene, som våpnene og rustningen var for ridderne.

Informasjonsstrømmen til markedet og kundene, via selgere og markedsførere, er like avgjørende for konsernet som strømmen av informasjon til aksjonærene.

Finansielle nøkkeltall

Moelven Industrier – Konsernet

Beløp i NOK mill.	Forklaring	2005	2004	2003	2002	2001	
RESULTAT							
Driftsinntekter		6 005	5 773	4 864	4 618	4 517	A
Av-/ nedskrivninger		178	178	146	147	161	
Driftsresultat		159	70	101	139	93	
Netto rente- og finansposter		-46	-54	-36	-40	-54	
Resultat før skattekostnad		113	17	64	99	39	
BALANSE							
Investeringer i produksjonsmidler	A	112	199	189	119	105	
Totalkapital		2 964	2 884	2 364	2 140	2 393	
Egenkapital		1 076	1 053	923	919	879	
Netto rentebærende gjeld		751	872	624	498	773	
Sysselsatt kapital	B	1 857	1 943	1 593	1 454	1 698	
INNTJENING/RENTABILITET							
Netto driftsmargin	C	2,6 %	1,2 %	2,1 %	3,0 %	2,1 %	
Brutto driftsmargin	D	5,6 %	4,3 %	5,1 %	6,2 %	5,6 %	
Egenkapitalrentabilitet	E	6,3 %	-0,3 %	3,5 %	7,9 %	3,0 %	
Avkastning på sysselsatt kapital	F	7,6 %	3,7 %	6,8 %	9,1 %	5,7 %	
Rentedekningsgrad	G	2,4	1,2	2,4	3,0	1,6	
KAPITALFORHOLD							
Egenkapitalandel	H	36,3 %	36,5 %	39,1 %	42,9 %	36,7 %	
Kapitalens omløpshastighet	I	2,1	2,2	2,2	2,0	1,9	
LIKVIDITET							
Likviditetsgrad I	J	1,79	1,98	1,92	1,79	1,98	
Likviditetsgrad II	K	0,84	0,87	0,91	0,76	0,91	
Kontantstrøm fra ordinært resultat (NOK mill.)	L	295,9	178,3	227,7	237,9	194,8	
AKSJER							
Resultat i NOK per aksje	M	0,52	-0,02	0,28	0,64	0,23	
Gjennomsnittlig antall aksjer (mill.)		129,5	126,8	116,0	116,0	115,4	
Kontantstrøm i NOK per aksje	N	2,28	1,41	1,96	2,05	1,69	
Ligningsverdi i NOK per 31.12.	O	6,25	5,20	6,16	4,13	11,0	
RISK- beløp per aksje i NOK per 01.01.	P	-0,16	-0,11	-0,16	-0,12	-0,21	
Utbytte i NOK per aksje	Q	0,25	0,15	0,15	0,25	0,25	
PERSONAL							
Antall ansatte per 31.12.		3 159	3 191	2 853	3 120	3 149	
Gjennomsnittlig antall ansatte		3 175	3 022	2 987	3 135	3 057	

A	Aktiverte investeringer fratrukket investeringer ved oppkjøp
B	Egenkapital + rentebærende gjeld
C	Driftsresultat Driftsinntekt
D	Driftsresultat + av- og nedskrivninger Driftsinntekt
E	Ordinært resultat etter skatter Gjennomsnittlig egenkapital
F	Driftsresultat + renteinntekter Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
G	Ord. res. etter betalbare skatter + finanskostnader Finanskostnader
H	Egenkapital Totalkapital
I	Driftsinntekt Gjennomsnittlig totalkapital
J	Omløpsmidler Kortsiktig gjeld
K	Likvider+finansinvesteringer+debitorer Kortsiktig gjeld
L	Ord.res. etter betalbare skatter + avskrivninger +/- korreksjon for andre ikke likvide res.poster
M	Ordinært resultat etter skatter Gjennomsnittlig antall aksjer
N	Kontantstrøm fra ordinært resultat Gjennomsnittlig antall aksjer
O	Børskurs for år 2001
P	Gjennomgående RISK for konsernet Beregnet RISK per 01.01.06 er NOK -0,25
Q	Forslag til utbytte for 2005

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
Salgsinntekt		5 969,6	5 720,2	4 838,4
Annen driftsinntekt		35,3	53,0	25,7
Driftsinntekter	2, 3, 20	6 004,9	5 773,2	4 864,1
Varekostnad	4	3 785,9	3 676,1	3 060,5
Endring i beholdning varer under tilvirkning, ferdig tilvirkede varer og prosjekter		23,5	-15,3	-39,8
Lønnskostnad	17	1 214,0	1 211,3	1 070,9
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	14, 16	178,0	177,5	146,1
Annen driftskostnad		644,9	653,3	525,8
Driftskostnader		5 846,3	5 702,9	4 763,5
Driftsresultat		158,6	70,3	100,6
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	19	-3,4	-3,7	-5,9
Annen renteinntekt		2,0	2,9	2,2
Annen finansinntekt		2,5	7,6	12,5
Annen rentekostnad		-43,4	-52,5	-41,6
Annen finanskostnad		-3,3	-8,0	-3,3
Finansinntekter/finanskostnader		-45,6	-53,7	-36,1
Ordinært resultat før skattekostnad		113,0	16,6	64,5
Skattekostnad på ordinært resultat	5, 6	45,7	19,0	32,3
Ordinært resultat		67,3	-2,5	32,2
Minoritetsinteresser	20	0,6	0,7	-0,3
Årsresultat		67,9	-1,8	31,9
Resultat per aksje		0,52	-0,02	0,28
Gjennomsnittlig antall aksjer		129 541 284	126 778 028	115 954 584

Nye internasjonale regnskapsstandarder (IFRS)

Fra 1. januar 2005 er alle børsnoterte selskap i Norge pålagt å offentliggjøre regnskaper som er utarbeidet i henhold til IFRS (International Financial Reporting Standards).

Siden Moelven Industrier ASA ikke er børsnotert foreligger det ingen plikt om å offentliggjøre fullstendige regnskaper etter IFRS. Det er imidlertid valgt å offentliggjøre tilleggsinformasjon som viser hva effektene av rapportering etter IFRS ville vært. Det er i tabellen utarbeidet sammenligningstall etter IFRS fra og med 01.01.2004. For Moelven konsernet oppstår de største effektene som følge av behandlingen av pensjonsforpliktelser samt bruk av finansielle instrumenter. Avsatt utbytte vil også gi en effekt ved at man etter IFRS skal rapportere dette som en del av egenkapitalen fram til vedtak om utbytte fattes formelt.

Effekter av rapportering etter IFRS

Beløp i NOK mill.	2005 IFRS	Effekt IFRS	2005 NGAAP	2004 IFRS	2003 IFRS
Resultatregnskap					
Driftsinntekter	6 004,9		6 004,9		
Varekostnad	3 790,9	5,0	3 785,9		
Lønnskostnad	1 212,1	-1,9	1 214,0		
Avskrivninger	174,4	-3,6	178,0		
Driftsresultat	159,1	0,5	158,6		
Netto finansposter	-47,5	-1,9	-45,6		
Ordinært resultat før skatt	111,6	-1,4	113,0		
Skattekostnad	44,3	-1,4	45,7		
Ordinært resultat	67,3	0,0	67,3		
Balanse					
Utsatt skattefordel	0,0	0,0	0,0	0,0	39,6
Goodwill	17,7	7,9	9,8	0,0	0,0
Netto pensjonsmidler	26,9	-28,2	55,1	24,6	31,2
Andre fordringer	151,2	2,2	149,0	148,0	119,2
Sum eiendeler	2 946,0	-18,1	2 964,1	2 857,5	2 353,0
Egenkapital	1 060,8	-15,6	1 076,4	1 010,6	881,9
Pensjonsforpliktelser	120,5	40,0	80,5	116,1	107,6
Utsatt skatt	1,1	-22,7	23,8	15,1	0,0
Skyldig utbytte	0,0	-32,4	32,4	0,0	0,0
Annen kortsiktig gjeld	418,0	12,6	405,4	295,7	253,0
Sum gjeld og egenkapital	2 946,0	-18,1	2 964,1	2 857,5	2 353,0

IFRS-tallene er ikke revidert.

Balanse per 31.12.

Moelven Industrier – Konsernet

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
EIENDELER				
Utsatt skattefordel	6	0,0	0,0	16,5
Goodwill	14	9,8	8,0	12,7
Andre immaterielle eiendeler		0,8	1,6	0,0
Sum immaterielle eiendeler		10,6	9,6	29,2
Tomter		68,0	64,6	47,2
Bygninger og annen fast eiendom		340,4	380,2	337,2
Maskiner og anlegg		578,7	627,2	408,2
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		48,7	65,6	68,3
Sum varige driftsmidler	15, 16	1 035,8	1 137,6	860,9
Investeringer i tilknyttet selskap	19	21,1	20,7	19,9
Investeringer i aksjer og andeler	18	12,5	22,4	25,0
Obligasjoner og andre fordringer	7	5,7	12,7	13,1
Netto pensjonsmidler	17	55,1	60,8	67,4
Sum finansielle anleggsmidler		94,4	116,6	125,4
Sum anleggsmidler		1 140,8	1 263,8	1 015,5
Vare- og prosjektbeholdninger	8	967,1	908,3	708,2
Kundefordringer	7	677,3	556,1	477,4
Andre fordringer	7	149,3	138,5	116,6
Sum fordringer		826,6	694,6	594,0
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10, 11	29,6	17,5	45,8
Sum omløpsmidler		1 823,3	1 620,4	1 348,0
Sum eiendeler	20	2 964,1	2 884,2	2 363,5
GJELD OG EGENKAPITAL				
Selskapskapital		647,7	647,7	595,2
Egne aksjer		0,0	0,0	-15,4
Overkursfond		180,7	180,7	67,1
Sum innskutt egenkapital		828,4	828,4	646,9
Opptjent egenkapital		236,8	213,2	264,0
Minoritetsinteresser	20	11,2	11,8	12,6
Sum egenkapital	21	1 076,4	1 053,4	923,5
Pensjonsforpliktelse	17	80,5	76,1	67,6
Utsatt skatt	6	23,8	39,3	0,0
Andre avsetninger for forpliktelse	9	16,9	6,2	8,9
Sum avsetning for forpliktelse		121,2	121,6	76,5
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	749,3	865,2	646,1
Øvrig langsiktig gjeld	9	6,2	25,4	16,0
Sum langsiktig gjeld		755,5	890,6	662,1
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	30,8	24,7	23,5
Leverandørgjeld		394,1	340,0	290,8
Betalbar skatt	5	36,1	4,1	0,5
Skyldige offentlige avgifter		148,4	154,4	124,8
Avsatt til utbytte		32,4	19,4	17,9
Annen kortsiktig gjeld	9	369,2	276,0	243,9
Sum kortsiktig gjeld		1 011,0	818,6	701,4
Sum gjeld		1 887,7	1 830,8	1 440,0
Sum egenkapital og gjeld	20	2 964,1	2 884,2	2 363,5
Pantehaftelser	13	37,3	52,7	46,2
Garantiansvar	12	81,4	96,7	69,2

1. februar 2006
Moelven Industrier ASA



Runar Lillandt
Styreleder



Ole V. Salvén
Nestleder



Martin Lillandt



Arimo Uusitalo



Iver Melby



Even Mengshoel



Torstein A. Opdahl



Arne Røde



Gunde Haglund
(fast møtende varamedlem)



Hans Rindal
Konsernsjef

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER				
Resultat før skattekostnad		113,0	16,6	64,5
Årets betalte skatter	5	-16,1	-0,5	-5,0
Ordinære avskrivninger	16	178,0	177,5	146,1
Gevinst/tap ved salg driftsmidler		-6,9	-15,1	-9,6
Omstrukturingskostnader		12,0	-18,9	7,0
Kostnadsført ikke utbetalt pensjonskostnad og inntektsførte pensjonsmidler ikke innbetalt	17	12,5	15,0	18,8
Resultatandel fra tilknyttede selskaper	19	3,4	3,7	5,9
Endring i omløpsmidler eksklusive likvider og utlån		-182,5	-25,9	-154,8
Endring i kortsiktig gjeld eksklusive innlån		172,7	-85,9	43,6
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		286,1	66,5	116,5
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER				
Investeringer i driftsmidler, ekskl. oppkjøp	15	-107,2	-201,7	-188,8
Netto kontantutlegg ved oppkjøp/innbetalinger ved salg av datterselskaper		-10,2	-21,5	-13,0
Innbetalinger fra salg driftsmidler	15	9,9	37,0	20,9
Langsiktige investeringer, finansielle		22,2	5,4	4,2
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-85,3	-180,8	-176,7
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER				
Endring i kortsiktige lån og kassekreditter		6,1	-33,6	-16,3
Likviditetsandel fra resultat i tilknyttede selskaper		0,2	2,2	0,0
Endring i langsiktig gjeld		-175,6	-19,9	114,0
Innbetalt egenkapital ved kapitalutvidelse og salg av egne aksjer		0,0	156,3	0,0
Utbetaling av utbytte og kjøp av egne aksjer		-19,4	-19,0	-29,1
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-188,7	86,0	68,6
LIKVIDITETSBEHOLDNING				
Netto endring i likviditet gjennom året		12,1	-28,3	8,4
Likviditetsbeholdning 01.01.		17,5	45,8	37,4
Likviditetsbeholdning 31.12.	10	29,6	17,5	45,8
DISPONIBEL LIKVIDITET				
Betalingsmidler 31.12.		29,6	17,5	45,8
Ubenyttede trekkrettigheter 31.12.		705,0	889,8	630,8
Bundne bankinnskudd		0,0	0,9	0,4
Disponibel likviditet 31.12.		734,6	906,4	676,2
Tilleggsinformasjon ved oppkjøp/salg av datterselskaper				
<i>Tilgang</i>				
Anleggsmidler		4,4	294,8	20,0
Omløpsmidler		8,6	274,0	36,7
Likvider		5,3	32,5	0,6
Egenkapital		0,0	186,4	-0,3
Rentebærende gjeld		4,7	248,0	44,3
Rentefri gjeld		13,6	166,9	13,3
Totalbalanse fra oppkjøp		18,3	601,3	57,3

2005: Oppkjøp av Mesna Installasjon AS og Fireguard Scandinavia AS.

2004: Oppkjøp av Are-Gruppen og Mobilaram AB.

2003: Oppkjøp av Finnforest Danmark A/S, Plyfa Göteborg AB og Woodpaint i Karlstad AB. Dekonsolidering av Aicher GmbH som tilknyttet selskap.

Regnskapsprinsipper

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsoliderte selskaper

Regnskapet omfatter morselskapet Moelven Industrier ASA og datterselskaper der Moelven Industrier ASA, direkte eller indirekte, eier mer enn 50 prosent av aksjene eller gjennom avtale har dominerende innflytelse i selskapet. Investeringer i selskaper hvor konsernet eier mellom 20 og 50 prosent av aksjene og hvor konsernet også har betydelig innflytelse, er behandlet etter egenkapitalmetoden. Ved felleskontrollert virksomhet benyttes bruttomethoden. Datterselskaper tilkommet gjennom året inngår i sin helhet i balansen per 31.12., og resultatet fra kjøpstidspunktet til 31.12. inngår i resultatregnskapet. For datterselskaper solgt i løpet av året er transaksjoner fra 01.01. og frem til salgstidspunktet inkludert i resultatregnskapet.

Eliminering av aksjer i datterselskaper/goodwill

Aksjer i datterselskaper er eliminert mot datterselskapets egenkapital på kjøpstidspunktet. Til egenkapitalen regnes egenkapitalandelen av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet. Eventuell mer-/mindreverdi ved oppkjøpstidspunktet er henført til de aktuelle eiendeler, og avskrives senere i takt med disse. Av brutto merverdi er utsatt skatt beregnet og bokført som gjeld. Av brutto mindreverdi er utsatt skattefordel beregnet og aktivert. Merverdi som ikke kan henføres til eiendeler er oppført i konsernbalansen som finansiell goodwill og avskrives over 5 til 10 år. I forbindelse med oppkjøp kan avsetninger til omstrukturingskostnader samt revurderinger av selskapenes verdier ved oppkjøpstidspunktet påvirke aktivert finansiell goodwill. Med basis i ny informasjon om verdiene i de oppkjøpte selskapene kan oppkjøpskostnader og goodwill korrigeres i første hele regnskapsår etter oppkjøpet.

Omregning av utenlandske datterselskaper

Årsregnskapene for utenlandske datterselskaper er for alle balanseposter omregnet til NOK etter dagskurs ved regnskapsperiodens slutt. Alle poster i resultatregnskapet er omregnet til NOK til gjennomsnittskurser for regnskapsåret. Den omregningsdifferanse som oppstår ved konsolidering inngår i konsernbalansen under opptjent egenkapital.

Aksjer og andeler i tilknyttede selskaper

Tilknyttede aksjeselskaper hvor konsernet ikke har kontrollerende eierinteresser, men likevel har betydelig eierandel (20-50 prosent) og innflytelse, er vurdert i henhold til egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernets andel av selskapets resultat etter skatter (og avskrivning på betalt merverdi), resultatføres som «inntekt på investering i tilknyttet selskap». I konsernbalansen er aksjer i tilknyttede selskaper oppført til kostpris, med tillegg av akkumulerte resultatandeler. Resultatandelen skal være fratrukket eventuelt mottatt utbytte.

I eierselskapets balanse er aksjeposten oppført etter kostmetoden. Ved nedskrivning etter aksjelovens krav, settes aksjeverdien til aksjeeiers andel av det tilknyttede aksjeselskapets verdi. Eierandel i kommandittselskaper og ansvarlige selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse er presentert i henhold til egenkapitalmetoden. Andelens netto resultateffekt er vist på egen linje i resultatregnskapet. Andel av selskapenes eiendeler og gjeld er vist netto i balansen.

Felleskontrollert virksomhet

For selskaper i felleskontrollert eie benyttes bruttomethoden, med innarbeidelse av konsernets forholdsmessige eierandel av selskapets resultat- og balanselinjer.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser fremkommer i konsernets egenkapital som de fremmede eierinteressers ideelle andel av bokført egenkapital i det aktuelle datterselskap. I resultatet for konsernet gjøres fradrag for, eventuelt tillegg for, minoritetsinteressens andel av resultat etter skatt for det aktuelle selskap.

Elimineringer av interne transaksjoner

Urealiserte gevinster i selskapenes varebeholdninger, som skriver seg fra konserninterne leveranser, er eliminert fra konsernets varebeholdninger og driftsresultat. Gevinster ved salg av driftsmidler innen konsernet er eliminert fra ordinært avskrivningsgrunnlag og driftsresultat. Utsatt skatt elimineres i konsernregnskapet slik at skattekostnaden knyttet til interngevinst først kommer til beskatning ved salg ut av konsernet. I konsernregnskapet er det i tillegg eliminert for internt aksjeutbytte, konsernbidrag, inntekts- og kostnadsoverføringer samt fordringer og gjeld mellom konsernselskaper.

Underkonsern

Moelven utarbeider ikke konsernoppgjør for underkonsern. Moelven konsernet er inndelt i divisjoner som ikke følger formell eierstruktur.

VURDERINGS- OG KLASSIFISERINGSPRINSIPPER

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler og gjeld knyttet til virksomhetens varekretsløp er klassifisert som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Andre fordringer og annen kortsiktig gjeld er klassifisert som kortsiktige poster dersom de forfaller innen ett år etter tidspunktet for regnskapsavslutning. Øvrige eiendeler og gjeld er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag av langsiktig finansiering er behandlet som langsiktige lån.

Kundefordringer

Kundefordringer og andre fordringer fremkommer i balansen etter fradrag for avsetninger til dekning av påregnelige tap.

Eiendeler og gjeld i fremmed valuta

Pengeposter i fremmed valuta er omregnet etter balansedagens kurs. Kursgevinster og -tap knyttet til poster som inngår i varekretsløpet er ført som salgsinntekter eller innkjøpskostnader. Øvrige kursgevinster og -tap inngår i finansresultatet. Det er gjort unntak fra dagskursprinsippet ved valutasikring. Øvrige poster i fremmed valuta er omregnet etter henholdsvis laveste/høyeste av kurs på anskaffelsestidspunktet og kurs per 31.12. Kundefordringer og leverandørgjeld sikret ved valutaterminkontrakter er omregnet til terminkurs per 31.12.

Finansielle instrumenter utenfor balansen

Intensjonen bak de inngåtte finansielle avtaler danner grunnlaget for valgt regnskapsmessig behandling.

Sikringsinstrumenter – valuta

Konsernet finansierer som hovedregel aktiva med gjeld i samme valuta. Inn- og utbetalinger i forbindelse med kjøp og salg i fremmed valuta sikres som hovedregel ved bruk av terminkontrakter. Agio og disagio i forbindelse med denne type sikringer bokføres sammen med de objekter avtalen skal sikre, dvs. som salgsinntekter, eller innkjøpskostnader.

Valutasikringer som gjøres i forbindelse med lånetransaksjoner, føres som finansposter.

Sikringsinstrumenter – renter

Eventuelle over- eller underkurser ved førtidig innfrielse av langsiktige pantelån med rentebinding er ført som finansposter. Hoveddelen av konsernets gjeld er priset med margin mot en definert basisrente. Deler av denne er sikret med swap-avtaler. I tillegg benyttes valutaswapper for å redusere rentespreaden i konsernkontosystemene. Inn- og utbetalinger i forbindelse med denne type sikringer føres sammen med de objekter avtalen skal sikre, dvs. som finanskostnader.

Varebeholdninger

Beholdninger av råvarer og innkjøpte varer for videresalg (handelsvarer) er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er antatt salgspris på fremtidig salgstidspunkt etter fradrag for salgskostnader. Beholdninger av tilvirkede varer (varer i arbeid og ferdig tilvirke-de varer) og prosjekter er vurdert til full tilvirkningskost ved produksjonsstedene, eller til forventet salgsverdi såfremt denne er lavere enn full tilvirkningskost. I full tilvirkningskost er inkludert, i tillegg til anskaffelseskost for råvarer og innkjøpte varer, andre direkte og indirekte produksjonskostnader samt andel av faste kostnader knyttet til produksjonsprosessen.

Anleggskontrakter/prosjekter

Anleggskontrakter er nettoført i balansen. Dette innebærer at prosjekt-beholdningen er redusert med forskuddsinnbetaling knyttet til prosjektene. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning/delfakturering, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet.

Anleggskontraktene er i regnskapet vurdert til full tilvirkningskost tillagt andel fortjeneste basert på ferdigstilleelsesgrad. Ferdigstilleelsesgraden er basert på påløpte kostnader i forhold til kalkulerte totalkostnader. Forventede tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet.

Aksjer i andre selskaper

Beholdning av finansielle aksjeinvesteringer per 31.12. er vurdert enkeltvis. Gevinst/tap ved salg eller nedskrivning på aksjebeholdningene er behandlet som henholdsvis driftsinntekter/driftskostnader.

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader

De fleste av konsernets norske selskaper har kollektive pensjonsordninger gjennom forsikringsselskaper. Dette er ordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Ytelsene er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder. Innskuddspensjon er etablert i 2005. Risikodekningen i denne ordningen gir opptjente rettigheter og inngår i fremtidige pensjonsforpliktelser. Konsernets utenlandske selskaper gir sine ansatte et pensjonstilbud ut fra avtalte innskuddsplaner. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til NRS 6 (Norsk RegnskapsStandard) for pensjonskostnader. Forpliktelser som er basert på ytelsesplaner er aktuarmessig beregnet. Forpliktelsene er redusert med verdien av samlede pensjonsmidler og tillagt neddiskontert verdi av usikrede pensjonsforpliktelser. Forpliktelsene for avtalefestet pensjon inngår i beregningen. For enkelte av konsernets pensjonskontrakter er pensjonsmidlene

større enn pensjonsforpliktelsene. Overfinansieringen er vist som «netto pensjonsmidler» under finansielle investeringer i balansen.

Overfinansieringen er anvendbar utfra konsernets sammensetning og alternativ bruk av pensjonsmidlene.

Pensjonskostnaden, som omfatter nåverdi av årets pensjonsopptjening, påløpte rentekostnader av pensjonsforpliktelser redusert med forventet avkastning på pensjonsmidler, er behandlet som driftskostnader under «lønnkostnad».

Forsknings- og utviklingskostnader

Alle utgifter i forbindelse med markedsundersøkelser, markedsutvikling og utvikling av nye produkter kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Miljøinvesteringer

Utgifter i forbindelse med tiltak til forbedring av indre og ytre miljø kostnadsføres når de påløper, med mindre tiltakene medfører økning av kapasitet, produktivitet eller økonomisk levetid.

Offentlige drifts-/investeringstilskudd

Inntektsføringen av driftstilskudd følger de grunnleggende inntekts- og kostnadsføringsprinsippene. Mottatte driftstilskudd er ført mot de kostnads- og inntektsposter tilskuddet er relatert til, og er behandlet som kostnadsreduksjon i de tilfeller tilskuddet er øremerket bestemte driftskostnader. Investeringsstilskudd er behandlet etter bruttoprinsippet og ført opp som driftsinntekter. Inntektsføringen skjer i takt med avskrivningene for investeringsobjektet.

Varige driftsmidler/avskrivninger

Varige driftsmidler er i balansen oppført til opprinnelig anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte ordinære avskrivninger.

Ordinære avskrivninger foretas i henhold til fastsatt avskrivningsplan, og er beregnet lineært over driftsmidlenes levetid. Gevinst/tap ved salg av driftsmidler er behandlet som ordinære driftsinntekter/driftskostnader.

Vedlikeholdskostnader

Kostnader i forbindelse med normalt vedlikehold og reparasjoner av produksjonsutstyr og andre driftsmidler kostnadsføres etter hvert som de påløper. Oppgradering og utskifting av driftsmidler betraktes som investeringer og aktiveres.

Leasing

Det skiller mellom finansiell og operasjonell leasing etter en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Ved operasjonell leasing kostnadsføres leasingleien direkte. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære varige driftsmidler over antatt levetid. De fremtidige betalingsforpliktelsene klassifiseres som rentebærende gjeld med kontraktsmessig splitt av leasingleien som en andel finanskostnad og avdrag på gjeld.

Utsatt skatt

Avsetning til utsatt skatt er gjennomført etter gjeldsmetoden uten diskontering.

Utsatt skatt i balansen er basert på utligningsmetoden. Dette innebærer at eventuell balanseført utsatt skattefordel/ skatteforpliktelse er en nettostørrelse. Det er imidlertid enkelte begrensninger i adgangen til å foreta utligning. Dette gjelder blant annet midlertidige forskjeller som ikke kan reverseres innenfor samme tidsperiode.

Noter

Moelven Industrier – Konsernet

1

KJØP OG SALG AV VIRKSOMHETER

Hendelser i 2005

- Moelven Industrier ASA har i henhold til avtale fra 2000 kjøpt ut siste minoritetspost på 4,4 prosent i Mocon Holding AS og er med dette 100 prosent eier av morselskapet til konsernets limtrevirksomhet.
- Moelven Industrier ASA har i løpet av 2005 ervervet alle aksjene i Fireguard Scandinavia AS. Selskapet er rettighetshaver til de impregneringsstoffer som Moelven Wood benytter i sin produksjon av branntrygt tre. Selskapet har en ansatt med kontorsted/laboratorium i Trondheim.
- Moelven Elektro AS ervervet alle aksjene i Mesna Installasjon AS med overtakelse 1. januar 2005. Selskapets virksomhet er rettet inn mot service- og ettermarkedet for elektroinstallasjoner. Selskapet som holder til i Lillehammer har 25 ansatte og omsatte for NOK 30 mill. i 2004.

Hendelser i 2004

- I 2004 ble en av limtrefabrikene i Moelven Limtre AS solgt til det nystiftede selskapet Moelven Massivtre AS, hvor Moelven har en eierandel på 47 prosent. Øvrige eiere er Viken Skogeierforening (47 prosent) og Krødsherad Kommune (4 prosent). Massivtre er en utvikling av tradisjonelt limtre og kan benyttes til gulv, tak, vegger, balkonger osv. og bidrar dermed til at bruken av trebaserte byggematerialer kan økes i konkurransen med andre byggematerialer som stål og betong. Selskapet har 13 ansatte og har ambisjoner om å omsette for NOK 15 mill. i løpet av første driftsåret.
- Moelven Industrier AB inngikk avtale om å kjøpe Mobilarum AB i Värmland. Selskapet som produserer midlertidige- og permanente bygg for det skandinaviske bygg- og anleggsmarkedet opererer gjennom to produksjonsenheter. Samlet omsetter selskapene for SEK 150 mill. og har 150 ansatte. Konkurransemyndighetene ga sin tilslutning til transaksjonen.
- Moelven Industrier ASA benyttet styrets fullmakt til å gjennomføre en emisjon rettet mot dagens aksjonærer for oppgjør av Are transaksjonen. Konkurransemyndighetene ga sin tilslutning til transaksjonen. De nye aksjene ble utstedt med samme rettigheter og plikter som eksisterende aksjer i Moelven. Utstedelse av nye aksjer ble gjort til kurs 11,25. Pålydende verdi er NOK 5. Emisjonen ble fulltegnet med utstedelse av 10 500 000 nye aksjer, til et samlet emisjonsbeløp inklusive overkurs til NOK 118 mill. I samme forbindelse ble det besluttet å selge ut Moelvns beholdning av egne aksjer til Agder-Telemark Skogeierforening og Haldenvassdragets Skogeierforening. Samlet ble konsernet tilført NOK 120,7 mill. i ny egenkapital gjennom emisjon og salg av egne aksjer.

Proformataill for Moelven som om Are hadde inngått i Moelven for år 2003 (tallene er ikke revidert);

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Driftsinntekter	6 005	5 773	5 564
Av- og nedskrivninger	178	178	177
Driftsresultat	159	70	128
Netto driftsmargin i prosent	2,6	1,2	2,3
Antall ansatte	3 159	3 191	3 150

Hendelser i 2003

- Det svensk-norske industrikonsernet Are ble ervervet av Moelven Industrier AB. Are er et sag- og høvlerikonsern og består av virksomheter i Sverige og Norge. Are som har sin virksomhet beliggende i Vest-Sverige omsetter for NOK 800 mill. og har 300 ansatte. Overtakelse ble satt til 1. januar 2004. Kjøpet var betinget av godkjenning fra konkurransemyndighetene.
- Moelven Wood AB har kjøpt Beijer Byggmaterial ABs høvlerivirksomhet i Karlstad. Virksomheten har 7 ansatte og blir lagt inn som en produksjonsenhet i Moelven Valåsen Wood AB.
- Moelven Industrier ASA har kjøpt aksjene i Finnforest Danmark AS. Selskapet markedsfører, selger og distribuerer treprodukter fra både Moelven og Finnforest til det danske markedet. Selskapet som har endret navn til Moelven Danmark AS omsetter for DKK 170 mill. og har 17 ansatte.
- Moelven Industrier ASA har solgt sine eierinteresser i det russiske høvleriet OOO Moelven Energo til Finnforest Oyj.
- Agder – Telemark Skogeierforening har overtatt 49 prosent av aksjene i Moelven Telemarksbruket AS gjennom en rettet emisjon. Selskapet skal drives videre som et datterselskap av Moelven. Selskapet omsetter for NOK 40 mill. og har 26 ansatte.

DRIFTSINNTEKTER

I driftsinntekter for konsernet er det eliminert for interne leveranser og tjenester mellom konserselskaper for NOK 3 573 mill. (NOK 3 106 mill. i 2004).

DIVISJONER

3.1 – Hovedtall for konsern og divisjoner

Kriterier for inndeling i divisjoner

Divisjonene er inndelt etter Moelvens tre kjernevirksomheter; Timber, Wood og Byggsystemer. Divisjonene er bygget opp omkring selvstendige datterselskaper med aktiviteter klart definert innenfor divisjonene. Alle transaksjoner mellom divisjonene gjennomføres til normale forretningsmessige vilkår. Inndelingen i divisjoner avviker fra den formelle juridiske eierstruktur.

Hovedtall Beløp i NOK mill.	Konsern			Timber			Wood			Byggsystemer		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Driftsinntekter	6 004,9	5 773,2	4 864,1	2 656,8	2 619,3	2 398,1	2 089,5	2 064,1	1 363,0	1 770,1	1 630,0	1 726,2
Av- og nedskrivninger	178,0	177,5	146,1	77,6	78,0	74,3	53,3	54,2	25,8	30,2	32,7	37,2
Driftsresultat	158,6	70,3	100,6	61,4	33,0	92,3	56,2	29,6	-0,6	75,9	44,9	38,5
Finansielle poster	-45,6	-53,7	-36,1	-15,2	-17,7	-17,7	-13,1	-18,0	-11,2	-4,3	-2,2	-1,2
Resultat før skattekostnad	113,0	16,6	64,5	46,2	15,3	74,6	43,1	11,6	-11,8	71,6	42,7	37,3
Driftsmargin i prosent	2,6	1,2	2,1	2,3	1,3	3,8	2,7	1,4	0,0	4,3	2,8	2,2
Kontantstrøm fra driftsresultat	336,6	247,8	246,7	139,0	111,0	166,6	109,5	83,8	25,2	106,1	77,6	75,7
Totalkapital	2 964,1	2 884,2	2 363,5	1 509,0	1 448,5	1 258,3	1 155,8	1 059,2	631,8	897,7	801,2	790,4
Rentebærende gjeld	750,5	890,0	669,6	359,5	398,7	281,3	338,1	287,1	247,7	108,9	97,4	107,2
Rentefri gjeld	1 137,2	940,8	770,4	508,8	443,5	385,8	384,7	339,8	226,6	405,6	338,9	336,1
Egenkapital i prosent	36,3	36,5	39,1	42,5	41,9	41,7	37,5	40,8	38,3	42,7	45,5	43,8
Investeringer	112	199	189	53	107	123	33	70	41	22	22	17
Antall ansatte	3 159	3 191	2 853	968	1 019	979	759	784	577	1 381	1 334	1 239

3.2 – Fordeling av driftsinntekter etter geografiske markeder

Beløp i NOK mill.	Konsern			Timber			Wood			Byggsystemer		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Skandinavia	4 847	4 618	3 772	1 712	1 775	1 594	1 942	1 863	1 184	1 704	1 520	1 617
Euro-landene	590	549	470	521	452	387	60	86	73	9	12	10
Øvrig Europa	317	367	333	204	206	187	84	110	100	28	51	46
Japan	110	144	161	79	93	104	3	4	5	28	47	53
Øvrig utland	142	95	128	141	93	126	0	1	2	1	0	0
Sum	6 005	5 773	4 864	2 657	2 619	2 398	2 090	2 064	1 363	1 770	1 630	1 726

3.3 – Fordeling av driftsinntekter etter produksjonsland

Beløp i NOK mill.	Konsern			Timber			Wood			Byggsystemer		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Norge	3 069	2 898	2 689	1 053	992	1 204	1 201	1 196	734	1 077	947	1003
Sverige	2 936	2 876	2 035	1 604	1 627	1 194	889	868	489	693	683	723
Danmark			140						140			
Sum	6 005	5 773	4 864	2 657	2 619	2 398	2 090	2 064	1 363	1 770	1 630	1 726

3.4 – Antall ansatte per divisjon

	Konsern			Timber			Wood			Byggsystemer		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Norge	1 672	1 630	1 686	381	403	546	453	475	353	793	707	736
Sverige	1 465	1 542	1 147	587	616	433	287	292	207	585	625	500
Danmark	19	17	17				19	17	17			
England	3	2	3							3	2	3
Sum	3 159	3 191	2 853	968	1 019	979	759	784	577	1 381	1 334	1 239

Det var 51 ansatte i øvrig virksomhet ved utgangen av 2005, hvorav 45 var ansatt i Norge og 6 i Sverige. Øvrig virksomhet består av morselskapet Moelven Industrier ASA samt fellestjenester som innovasjon, økonomi, finans, forsikring, IT, kommunikasjon og personal.

3.5 – Fordeling av kundefordringer og varebeholdninger per divisjon

Beløp i NOK mill.	Konsern			Timber			Wood			Byggsystemer		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Vare- og prosjektbeholdninger	967,1	908,3	708,2	409,7	401,7	286,1	445,8	382,4	311,0	111,5	124,1	111,0
Kundefordringer	677,3	555,9	477,4	306,0	273,0	201,2	190,0	124,5	129,3	314,0	242,1	203,7
Brutto driftskapitalbinding	1 644,4	1 464,2	1 185,6	715,7	674,7	487,3	635,8	506,9	440,3	425,5	366,2	314,7
I prosent av driftsinntekter (årstakt)	27	25	24	27	26	20	30	25	32	24	22	18
Leverandørgjeld	394,1	340	290,8	243,5	189,8	153,1	153,5	158,9	91,3	94,6	89,4	98,6
Netto driftskapitalbinding	1 250,3	1 124,2	894,8	472,2	484,9	334,2	482,3	348,0	349,0	330,9	276,8	216,1
I prosent av driftsinntekter (årstakt)	21	19	18	18	19	14	23	17	26	19	17	13

4

VAREKOSTNAD

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Innkjøp av råvarer, halvfabrikata, handelsvarer og tjenester inkl. økt avsetning til garanti og serviceforpliktelser	3 543,7	3 448,4	2 765,0
Fraktkostnader – solgte varer	347,6	300,9	257,4
Endring i beholdning av råvarer og innkjøpte varer	-105,4	-73,2	38,1
Varekostnad	3 785,9	3 676,1	3 060,5

5

SKATTEKOSTNAD

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Ordinært resultat før skatt	113,0	16,6	64,5
Nominell skatt 28 prosent	31,6	4,6	18,0
Revurdering av utsatt skattefordel ¹⁾	12,0	13,0	14,3
Netto skatteeffekt av ikke skattbare poster samt effekt av andre skattesatser i utlandet	2,1	1,4	0
Skattekostnad	45,7	19,0	32,3
<i>Skattekostnaden består av betalbare skatter i</i>			
Norge ¹⁾	46,8	3,4	0,5
Sverige	0,1	0,6	0
Danmark	1,1	1,4	0
Sum betalbar skatt	48,0	5,4	0,5
Endring i utsatt skatt	-2,3	13,6	31,8
Sum skattekostnad	45,7	19,0	32,3

1) NOK 12 mill. er knyttet til en skattekorreksjon fra 2004 og er betalt i sin helhet i 2005.

SKATTEEFFEKT AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER MELLOM REGSKAPS- OG SKATTEMESSIGE BALANSEVERDIER (BASERT PÅ 28 PROSENT NOMINELL SKATT)

6.1 – Utsatt skatteforpliktelse

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Midlertidige forskjeller			
Fordringsreserver	-1,0	-0,7	-0,9
Varelager- og prosjektreserver	14,0	13,3	6,7
Kostnadsavsetninger etter god regnskapsskikk	-6,0	-4,5	-2,4
Øvrige kortsiktige midlertidige forskjeller	0,6	0,4	-2,4
Delsum kortsiktige forskjeller	7,6	8,5	1,0
Midlertidige forskjeller			
Anleggsreserve	36,3	44,1	6,1
Gevinst og tapskonto	4,9	4,9	7,5
Pensjonsmidler	14,8	17,0	18,3
Pensjonsforpliktelser	-22,1	-19,9	-17,0
Øvrige langsiktige poster	-0,1	8,4	-25,9
Delsum langsiktige poster	33,8	54,5	-11,0
Utlignede skattemessig fremførbare underskudd	-17,6	-23,7	0,0
Skattereduserende forskjeller (-), skatteøkende (+)	23,8	39,3	-10,0
Utsatt skatteforpliktelse i regnskapet	23,8	39,3	0,0

6.2 – Utsatt skattefordel

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Ikke utlignede skattereduserende forskjeller	0,0	0,0	10,0
Ikke utlignede fremførbare underskudd	0,0	0,0	19,6
Utsatt skattefordel	0,0	0,0	29,6
Utsatt skattefordel aktivert i regnskapet	0,0	0,0	16,5

6.3 – Utsatt skattefordel fra fremførbare underskudd

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Norge	0,0	2,8	1,9
Sverige	17,6	20,9	17,7
Danmark og Øvrige	0,0	0,0	0,0
Sum utsatt skattefordel fra fremførbare underskudd	17,6	23,7	19,6

De skattemessige fremførbare underskudd i konsernets svenske selskaper er tilgjengelige og anvendbare for konsernet uten tidsbegrensning.

ANDRE FORDRINGER

7.1 – Kortsiktige poster

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Kundefordringer			
Kundefordringer, brutto	681	560,5	483,8
Avsetning for tap på fordringer	-3,7	-4,4	-6,4
Kundefordringer, netto	677,3	556,1	477,4
Årets bokførte tap på fordringer	2,1	4,9	1,4
Endring i avsetning for tap	-0,7	-2,0	3,0
Tap på fordringer i resultatregnskapet	1,4	2,9	4,4
Andre fordringer			
Merverdiavgift til gode	68,4	72,6	47,1
Øvrige fordringer	80,9	65,9	69,5
Total andre fordringer	149,3	138,5	116,6

Øvrige fordringer består av andre periodiseringer, forskuddsbetalinger og driftsrelaterte poster. Over halvparten av konsernets kundefordringer er sikret gjennom kredittforsikring.

7.2 – Langsiktige poster

Av obligasjoner og andre fordringer på totalt NOK 5,7 mill. i 2005 (12,4 i 2004) er NOK 0,8 mill. (0,9 i 2004) obligasjoner og andre verdipapirer og NOK 4,1 mill. (4,0 i 2004) er fordring på SIVA Moelven Næringspark AS. Langsiktig tilgodehavende ved tilbakeført pensjonspremie i Sverige utgjør NOK 0,8 mill. (3,6 i 2004).

VARE- OG PROSJEKTBEHOLDNINGER

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	361,9	275,9	203,6
Varer under tilvirkning	127,5	142,4	105,4
Ferdig egentilvirkede varer	457,7	460,4	380,0
Prosjektbeholdninger	10,1	21,6	16,4
Forskuddsbetaling til leverandør	9,9	8,0	2,8
Sum vare- og prosjektbeholdninger	967,1	908,3	708,2
Spesifikasjon av anleggskontrakter			
Prosjekter i egen regi 31.12.	0,0	0	0
Prosjekter etter kontrakt 31.12.	584,2	496,3	183,9
Forskuddsinnbetaling/delfakturert	-574,1	-474,7	-167,5
Sum prosjekter – netto	10,1	21,6	16,4

Prosjektbeholdningen på NOK 10,1 mill. er netto verdi av påløpte, ikke bokførte kostnader og opparbeidede, ikke fakturerte inntekter på prosjekter.

9

ANNEN GJELD

9.1 – Kortsiktige poster

Annen kortsiktig gjeld på NOK 369,2 mill. (276,0 i 2004) består i all hovedsak av driftsrelaterte periodiseringer og avsetninger i konsernets 45 selskaper. Her inngår påløpte feriepengene med NOK 100,5 mill. (90,1 i 2004) og påløpte tømmerkostnader med NOK 60,9 mill. (51,8 i 2004).

9.2 – Langsiktige poster

I annen langsiktig gjeld på NOK 6,2 mill. (25,4 i 2004) inngår NOK 3,0 mill. (3,0 i 2004) i ansvarlig lån fra minoritetsaksjonær i Moelven Telemarksbruket AS og NOK 0,6 mill. (0,7 i 2004) i lån fra Vamo KS. I tillegg inngår NOK 1,8 mill. (0,0 i 2004) i restverdi på tilskudd fra Innovasjon Norge.

Andre avsetninger for forpliktelser på totalt NOK 16,9 mill. (6,2 i 2004) inkluderer garanti- og serviceforpliktelser med NOK 6,5 mill. (3,9 i 2004) og miljøavsetninger med NOK 6,5 mill. (1,6 i 2004).

10

LIKVIDITET OG GJELD

10.1 – Rentebærende fordringer og gjeld

Beløp i NOK mill.	Gjennomsnittrente 2005	2005	2004	2003
Bundne bankinnskudd		0,0	0,0	4,5
Andre bankinnskudd		29,6	17,5	41,3
Sum bankinnskudd		29,6	17,5	45,8
Kassekreditt og rentebærende gjeld		30,8	24,7	23,5
<i>Langsiktig rentebærende gjeld i</i>				
NOK	7,32 %	38,9	37,1	93,6
SEK	3,73 %	694,3	811,5	552,5
DKK	2,74 %	16,1	16,6	0,0
EUR		0,0	0,0	0,0
Sum langsiktig rentebærende gjeld		749,3	865,2	646,1
Netto rentebærende gjeld		750,5	872,3	623,8

10.2 – Avdragsplan langsiktige lån

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
<i>Langsiktig gjeld som forfaller innen</i>			
1 år	36,1	119,8	83,0
2 år	93,8	12,8	108,6
3 år	325,8	100,3	2,5
4 år	256,3	280,9	0,0
5 år	0,9	314,1	417,0
6 år og mer	36,4	37,4	35,0
Sum	749,3	865,3	646,1

10.3 – Renteregulering

Beløp i NOK mill. – fordelt på valuta	NOK	SEK
<i>Renteregulering for de angitte år</i>		
2006	0,0	2,3
2007	0,0	0,0
2008	0,0	233,9
2009	0,0	148,8
2010	0,0	0,0
2011	35,0	0,0
2012 eller senere	0,0	21,3
Sum	35,0	406,3

Lånene er tatt opp med negativ pantesettelseserklæring, og har vanlige klausuler knyttet til egenkapital, egenkapitalandel og kontantstrøm.

10.4 – Fremtidig likviditetstilgang – lang finansiering

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
per 31.12.	1 154,9	1 296,5	983,6
om 1 år	1 132,7	1 263,9	936,1
om 2 år	1 027,6	1 150,3	807,5
om 3 år	612,6	1 038,9	785,0
om 4 år	35,0	617,6	765,0
om 5 år	35,0	35,0	435,0
om 6 år eller senere	0,0	35,0	35,0

Kort finansiering

I tillegg til den langsiktige likviditetstilgangen, har konsernet lånerammer som fornyes hvert år. Disse var per 31.12.2005 på NOK 100 mill, SEK 100 mill, EURO 4 mill, DKK 40 mill og GBP 0,5 mill, samt en resterende kreditt på SEK 16 mill. Dette utgjør et samlet beløp på NOK 279,2 mill.

Konsernet har langsiktige lånerammer som dekker netto rentebærende gjeld ved årsskiftet frem til 2007. Som følge av normale sesongvariasjoner var konsernets netto rentebærende gjeld på det høyeste våren 2005, NOK 1 050 mill. De langsiktige lånerammene per 31.12.2005 antas å dekke likviditetsbehovet de kommende to år hensyntatt en viss kontantstrøm fra driften, samt at prosessen med å skaffe ny langsiktig finansiering er iverksatt.

11

FINANSIELL MARKEDSRISIKO

Finansielle aktiva som det er knyttet kreditt- eller valutarisiko til, består i hovedsak av kundefordringer eller krav mot finansinstitusjoner, hovedsaklig i form av innskudd. Kundefordringene er for en stor del kredittforsikret. Det er i tillegg foretatt vurderinger av godheten i de fordringene og foretatt avsetninger til å dekke eventuelle tap. Historisk sett har avsetningene vært tilstrekkelig til å dekke slike tap. Fordringer mot finansinstitusjoner knytter seg hovedsaklig til fem nordeuropeiske banker. Til kundefordringene er det også knyttet valutarisiko. Konsernets fordringer i valuta er i SEK, EUR, GBP, DKK, CHF, USD og JPY. For SEK er leverandørgjeld større enn fordringer. Valutaeksponeringen blir avdekket gjennom terminforetninger med løpetider opp til 18 mnd.

12

GARANTIANSVAR

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Lånegarantier/finansielle garantier	81,1	94,2	69,0
Selvskyldnerkausjon ved entreprenørgarantier	0,3	2,4	0,0
Solidaransvar andre selskaper	0,0	0,1	0,2
Sum	81,4	96,7	69,2

13

PANTEHEFTELSE – PANTESIKRET GJELD

13.1 – Lån sikret med pant i eiendeler

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Kassekreditt	0,0	12,8	0,0
Langsiktige lån	37,3	39,9	46,2
Sum	37,3	52,7	46,2

13.2 – Bokført verdi av pantsatte eiendeler

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Andre fordringer og forskudd	0,0	93,0	5,9
Varebeholdninger	0,0	145,9	31,2
Maskiner og anlegg inkl. driftsløse	19,2	102,3	28,0
Bygninger	6,6	56,8	29,4
Tomter	3,3	7,2	0,5
Aksjer	0,0	8,0	10,1
Sum	29,1	413,2	105,1

15

INVESTERINGER OG SALG AV VARIGE DRIFTSMIDLER OG FAST EIENDOM

Beløp i NOK mill.	2005		2004		2003		2002		2001	
	Invest.	Salg	Invest.	Salg	Invest.	Salg	Invest.	Salg	Invest.	Salg
Driftsløse	6,7	1,2	13,9	2,6	21,6	1,2	21,5	1,4	28,2	0,4
Maskiner og anlegg	80,6	2,4	352,5	25,7	122,8	61,0	118,9	20,3	70,2	8,3
Bygninger	25,3	6,3	107,3	30,8	62,9	3,1	29,5	18,7	50,6	8,8
Tomter	3,4	0,0	20,1	2,0	1,5	6,2	0,2	0,7	2,2	0,0
Sum	116,0	9,9	493,8	61,1	208,8	71,5	170,1	41,1	151,2	17,5

2005: I konsernets investeringer inngår tilgang ved kjøp av Mesna Installasjon AS og Fireguard Scandinavia AS med NOK 4,4 mill.

2004: I konsernets investeringer inngår tilgang ved kjøp av Are-Gruppen og Mobilaram AB med NOK 294,8 mill.

2003: I konsernets investeringer inngår tilgang ved kjøp av Finnforest Danmark AS med NOK 20,0 mill. I salg inngår tilbakeføring av reklassifisering av eiendel i 2002 med NOK 50,6 mill.

14

FINANSIELL GOODWILL VED KJØP AV DATTERSELSKAPER

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Historisk kost på aktivert goodwill per 01.01.	43,3	43,7	43,7
Oppkjøp/salg – Timber	0,0	0,0	0,0
Oppkjøp/salg – Wood	1,3	0,0	0,0
Oppkjøp/salg – Byggsystemer	4,0	-0,4	0,0
– Kostpris på avskrevet goodwill	-8,9	0,0	0,0
Historisk kost på aktivert goodwill per 31.12.	39,7	43,3	43,7
Årets avskrivning	-3,5	-4,3	-4,6
– Avskrevet goodwill	8,9	0,0	0,0
Akkumulert avskrivning	-29,9	-35,3	-31,0
Bokført verdi på aktivert goodwill per 31.12.	9,8	8,0	12,7

Alle oppkjøpene ligger innenfor konsernets primære forretningsområder og avskrivningstiden er i hovedsak satt til 10 år. I de tilfeller goodwill er knyttet til driftskonsept og menneskelig kapital benyttes 5 års avskrivningstid.

16

VARIGE DRIFTSMIDLER OG FAST EIENDOM

16.1 – Balanseverdier

Beløp i NOK mill.	Bygninger og annen fast eiendom				Sum
	Tomter	Maskiner og anlegg	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre	
Anskaffelsesverdi per 01.01.	69,2	600,0	1 380,0	117,9	2 167,1
Tilgang	3,4	25,3	80,6	6,7	116,0
Avgang anskaffelsesverdi		14,1	12,8	3,7	30,6
Anskaffelsesverdi per 31.12.	72,6	611,2	1 447,8	120,9	2 252,5
Akkumulerte ordinære avskrivninger 01.01.	4,6	244,4	766,4	54,6	1 070,0
Avgang akkumulerte avskrivninger		12,8	12,1	2,7	27,6
Årets av- og nedskrivninger¹⁾		39,2	114,8	20,3	174,3
Akkumulerte ordinære avskrivninger 31.12.	4,6	270,8	869,1	72,2	1 216,7
Bokført verdi 01.01.	64,6	380,2	627,2	65,6	1 137,6
Bokført verdi 31.12.	68,0	340,4	578,7	48,7	1 035,8
Ordinære avskrivningssatser i prosent	0	5-7	7-15	15-20	

1) Resultatregnskapets avskrivninger på samlet NOK 178,0 mill. inneholder avskrivninger på driftsmidler NOK 174,3 mill. og avskrivninger på immaterielle eiendeler NOK 3,7 mill.

16.2 – Årlige leasingkostnader fra operasjonell leasing

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Transportmidler	10,3	11,2	7,2
Maskiner, inventar og driftsløsøre	2,3	2,2	2,3
Bygninger og annen fast eiendom	0,0	0,0	1,0
Sum	12,6	13,4	10,5

17

LØNN OG PENSJONSKOSTNADER/PENSJONSFORPLIKTELSE

17.1 – Lønnskostnad

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Lønn	902,1	888,9	814,7
Arbeidsgiveravgift og sosiale avgifter	267,5	281,2	228,1
Pensjonskostnader vedr. ytelses- og innskuddsbaserte pensjonsordninger ¹⁾	44,4	41,2	28,1
Sum	1 214,0	1 211,3	1 070,9

1) Avvik mellom pensjonskostnad ovenfor og i note 17.2 skyldes at innskuddspensjonskostnader og diverse andre pensjonskostnader inngår ovenfor.

17.2 – Pensjonskostnader

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Årets opptjening av pensjonsrettigheter	21,1	17,4	14,3
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	17,1	17,3	16
Pensjonskostnad (brutto)	38,2	34,7	30,3
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-14,2	-16,2	-17,9
Resultatførte estimatendringer og avvik	6,8	10,4	5,8
Periodisert arbeidsgiveravgift	1,3	2,0	0,6
Pensjonskostnad (netto), sikrede og usikrede ordninger	32,1	30,9	18,8
Herav utgjør pensjonskostnad beregnet for avtalefestet pensjon (AFP)	7,4	12,0	6,6

17.3 – Pensjonsforpliktelser

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Balanse per 01.01.			
Opptjening av fremtidige pensjoner	268,5	234,5	194,9
Pensjoner av fremtidig lønnsvekst	48,2	37,6	29,6
Pensjonsforpliktelser (brutto)	316,7	272,1	224,5
Pensjonsmidler	-248,6	-231,5	-244,5
Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-61,0	-47,5	-15,0
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	8,2	6,7	6,1
Pensjonsforpliktelser (netto), (overfinansiering 04/03)	15,3	-0,2	-28,9
Balanse per 31.12.			
Pensjonsforpliktelser (brutto)	373,1	316,7	272,1
Pensjonsmidler (forventet)	-253,6	-248,6	-231,5
Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-101,9	-61,0	-47,5
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	8,5	8,2	6,7
Pensjonsforpliktelser (netto), underfinansiering (overfin. 03)	26,1	15,3	-0,2
Sum netto pensjonsmidler, sikrede ordninger som kan nettoføres	-55,1	-60,8	-67,4
Sikrede ordninger som ikke kan nettoføres mot overfinansierte ordninger	30,2	23,6	19,8
Pensjonsforpliktelser, avtalefestet pensjon (AFP)	51,0	52,5	47,8
Sum pensjonsforpliktelser	81,2	76,1	67,6

Endring i pensjonsløsninger for norske Moelven-selskaper

Selskapenes ytelsesordninger ble lukket pr. 01.01.2005 etter beslutning om at alle nyansatte fra denne dato skulle inn på innskuddspensjonsløsning.

Høsten 2005 har alle ansatte fra tidligere fått velge mellom overgang til innskuddspensjon fra 01.01.2006, eller å fortsette i de lukkede ytelsespensjonsordninger. Cirka 25 % av de ansatte har valgt overgang til innskuddspensjon. Hvilken effekt dette får på konsernets pensjonsforpliktelser er ikke beregnet på balansetidspunktet.

Ut over innskuddsløsningen opprettholdes en risikodekning på cirka 60 % av lønn (med fripliseopptjening) ved uførhet, som også vil gi balanseførte pensjonsforpliktelser for fremtiden.

Konsernets totale pensjonsforpliktelse (TBO) for sikrede ordninger er estimert til NOK 422 mill. per utgang 2005. (NOK 321 mill. for 2004). TBO er nåverdien av den sannsynlige pensjonsforpliktelsen som ligger i pensjonsordningene hvis medlemsmassen forblir i ordningen helt frem til pensjonsalder. Pensjonsmidler og forpliktelser gjelder konsernets norske selskaper.

Sikrede ordninger

For noen av konsernets sikrede pensjonsordninger er pensjonsmidlene større enn pensjonsforpliktelsene. Overfinansieringen i disse ordningene er vurdert til å være anvendbar etter lov om foretakspensjon. Konsernets ytelsesordning, som ble lukket per 01.01.2005, har en pensjonsdekning på cirka 60 % av sluttlønn ved fylte 67 år og full opptjeningstid på 30 år.

Usikrede ordninger

Usikrede ordninger er i hovedsak relatert til avtalefestet pensjon og er beregnet i henhold til NRS om pensjonskostnader. Forutsetninger om forventet uttakstilbøyelighet er 50 prosent ved avtalefestet pensjon fra fylte 62 år. Det foreligger ingen usikrede pensjonsforpliktelser som ikke er tatt hensyn til i ovennevnte beregning. Pensjonsordningene i konsernets utenlandske selskaper er organisert i egne innskuddsordninger.

17.4 – Økonomiske forutsetninger

	2005	2004	2003
Avkastning på pensjonsmidler	6,0 %	7,0 %	7,5 %
Diskonteringsrente	5,0 %	6,0 %	6,5 %
Årlig lønnsvekst og G-vekst	3,0 %	3,3 %	3,3 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	2,5 %	2,5 %	2,5 %

Pensjonsforpliktelsene som gjelder for konsernets norske selskaper, omfatter for sikrede ordninger i alt 2 010 personer (1 934 i 2004), herav 1 657 aktive og 353 pensjonister. Pensjonsforpliktelsene ved avtalefestet pensjon (AFP) omfatter 1 728 personer. Årlig kostnad vedrørende estimatavviket er basert på en periodisering ut fra forventet gjenstående tjenestetid for medlemsmassen på 12 år. Som det framgår av tabellen har vi på grunn av fallende rentenivå endret diskonteringsrente fra 7,5 % til 6,0 % på to år.

18

AKSJER OG ANDELER I ANDRE SELSKAPER, LANGSIKTIG

Beløp i NOK 1 000	Eierandel i %	Selskapets aksjekapital	Ant. aksjer i Moelvens eie	Samlet pålydende	Bokført verdi 31.12.05
Vamo AS ¹⁾	45,0	100	4 500	45	45
Mjøskompetanse AS	15,4	130	2	20	20
SIVA Moelv Næringspark AS	40,0	20 000	8 000	8 000	8 000
Såkorinvest Innlandet AS	3,3	7 500	2 500	250	100
Støren Trelast AS	14,3	8 647	12 400	1 240	1 100
Andre					181
Sum Moelven Industrier ASA					9 446
SB Sågbränslé AB	70,0	SEK 112	784	SEK 40	35
WEDA Skog AB ¹⁾	50,0	SEK 12 000	60 000	SEK 6 000	7 300
Nye Land Sag AS ¹⁾	30,0	5 000	1 500	1 500	1 500
Firma Kiehn Holz GmbH	10,0	EUR 251	30	EUR 15	1 433
Skogcertifisering Mellansverige AB	30,1	SEK 400	1 205	SEK 120	130
Transportfellesskapet Østlandet AS	25,0	500	250	100	126
Transportselskapet Sør AS	25,0	500	250	125	127
Transportselskapet Nord AS	12,5	500	125	63	64
Naturbränslé Mellansverige AB (NMAB)	10,7	SEK 1 405	1 500	SEK 150	118
Jures Medis AB	15,0	LT 6 033	180 982	LT 905	878
Svenskt Limträ AB	33,0	SEK 100	333	SEK 33	28
Moelven MassivTre AS ¹⁾	47,2	21 200	10 000	10 000	10 000
Andre					205
Sum øvrige					21 944
Sum					31 390

1) Herav aksjer behandlet som tilknyttet selskap etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet: se note 19

Vamo AS	45
Weda Skog AB	7 300
Nye Land Sag AS	1 500
Moelven MassivTre AS	10 000
Sum for selskaper som behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet	18 845
Sum konsernet	12 545

19

AKSJER (20 PROSENT -) OG ANDELER I TILKNYTTETE SELSKAPER, ETTER EGENKAPITALMETODEN

Beløp i NOK 1 000	Eierandel i %	Verdi per 01.01.05	Balanse Tilgang/avgang	Verdi 31.12.05	Andel resultat
Vamo KS	40,5	49	-24	25	-12
Vamo AS	45,0	45		45	
Moelven Elementbygg KS (under avvikling)	100,0	230		230	
Moelven Elementbygg AS (nå Moelven Virke AS)	100,0	46	-46		
ANS Land Sag Eiendom	30,0	1 546	25	1 571	119
Nye Land Sag AS	30,0	2 327		2 327	
Weda Skog AB	50,0	7 300		7 300	
Moelven MassivTre AS	47,2	9 140	456	9 596	-3 554
Sum konsernet		20 683	411	21 094	-3 447

SELSKAPER BEHANDLET SOM DATTERSELSKAPER MED MINORITETSANDEL

I konsernregnskapet for 2005 inngår følgende selskaper med minoritetsinteresser:

	2005	2004	2003
Moelven Telemarksbruket AS	49,0 %	49,0 %	49,0 %
Moelven Laminated Timber Str. Ltd	0,0 %	7,5 %	7,5 %
Moelven Skog AB	20,0 %	20,0 %	0,0 %

Selskapenes forholdsmessige andel av hovedlinjene i konsernets resultat og balanse utgjør i NOK mill.;

Resultatposter	2005	2004	2003	Balanseposter	2005	2004	2003
Driftsinntekter	94,5	58,3	18,0	Egenkapital	11,2	11,8	12,6
Årsresultat	-0,6	-0,7	0,3	Totalkapital	46,0	41,8	22,0

EGENKAPITAL

21.1 – Endring i egenkapital

Beløp i NOK mill.	Aksjekapital	Overkursfond	Egne aksjer	Annen EK	Minoritets- interesse	Årsresultat	Sum egenkapital
Balanse 31.12.04	647,7	180,7	0,0	213,2	11,8		1 053,4
Årsresultat						67,9	67,9
Disponering av årets resultat				67,9		-67,9	0,0
Valutakursdifferanse				-8,9			-8,9
Avsatt til aksjeutbytte				-32,4			-32,4
Endring i reklassifisert eiendel				-3,6			-3,6
Minoritetsinteresser				0,6	-0,6		0,0
Balanse 31.12.05	647,7	180,7	0,0	236,8	11,2	0,0	1 076,4

21.2 – Egne aksjer/emisjonsfullmakt

Styret har p.t. ingen fullmakt til å kjøpe egne aksjer.

Moelven Industrier ASA med datterselskaper har per 31.12.05 en beholdning av egne aksjer på samlet 1 100 aksjer.

21.3 – Aksjonæroversikt per 02.02.05

Antall aksjer	129 542 384	Pålydende	NOK 5,-
Antall egne aksjer	1 100	Aksjekapital	647 711 920
Antall stemmeberettigede aksjer	129 541 284	Antall aksjer i gjennomsnitt	129 541 284

Forts. note 21.3

Aksjonærer		Antall aksjer	Eierandel av stemmeberettigede aksjer i prosent
Finnforest Oyj	Finland	66 066 616	51,00 %
Metsäliitto Osuuskunta	Finland	18 334 532	14,15 %
Glommen Fond AS	Norge	22 662 374	17,49 %
Mjøsen Skog BA	Norge	11 945 097	9,22 %
AT Skog BA	Norge	6 168 509	4,76 %
Havass Skog BA	Norge	3 886 271	3,00 %
Norges Skogeierforbund	Norge	109 090	0,08 %
Betsi Håkon	Norge	30 000	0,02 %
Forberg Engly Marialf	Norge	13 665	0,01 %
Fintling Bjørn	Sverige	12 000	0,01 %
Sundkvist Yvonne	Sverige	11 000	0,01 %
Eptech Eiendom AS	Norge	10 000	0,01 %
Største eiere		129 249 154	99,77 %
Øvrige 972 aksjonærer		292 130	0,23 %
Sum		129 541 284	100,00 %

Risk-regulering

Ved salg av aksjer har norske aksjonærer frem til 01.01.2006 regulert skattemessig kostpris med årlig RISK (Regulering av aksjonærenes skattemessig inngangsverdi med endring i skattelagt kapital). Pga endringer i skattelovgivningen opphører RISK-systemet fra 2006. Siste gang det fastsettes RISK er således for inntektsåret 2005. Denne fastsettes per 01.01.2006.

Selv om RISK-systemet opphører vil norske personlige aksjonærer beholde den RISK de har opparbeidet i sin eiertid. Det betyr at norske aksjonærer som blir skattepliktig for sine senere salg bør bevare informasjon om opparbeidet RISK-beløp til senere realisasjoner. Opparbeidet RISK skal også fremgå av aksjonæroppgraden man får tilsendt.

Fra og med 2006 innføres en såkalt skjermingsmodell for personlige aksjonærer innenfor EØS/EU der risikofri avkastning skal være skattefri. I denne modellen vil kostpris inklusive RISK være grunnlaget for beregning av risikofri, og dermed skattefri avkastning. Risikofri avkastning settes lik en normrente som fastsettes av Finansdepartementet med utgangspunkt i gjennomsnittlig rente på statskasseveksler med 0-3 måneders løpetid.

Risk beløp per aksje

Dato	Beløp
Per 01.01.93	0,00
Per 01.01.94	0,00
Per 01.01.95	-0,16
Per 01.01.96	-0,12
Per 01.01.97	-0,10
Per 01.01.98	-0,35
Per 01.01.99	-0,25
Per 01.01.00	-0,11
Per 01.01.01	-0,21
Per 01.01.02	-0,12
Per 01.01.03	-0,16
Per 01.01.04	-0,11
Per 01.01.05	-0,16
Per 01.01.06 (beregnet)	-0,25

21.4 – Aksjonæravtale og nærstående parter**Aksjonæravtale**

Aksjekapitalen i Moelven Industrier ASA består av 129.542.384 aksjer pålydende NOK 5 med en aksjeklasse. Totalt er aksjene fordelt på cirka 990 aksjonærer, hvorav de 6 største eierne kontrollerer til sammen 99,7 prosent.

Mellom Metsäliitto Osuuskunta, Finnforest Oyj som er 100 prosent eid av Metsäliitto, Glommen Fond AS som er 95 prosent eid av Glommen Skog BA, og Mjøsen Skog BA, ble det i 2002 inngått en aksjonæravtale. Aksjonæravtalen har klausuler som blant annet regulerer representasjon i bedriftsforsamling og styre, beslutningsfatning i særskilte saker og aksjeoverdragelser. I forbindelse med at AT Skog BA og Havass Skog BA i 2004 kjøpte aksjer i Moelven Industrier ASA, har de sluttet seg til aksjonæravtalen fra 2002.

Moelven konsernets to finske eiere, Metsäliitto Osuuskunta og Finnforest Oyj vil bli fusjonert til et selskap i løpet av første kvartal 2006. Det fusjonerte selskapet, Metsäliitto Osuuskunta får dermed en direkte eierandel i Moelven Industrier ASA på 65,2 prosent. De øvrige eierpostene i Moelven blir uforandret. Fusjonen påvirker ikke aksjonæravtalen med de norske skogeierforeningene.

Nærstående parter

Den eksisterende aksjonæravtalen fastslår at Moelven skal forbli et uavhengig datterselskap som opererer innenfor strategien til Finnforest. På enkelte områder innenfor den ordinære virksomheten til konsernet gjøres det transaksjoner med eierne. Dette gjelder bl. a. kjøp av tømmer, hvor de norske skogeierforeningene er leverandør. Moelvns markedsapparat i Skandinavia benyttes også ved distribusjon av Finnforestprodukter på det skandinaviske markedet, mens Moelven i en del sammenhenger benytter Finnforests markedsapparat i Europa. Det gjøres også rente- og valutahandler med Metsä Group Financial Services Oy. Felles for alle disse transaksjonene er at armlengdes avstand skal legges til grunn. Der hvor andre aktører kan tilby bedre priser og/eller betingelser, vil disse bli benyttet. Videre sier aksjonæravtalen at Moelvns merkenavn skal opprettholdes.

21.5 – Aksjer i Moelven Industrier ASA eiet av medlemmer av bedriftsforsamlingen, styret og konsernledelsen

Bedriftsforsamlingen		Styret		Konsernledelsen	
Navn	Ant. aksjer	Navn	Ant. aksjer	Navn	Ant. aksjer
Jaakko Punkari (leder)		Runar Lillandt (styreleder)		Hans Rindal (konsernsjef)	200
Heikki Asunmaa		Ole Salvén (nestleder)	1 000	Anders L. Fossum	100
Mikael Aminoff		Arimo Uusitalo		Dag E. Sand	200
Marti Asunta		Martin Lillandt		Reidar Mo	200
Lars-Ole Gimming		Torstein Opdahl			
Børre Rogstadkjernet		Even Mengshoel			
Kjersti Solberg		Iver Melby ^{*)}			
Christian Ramberg		Arne Rødø ^{*)}			
Harald Løkkeveen ^{*)}	100				
Rolf Ellevold ^{*)}		Fast møtende varamedlem			
Lars-Håkan Karlsson ^{*)}		Gunde Haglund ^{*)}			
Per W. Gunro ^{*)}					
		Varamedlemmer			
Varamedlemmer		Kjersti Narum			
Hannu Järvinen		Terhi Koipijärvi			
Juha Mäntylä		Ole Theodor Holth			
Halvard Sæther		Mika Paljakka			
Helge Urstrømmen		Leif Kristensen ^{*)}			
Kritian M. Noer		Kåre Kastbakken ^{*)}			
Knut Aas		Odd Henning Kalager ^{*)}			
Jonny Lindberg ^{*)}					
Jan Arve Sinnerud ^{*)}					

* Ansattes representanter

21.6 – Utvikling i morselskapt aksjekapital siden 1. januar 1998

År	Type endring	Endring i aksjekapital i NOK mill.	Total aksjekapital i NOK mill.	Endring i antall aksjer	Sum antall aksjer
1998	Rettet emisjon for erverv av Moelven Hako AS	5,3	362,0	1 050 783	72 395 352
	Rettet emisjon for erverv av Notnäs AB	42,5	404,5	8 500 000	80 895 352
	Rettet emisjon for erverv av Westwood AB	58,7	463,2	11 747 032	92 642 384
2000	Rettet emisjon mot Norske Skogindustrier ASA for erverv av Forestia AS	132,0	595,2	26 400 000	119 042 384
2004	Rettet emisjon for erverv av Are-Gruppen	52,5	647,7	10 500 000	129 542 384

Pålydende verdi er NOK 5,-

Resultatregnskap

Moelven Industrier ASA¹⁾

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
Driftsinntekter	1	67,7	132,5	35,7
Lønnskostnad	8	32,8	32,7	19,7
Avskrivning varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	15,7	11,1	3,8
Annen driftskostnad		44,1	57,2	79,0
Driftskostnader		92,6	101,0	102,5
Driftsresultat		-24,9	31,5	-66,8
Inntekt på investering i datterselskap ²⁾		96,0	64,3	51,6
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	13	0,0	0,0	0,0
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		56,0	57,3	58,4
Annen renteinntekt		0,7	0,9	1,2
Annen finansinntekt		3,3	5,5	13,5
Rentekostnad til foretak i samme konsern		-10,6	-7,4	-20,6
Annen rentekostnad		-35,2	-41,5	-34,4
Annen finanskostnad		-4,2	-4,3	-2,0
Netto finansposter		106,0	74,8	67,7
Ordinært resultat før skattekostnad		81,1	106,3	0,9
Skattekostnad på ordinært resultat	2,3	35,3	23,4	-5,1
Ordinært resultat		45,9	82,9	6,0
Årsresultat		45,9	82,9	6,0
Styrets forslag til disponering av årsresultat og egenkapitaloverføringer				
Avsatt til utbytte, NOK 0,25 per aksje (0,15 i 2004/03)		-32,4	-19,4	-17,9
Til/fra annen egenkapital		-13,5	-63,5	11,9
Sum	14	-45,9	-82,9	-6,0

1) Datterselskapene Moelven Treindustri AS og Moelven Service AS er per 1. januar 2004 fusjonert med Moelven Industrier ASA. Sammenligningstallene for resultat og balanse i 2003 er ikke omarbeidet.

2) Inkludert konsernbidrag.

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
EIENDELER				
Utsatt skattefordel	3	0,0	0,0	38,6
Tomter	7	3,5	3,7	3,7
Bygninger og annen fast eiendom	7	8,7	12,7	20,1
Maskiner og anlegg	7	1,3	1,4	1,3
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	33,7	44,3	0,3
Sum varige driftsmidler		47,2	62,1	25,4
Investeringer i datterselskap	11	1 017,3	954,1	930,8
Investeringer i tilknyttet selskap	13	0,3	0,3	0,3
Lån til foretak i samme konsern	9	1 038,5	1 087,2	873,5
Investeringer i aksjer og andeler	12	9,4	18,7	28,4
Obligasjoner og andre fordringer	4	4,1	4,0	6,7
Netto pensjonsmidler	8	32,1	33,1	34,7
Sum finansielle anleggsmidler		2 101,7	2 097,4	1 874,4
Sum anleggsmidler		2 148,9	2 159,5	1 899,8
Kundefordringer		0,8	1,1	0,4
Kundefordringer konsernselskap		3,8	2,6	2,1
Utlån til konsernselskap		123,1	92,2	108,4
Andre fordringer		2,6	6,8	1,8
Sum fordringer		130,3	102,7	112,7
Bankinnskudd, kontanter og lignende		0,2	0,3	0,1
Sum omløpsmidler		130,5	103,0	112,8
Sum eiendeler		2 279,4	2 262,5	2 051,2
GJELD OG EGENKAPITAL				
Selskapskapital		647,7	647,7	595,2
Egne aksjer		0,0	0,0	-15,4
Overkursfond		180,7	180,7	67,1
Sum innskutt egenkapital		828,4	828,4	646,9
Opptjent egenkapital		305,1	291,7	106,0
Sum egenkapital	14	1 133,5	1 120,1	752,9
Pensjonsforpliktelse	8	18,4	12,9	9,3
Utsatt skatt	3	11,0	19,1	0,0
Sum avsetning for forpliktelser		29,4	32,0	9,3
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	675,2	781,3	594,4
Langsiktig konserngjeld, ikke rentebærende		0,0	0,0	227,5
Langsiktig konserngjeld, rentebærende		22,4	24,0	0,0
Annen langsiktig gjeld		0,6	10,6	10,6
Sum langsiktig gjeld		698,2	815,9	832,5
Kassekreditt innen konsernkontosystem		305,2	217,5	354,8
Leverandørgjeld		4,6	4,0	2,1
Leverandørgjeld til konsernselskap		0,4	2,6	4,7
Lån konsernselskap, kortsiktig ikke rentebærende		19,4	24,9	52,5
Skyldige offentlige avgifter		1,7	2,0	1,8
Avsatt til utbytte		32,4	19,4	17,9
Betalbar skatt		31,2	1,7	0,0
Annen kortsiktig gjeld	5	23,4	22,4	22,7
Sum kortsiktig gjeld		418,3	294,5	456,5
Sum gjeld		1 145,9	1 142,4	1 298,3
Sum egenkapital og gjeld		2 279,4	2 262,5	2 051,2
Panteheftelser		0,0	0,0	0,0
Garantiansvar	6	323,2	253,4	236,3
Antall aksjer (Pålydende per aksje NOK 5,-)	14	129 542 384	129 542 384	119 042 384

Kontantstrømoppstilling

Moelven Industrier ASA

Beløp i NOK mill.	Note	2005	2004	2003
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER				
Resultat før skattekostnad		81,1	106,3	0,9
Årets betalte skatter		-13,6	0,0	0,0
Nedskrivning langsiktig fordring		0,0	3,3	0,0
Ordinære avskrivninger	7	15,7	11,1	3,8
Nedskrivning aksjer (tilbakeført nedskrivning 2004)		0,9	-76,0	6,0
Gevinst/tap ved salg driftsmidler/aksjer		-5,2	8,9	43,0
Kostnadsført ikke utbet. pensj.kostnad og innt.ført ikke innbetalt		6,6	5,7	-1,5
Endring i omløpsmidler eksklusive likvider og utlån		3,3	-6,2	-3,6
Endring i kortsiktig gjeld eksklusive innlån		-0,5	-1,6	-10,1
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		88,3	51,5	38,5
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER				
Investeringer i driftsmidler, ekskl. oppkjøp		-2,3	-4,3	-2,9
Netto kontanteffekt ved emisjoner/oppkjøp/salg av datterselskap		-54,8	-197,9	58,5
Innbetalinger fra salg driftsmidler		6,6	4,4	0,0
Tilbakebetaling av for mye innbetalt pensjonspremie		0,0	0,0	25,0
Langsiktige investeringer, finansielle		47,9	-212,4	-872,9
Endring i langsiktige finansieringer grunnet mor-datter fusjon		0,0	260,7	116,4
Kortsiktige utlån		-30,9	16,2	-4,5
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-33,5	-133,3	-680,4
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER				
Endring i kortsiktige lån og kassekreditter		82,2	-164,9	286,3
Endring i langsiktig gjeld		-117,7	32,3	383,8
Nettoeffekt ved fusjon av datterselskap		0,0	77,1	0,0
Innbetalt egenkapital ved kapitalutvidelse		0,0	118,3	0,0
Utbetaling av utbytte		-19,4	-19,0	-29,0
Kjøp/salg av egne aksjer		0,0	38,2	0,0
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-54,9	82,0	641,1
LIKVIDITETSBEHOLDNING				
Netto endring i likviditet gjennom året		-0,1	0,2	-0,8
Likviditetsbeholdning 01.01.		0,3	0,1	0,9
Likviditetsbeholdning 31.12.		0,2	0,3	0,1

1

ANDRE DRIFTSINNEKTER

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Netto gevinst ved salg av driftsmidler	5,2	0,8	0,0
Netto gevinst ved salg av verdipapirer	0,0	0,6	0,0
Reversert nedskrivning aksjer i datterselskap	0,0	76,0	0,0
Datterselskapers andel av felleskostnader	26,4	22,4	26,9
IT-tjenester	23,4	20,2	0,0
Husleieinntekter - utenfor konsernet	1,9	1,8	1,5
Husleieinntekter - innen konsernet	3,9	2,6	3,2
Annet	6,9	8,1	4,1
Sum andre driftsinntekter	67,7	132,5	35,7

2

SKATTEKOSTNAD

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Resultat før skattekostnad	81,1	106,3	0,9
28 % skatt	22,7	29,8	-0,3
Skatteeffekt av permanente forskjeller	0,9	-18,2	-1,9
Skatteeffekt av forskjeller som ikke påvirker grunnlag for betalbar skatt	-0,3	25,6	0,0
Skattekorreksjoner fra tidligere år	12,0	-13,8	-2,9
Sum skattekostnad	35,3	23,4	-5,1
<i>Skattekostnad består av</i>			
Betalbar skatt	43,3	1,6	0,1
Endring i utsatt skatt	-8,0	21,8	-5,2
Sum skattekostnad	35,3	23,4	-5,1

3

SKATTEEFFEKT AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER MELLOM REGNSKAPS- OG SKATTEMESSIGE BALANSEVERDIER (BASERT PÅ 28 PROSENT NOM. SKATT)

3.1 – Utsatt skatteforpliktelse

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
<i>Kortsiktige midlertidige forskjeller</i>			
Fordringsreserver	0,0	0,0	-13,7
Kostnadsavsetninger etter god regnskapsskikk	-4,7	-2,7	-3,1
Delsum kortsiktige forskjeller	-4,7	-2,7	-16,8
<i>Langsiktige midlertidige forskjeller</i>			
Anleggsreserve	8,6	10,8	-5,9
Gevinst og tapskonto	3,3	3,1	0,5
Pensjonsmidler	9,0	9,3	9,7
Pensjonsforpliktelser	-5,2	-3,6	-2,6
Øvrige langsiktige poster	0,0	2,2	-23,5
Delsum langsiktige poster	15,7	21,8	-21,8
Skattereduserende forskjeller (-), skatteøkende (+)	11,0	19,1	-38,6
Utsatt skatteforpliktelse	11,0	19,1	0,0

3.2 – Utsatt skattefordel

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Ikke utlignede skattereduserende forskjeller	0,0	0,0	38,6
Ikke utlignede fremførbare underskudd	0,0	0,0	0,0
Utsatt skattefordel	0,0	0,0	38,6

4

FORDRINGER – LANGSIKTIGE OBLIGASJONER OG ANDRE FORDRINGER

Av obligasjoner og andre fordringer på totalt NOK 4,1 mill er NOK 4,1 mill fordring på SIVA Moelv Næringspark AS (4,0 mill i 2004), lån til ansatte utgjør NOK 0,0 mill (0,0 mill i 2004).

5

ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Annen kortsiktig gjeld består i hovedsak av påløpte, ikke forfalte kostnader.

6

GARANTIANSVAR/-FORPLIKTELSER

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Lånegarantier/finansielle garantier	201,3	123,2	104,6
Selvskyldnerkausjoner ved ferdigstilling- og forskuddsgarantier	91,3	98,5	102,4
Skattetrekksgarantier	30,6	31,7	29,3
Sum	323,2	253,4	236,3

Selskapet har ingen bundne bankinnskudd.

Selskapets kassekredittkonti inngår i konsernets konsernkontosystemer.

Selskapet kan således være solidarisk ansvarlig for mer enn selskapets trekk.

Ansattes skattetrekksmidler er sikret med garantier stillet av ekstern kredittinstitusjon.

7

VARIGE DRIFTSMIDLER OG FAST EIENDOM

Balanseverdier Beløp i NOK mill.	Bygninger og annen fast eiendom				Sum
	Tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre		
Anskaffelsesverdi per 01.01.	3,7	49,0	3,7	64,2	120,6
Tilgang	0,0	0,0	0,3	2,0	2,3
Avgang anskaffelsesverdi	0,2	6,0	1,2	1,9	9,3
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.	3,5	43,0	2,8	64,3	113,6
Akkumulerte ordinære avskrivninger 01.01.	0,0	36,3	2,3	19,9	58,5
Avgang akkumulerte avskrivninger	0,0	4,8	1,1	1,9	7,8
Årets avskrivninger	0,0	2,8	0,3	12,6	15,7
Akkumulerte ordinære avskrivninger 31.12.	0,0	34,3	1,5	30,6	66,4
Bokført verdi 01.01.	3,7	12,7	1,4	44,3	62,1
Bokført verdi 31.12.	3,5	8,7	1,3	33,7	47,2
Ordinære avskrivningssatser i prosent		2,5-10	10	20	

8

LØNN OG PENSJONSKOSTNADER/PENSJONSFORPLIKTELSER

8.1 – Lønnskostnad

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Lønn	19,9	20,5	14,7
Arbeidsgiveravgift	3,2	3,2	3,0
Pensjonskostnader	9,3	8,3	1,8
Andre ytelser/øvrige personalkostnader inkl. andel belastet datterselskap	0,4	0,7	0,2
Sum	32,8	32,7	19,7

8.2 – Pensjonskostnader

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Årets opptjening av pensjonsrettigheter	2,7	2,9	2,3
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	3,0	3,2	2,9
Pensjonskostnad (brutto)	5,7	6,1	5,2
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-3,1	-3,9	-5,5
Resultatførte estimatendringer og avvik	5,2	5,1	1,5
Periodisert arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	0,7	0,5	0,2
Innskuddspensjonskostnader og andre pensjonskostnader	0,8	0,5	0,4
Pensjonskostnad (netto), sikrede og usikrede ordninger	9,3	8,3	1,8

8.3 – Pensjonsforpliktelser

Beløp i NOK mill.	2005	2004	2003
Balanse per 01.01.			
Opptjening av fremtidige pensjoner	55,2	48,3	39,3
Pensjoner av fremtidig lønnsvekst	2,9	3,0	2,3
Pensjonsforpliktelser (brutto)	58,1	51,3	41,6
Pensjonsmidler	-59,1	-56,4	-73,6
Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-20,9	-21,5	-17,7
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger (inkl. IB-korr. i 2003)	1,7	1,2	1,0
Pensjonsforpliktelser (netto), overfinansiering	-20,2	-25,4	-48,7
Balanse per 31.12.			
Pensjonsforpliktelser (brutto)	64,7	58,1	49,2
Pensjonsmidler (forventet)	-55,0	-59,1	-54,3
Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-25,7	-20,9	-21,5
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	2,3	1,7	1,2
Pensjonsforpliktelser (netto), overfinansiering	-13,7	-20,2	-25,4
Sum netto pensjonsmidler, sikrede ordninger som kan nettoføres	-32,1	-33,1	-34,7
Sum pensjonsforpliktelser, sikrede ordninger som ikke kan nettoføres mot overfinansierte ordninger	18,4	12,9	9,3

Selskapets totale pensjonsforpliktelse (TBO) for sikrede ordninger er estimert til NOK 59,5 mill per utgang 2005. TBO er nåverdien av den sannsynlige pensjonsforpliktelsen som ligger i pensjonsordningene hvis medlemsmassen forblir i ordningen helt frem til pensjonsalder.

Sikrede ordninger

For selskapets sikrede pensjonsordninger er pensjonsmidlene større enn pensjonsforpliktelsene. Overfinansieringen er i sin helhet relatert til ordninger innenfor skatteloven. Overfinansieringen er vurdert til å være anvendbar ut fra ny lov om foretakspensjon. Selskapet har i 2003 fått tilbakeført NOK 25,0 mill til beskatning, da noen premiefond måtte reduseres i henhold til "Lov om foretakspensjon".

8.4 – Økonomiske forutsetninger

	2005	2004	2003
Avkastning på pensjonsmidler	6,0 %	7,0 %	7,5 %
Diskonteringsrente	5,0 %	6,0 %	6,5 %
Årlig lønnsvekst og G-vekst	3,0 %	3,3 %	3,3 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	2,5 %	2,5 %	2,5 %

Pensjonsforpliktelsene omfatter for de sikrede ordninger i alt 153 personer, herav 76 aktive og 77 pensjonister. Årlig kostnad vedr. estimatavviket er basert på en periodisering ut fra forventet gjenstående tjenestetid på medlemsmassen på 13 år.

Innskuddspensjon

Moelven har besluttet at alle nyansatte fra 01.01.2005 skal inn på innskuddspensjon. Høsten 2005 har alle ansatte fra tidligere fått velge mellom overgang til innskuddspensjon eller å fortsette i de gamle ytelsesordninger. Vel 40 % av de ansatte i selskapet valgte overgang til innskuddspensjon.

9

FINANSIELL MARKEDSRISIKO

Aktiva som det er knyttet finansiell markedsrisiko til består av utlån i valuta til datterselskaper, hovedsakelig i SEK. Valutaeksponeringen blir redusert ved gjeld til kredittinstitusjoner i samme valuta. For å bistå datterselskapene i forbindelse med avdekning av risiko vedrørende kjøp og salg i valuta kan det, innenfor rammer definert av styret, tas egne valuta-posisjoner som benyttes ved interne vekslinger. Renterisikoen knyttet til de samme gjelds- og fordringsforhold er redusert ved bruk av FRA-kontrakter, renteswapper knyttet til gjelden og p.t. rente for fordringen. Renterisikoen knyttet til de samme gjelds- og fordringsforhold er redusert ved bruk av renteswapper knyttet til gjelden og p.t. rente for fordringen.

10

GJELD

Beløp i NOK mill.	Ramme			Trek			Gjenværende løpetid i mnd		
	2005	2004	2003	2005	2004	2003	2005	2004	2003
Trekk fasilitet	0,0	0,0	252,4	0,0	0,0	139,0	0,0	0,0	0,0
Trekk fasilitet	370,0	390,0	410,0	233,9	182,6	328,0	28,5	40,5	52,5
Trekk fasilitet	400,0	400,0	400,0	127,6	159,8	0,0	36,0	48,0	60,0
Trekk fasilitet	50,0	50,0	0,0	16,1	16,6	0,0	45,0	57,0	0,0
Terminlån	0,0	102,7	127,4	0,0	102,7	127,4	0,0	5,0	17,0
Terminlån	297,7	319,6	324,4	297,7	319,6	0,0	36,0	48,0	60,0
Sum	1 117,7	1 262,3	1 514,2	675,2	781,3	594,4			

Lånene er tatt opp med negativ pantsettelseserklæring.

De har vanlige klausuler knyttet til egenkapitalandel og kontantstrøm basert på Moelven-konsernets konsoliderte regnskap.

11

AKSJER I DATTERSELSKAPER

Beløp i NOK 1 000	Eierandel i %	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer i Moelvns eie	Samlet pålydende	Bokført verdi 31.12.05
Moelven Industrier ASA eier					
Moelven Timber AS	100,0	100 000	10 000	100 000	120 902
Moelven Van Severen AS	100,0	35 000	3 500	35 000	35 006
Moelven Østerdalsbruket AS	100,0	18 000	2 000	20 000	20 006
Moelven Våler AS	100,0	48 000	4 800	48 000	48 006
Moelven Soknabruket AS	100,0	30 000	3 000	30 000	32 511
Moelven Numedal AS	100,0	10 000	1 000	10 000	10 005
Moelven Løten AS	100,0	12 000	1 200	12 000	12 005
Moelven Telemarksbruket AS	51,0	10 000	510	5 500	5 490
Moelven Wood AS	100,0	5 500	5 500	5 500	10 000
Moelven Langmoen AS	100,0	18 000	1 800	18 000	35 505
Moelven Hen AS	100,0	10 000	1 000	10 000	5 005
Moelven Eidsvoll AS	100,0	8 500	850	8 500	18 500
Moelven Treinteriør AS	100,0	3 500	3 500	3 500	8 482
Moelven Byggfinansiering AS	100,0	1 000	100	1 000	6 200
Moelven Byggindustri AS	100,0	40 000	4 000	40 000	95 000
Moelven ByggModul AS	100,0	31 688	158 440	31 688	85 299
Moelven Portefølje AS	100,0	100	100	100	19 029
Moelven Elektro AS	100,0	12 000	40 000	8 000	12 000
Mocon Holding AS	100,0	68 000	68 000	68 000	74 167
Moelven Industrier AB	100,0	SEK 197 046	19 704 581	SEK 197 046	241 406
Moelven Danmark A/S	100,0	DKK 5 000	50 000	DKK 5 000	12 417
Moelven Laminated Timber Str. Ltd	100,0	GBP 36	3 600	GBP 6	1
Moelven Are AS	100,0	300	3 000	300	50 116
Moelven Mjøsbruket AS	100,0	12 000	12 000	12 000	15 990
Moelven Eidsvold Værk AS	100,0	32 500	32 500	32 500	35 578
Fireguard Scandinavia AS	100,0	1 549	15 479	1 549	4 151
Moelven Virke AS	100,0	5 000	50 000	5 000	4 546
Sum Moelven Industrier ASA					1 017 323

Moelven Industrier AB eier

Moelven Notnäs AB	100,0	SEK 3 250	650 000	SEK 3 250	42 525
Moelven List AB	100,0	SEK 5 500	55 000	SEK 5 500	18 739
Moelven Byggmodul AB	100,0	SEK 50 000	5 000	SEK 50 000	42 012
Moelven Norsälven AB	100,0	SEK 3 500	35 000	SEK 3 500	38 273
Moelven Ransbysågen AB	100,0	SEK 1 000	10 000	SEK 1 000	14 459

Forts. note 11

Moelven Värmlands Trä AB	100,0	SEK	3 000	3 000	SEK	3 000	27 981
Moelven Component AB	100,0	SEK	2 580	25 800	SEK	2 580	6 630
UJ-Trading AB	100,0	SEK	1 500	15 000	SEK	1 500	7 655
Skåre Kontorshotell AB	100,0	SEK	100	1 000	SEK	100	617
Moelven Wood AB	100,0	SEK	9 000	90 000	SEK	9 000	8 536
Modulpoolen i Sandsjöfors AB	100,0	SEK	100	1 000	SEK	100	27 778
Moelven Notnäs Wood AB	100,0	SEK	3 800	38 000	SEK	3 800	13 098
Plyfa Göteborg AB	100,0	SEK	250	100	SEK	250	510
Moelven Valåsen Wood AB	100,0	SEK	20 100	201 000	SEK	20 100	24 143
Moelven Valåsen AB	100,0	SEK	50 000	500 000	SEK	50 000	127 575
Moelven Dalaträ AB	100,0	SEK	20 000	200 000	SEK	20 000	46 778
Moelven Eurowand AB	100,0	SEK	40 000	40 000	SEK	40 000	51 540
Areco Holding Sweden AB	100,0	SEK	200	2 200	SEK	200	204
Mobilarum AB	100,0	SEK	100	1 000	SEK	100	20 597
Moelven Edanesågen AB	100,0	SEK	400	4 000	SEK	400	62 024
Moelven Nössemark Trä AB	100,0	SEK	300	3 000	SEK	300	47 816
Moelven Årjängs Såg AB	100,0	SEK	300	3 000	SEK	300	42 525
Moelven Tom Heurlin AB	100,0	SEK	1 500	1 500	SEK	1 500	42 525
Moelven Skog AB	80,0	SEK	3 200	400	SEK	3 200	3 402
Edane Skogs AB	100,0	SEK	100	1 000	SEK	100	111
Moelven Byggmodul Kil AB	100,0	SEK	1 000	10 000	SEK	1 000	2 892
Moelven Byggmodul Torsby AB	100,0	SEK	630	9 000	SEK	630	1 021
Mobilarum Rental AB	100,0	SEK	2 000	20 000	SEK	2 000	1 892
Moelven Byggfinansiering AB	100,0	SEK	275	2 750	SEK	275	6 841
Sandsjöfors Byggleasing AB	100,0	SEK	1 000	1 000	SEK	1 000	425
Sum Moelven Industrier AB							731 124

Moelven ByggModul AB eier

Moelven ByggModul Sandsjöfors AB	100,0	SEK	3 600	36 000	SEK	3 600	0
----------------------------------	-------	-----	-------	--------	-----	-------	---

Moelven Byggindustri AS eier

Moelven Nordia AS	100,0		22 000	2 200		22 000	52 710
Moelven Nordia Prosjekt AS	100,0		232	232		232	4 150
Sum Moelven Byggindustri AS							56 860

Mocon Holding AS eier

Moelven Limtre AS	100,0		11 000	11 000		11 000	43 028
Moelven Töreboda AB	100,0	SEK	12 000	120 000	SEK	12 000	42 000
Moelven Holzleimbau GmbH	100,0	EUR	200	20	EUR	0	0
Sum Mocon Holding AS							85 028

Moelven Elektro AS eier

Mesna Installasjon AS	100,0		100	100		100	6 000
-----------------------	-------	--	-----	-----	--	-----	-------

12

AKSJER OG ANDELER I ANDRE SELSKAPER, LANGSIKTIG

Beløp i NOK 1 000	Eierandel i %	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer i Moelvens eie	Samlet pålydende	Bokført verdi 31.12.05
Vamo AS	45,0	100	4 500	45	45
Mjøskompetanse AS	15,4	130	2	20	20
SIVA Moelv Næringspark AS	40,0	20 000	8 000	8 000	8 000
Såkkorninvest Innlandet AS	3,3	7 500	2 500	250	100
Støren Trelast AS	14,3	8 647	12 400	1 240	1 100
Øvrige					181
Sum Moelven Industrier ASA					9 446

13

AKSJER (20 %-) OG ANDELER I TILKNYTTETE SELSKAPER, ETTER EGENKAPITALMETODEN

Beløp i NOK 1 000	Eierandel i %	Verdi per 01.01.05	Balanse Tilgang/Avgang	Verdi 31.12.05	Andel resultat
Vamo KS ¹⁾	40,5	37	-12	25	-12
Moelven Elementbygg KS (under avvikling)	100,0	230		230	
Sum		267	-12	255	-12

1) Vamo KS har gitt et lån til Moelven Industrier ASA på NOK 0,6 mill. per 31.12.05 (0,7 i 2004)

14

EGENKAPITAL

Beløp i NOK mill.	Aksjekapital	Overkursfond	Egne aksjer	Annen egenkapital	Årsresultat	Sum egenkapital
Balanse 01.01.2005	647,7	180,7	0,0	291,7		1 120,1
Årsresultat					45,9	45,9
Anvendelse av årets resultat				13,5	-13,5	0,0
Avsatt til aksjeutbytte					-32,4	-32,4
Balanse 31.12.2005	647,7	180,7	0,0	305,1	0,0	1 133,5

15

ANTALL ANSATTE

Gjennomsnittlig antall ansatte i 2005 var 44 (46 i 2004).

16

YTELSER, LÅN OG SIKKERHETSSTILLELSER TIL LEDENDE ANSATTE, AKSJONÆRER M.V.

Beløp i NOK 1 000, utbetalt i regnskapsåret	2005	2004	2003
Revisjonshonorar	375,0	325,0	290,0
Konsulenthonorar til revisor for andre tjenester	71,0	273,0	552,7
Godtgjørelse til styret	822,0	850,0	845,0
Godtgjørelse til bedriftsforsamlingen	235,0	185,0	170,0
Lønn til konsernsjef	1 493,0	2 025,2	1 843,5
Andre ytelser konsernsjef	179,0	128,1	168,4

For 2005 utgjorde revisjonshonoraret for konsernet samlet NOK 4,0 mill (3,9 mill i 2004)

Revisjonsberetning for 2005

Vi har revidert årsregnskapet for Moelven Industrier ASA for regnskapsåret 2005, som viser et overskudd på kr 45.936.000 for morselskapet og et overskudd på kr 67.934.000 for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm-oppstilling, noteopplysninger og konsernregnskap. Regnskapslovens regler og norsk god regnskapskikk er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og konsernsjef. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimer, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets økonomiske stilling 31. desember 2005 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med norsk god regnskapskikk
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med norsk lov og god bokføringskikk
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter

Oslo, 1. februar 2006

PricewaterhouseCoopers AS



Svein-A. Martinsen

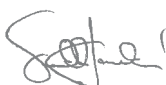
Statsautorisert revisor

Bedriftsforsamlingens innstilling

I møte 1. februar 2006 har bedriftsforsamlingen behandlet styrets og daglig leders årsberetning og forslag til årsregnskap 2005 for Moelven Industrier ASA og konsernet, samt forslag til utbytte og anvendelse av årets overskudd i Moelven Industrier ASA.

Bedriftsforsamlingen anbefaler at generalforsamlingen godkjenner styrets og daglig leders årsberetning og forslag til årsregnskap 2005 for Moelven Industrier ASA og konsernet, samt forslag til utbytte og anvendelse av årets overskudd i Moelven Industrier ASA.

1. februar 2006



Jaakko Punkari

Bedriftsforsamlingens formann

Adresser



Norge

Moelven Industrier ASA

Box 134, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 92 80
post@moelven.com
www.moelven.com

Moelven Are AS

NO-1820 Spydeberg
Tel. +47 69 83 67 10
Fax. +47 69 83 67 05
post.are@moelven.com

Moelven Byggfinansiering AS

Box 134, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 93 22

Moelven Byggsystemer

Box 63, NO-2051 Jessheim
Tel. +47 63 99 65 50
Fax. +47 63 97 04 86
post.byggindustri@moelven.com

Moelven ByggModul AS

Box 163, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 95 78
post.byggmodul@moelven.com
www.byggmodul.moelven.com

Moelven Eidsvoll AS

NO-2080 Eidsvoll
Tel. +47 63 92 48 80
Fax. +47 63 92 49 00
post.eidsvoll@moelven.com

Moelven Eidsvold Værk AS

NO-2074 Eidsvoll Verk
Tel. +47 63 95 92 00
Fax. +47 63 95 92 01
post.eidsvark@moelven.com

Moelven Elektro AS

Box 54, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 34 72 71
post.elektro@moelven.com

Moelven Langmoen AS

Strandsagvn. 4
NO-2380 Brumunddal
Tel. +47 62 33 27 00
Fax. +47 62 33 27 19
post.langmoen@moelven.com

Moelven Limtre AS

Box 143, NO-2391 Moelv
Tel. +47 06 123
Fax. +47 62 33 40 01
post.limtre@moelven.com
www.limtre.no

Avdeling Agder

NO-4730 Vatnestrom
Tel. +47 06 123
Fax. +47 37 96 11 80
post.limtre@moelven.com

Moelven Løten AS

Rokosjøen, NO-2340 Løten
Tel. +47 62 54 75 00
Fax. +47 62 54 75 01
post.loten@moelven.com

Moelven Mjosbruket AS

NO-2836 Biri
Tel. +47 61 14 52 00
Fax. +47 61 14 52 10
post.mjosbruket@moelven.com

Moelven Nordia AS

Box 63, NO-2051 Jessheim
Tel. +47 63 99 65 50
Fax. +47 63 97 04 86
post.nordia@moelven.com
www.nordia.no

Moelven Nordia Prosjekt AS

Box 2904 Tøyen, NO-0608 Oslo
Tel. +47 06 050
Fax. +47 22 68 79 65
post.nordia@moelven.com
www.nordia.no

Moelven Numedal AS

NO-3620 Flesberg
Tel. +47 32 29 50 00
Fax. +47 32 29 50 01
post.numedal@moelven.com

Moelven Soknabruket AS

NO-3534 Sokna
Tel. +47 32 14 45 00
Fax. +47 32 14 45 01
post.soknabruket@moelven.com

Moelven Telemarksbruket AS

Rotebergvegen 21, NO-3800 Bø
Tel. +47 35 95 44 00
Fax. +47 35 95 44 01
post.telemarksbruket@moelven.com

Moelven Timber AS

Box 164, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 90 88
post.timber@moelven.com
www.timber.moelven.com

Moelven Treinteriør AS

NO-2372 Brøttum
Tel. +47 62 35 97 77
Fax. +47 62 35 97 70
post.treinterior@moelven.com

Moelven Van Severen AS

Servicebox 1015, NO-7809 Namsos
Tel. +47 74 21 33 00
Fax. +47 74 21 33 91
post.vanseveren@moelven.com

Moelven Virke AS

Box 164, NO-2391 Moelv
Tel. +47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 90 88
post.virke@moelven.com

Moelven Våler AS

NO-2435 Braskereidfoss
Tel. +47 62 42 80 00
Fax. +47 62 42 39 31
post.valer@moelven.com

Avdeling Elverum

Vestsiveien 269, NO-2411 Elverum
Tel. +47 62 42 59 80
Fax. +47 62 42 59 81
post.elverum@moelven.com

Moelven Wood AS

NO-2074 Eidsvoll Verk
Tel. +47 63 95 97 50
Fax. +47 63 95 97 80
post.wood@moelven.com
www.wood.moelven.com

Moelven Østerdalsbruket AS

NO-2480 Koppang
Tel. +47 62 46 29 00
Fax. +47 62 46 29 01
post.osterdalsbruket@moelven.com



Sverige

Moelven Industrier AB

Box 8006, SE-650 08 Karlstad
Tel. +46 (0)54 53 62 50
Fax. +46 (0)54 53 46 57
post.industrierab@moelven.com
www.moelven.se

Moelven ByggModul AB

Administration och Marknad
Produktionsenhet Kil
Snickerigatan 1, SE-665 33 Kil
Tel. +46 (0)554 68 80 00
Fax. +46 (0)554 68 80 29
post.kil@moelven.com
www.moelvenbyggmodul.com

Produktionsenhet Säffle

Brovägen 27, SE-661 93 Säffle
Tel. +46 (0)533 461 30
Fax. +46 (0)533 461 66
post.saffle@moelven.com

Produktionsenhet Sandsjöfors

SE-571 64 Sandsjöfors
Tel. +46 (0)380 37 57 50
Fax. +46 (0)380 37 52 12
post.sandsjofors@moelven.com

Produktionsenhet Torsby

Oleby, SE-685 92 Torsby
Tel. +46 (0)560 68 98 80
Fax. +46 (0)560 68 98 89
post.torsby@moelven.com

Moelven Component AB

Box 8060, SE-650 08 Karlstad
Tel. +46 (0)54 55 55 30
Fax. +46 (0)54 55 55 40
post.component@moelven.com

Moelven Dalaträ AB

SE-780 40 Mockfjärd
Tel. +46 (0)241 21 800
Fax. +46 (0)241 21 159
post.dalatra@moelven.com

Moelven Edanesågen AB

Arvid Olofssons Väg
SE-671 70 Edane
Tel. +46 (0)570 27 50 00
Fax. +46 (0)570 27 50 01
post.edanesagen@moelven.com

Moelven Eurowand AB

Aspholmsvägen 12A
Box 1322, SE-701 13 Örebro
Tel. +46 (0)19 21 86 00
Fax. +46 (0)19 27 22 75
post.eurowand@moelven.com
www.moelven.eurowand.se

Moelven List AB

Lovene, SE-531 96 Lidköping
Tel. +46 (0)510 54 59 90
Fax. +46 (0)510 54 59 99
post.list@moelven.com

Moelven Norsälven AB

Norsälvsvägen 11, SE-660 50 Vålberg
Tel. +46 (0)54 54 50 25
Fax. +46 (0)54 54 52 44
post.norsalven@moelven.com

Moelven Notnäs AB

Box 223, SE-685 25 Torsby
Tel. +46 (0)560 168 00
Fax. +46 (0)560 717 90
post.notnas@moelven.com

Moelven Notnäs Wood AB

Notnäsvägen 9, SE-685 33 Torsby
Tel. +46 (0)56 016 800
Fax. +46 (0)56 010 985
post.notnas@moelven.com

Moelven Nössemark Trä AB

Rörviken 170, SE-668 91 Ed
Tel. +46 (0)534 664 40
Fax. +46 (0)534 301 04
post.nossemark@moelven.com

Moelven Ransbysågen AB

Branäsvägen 35
SE-680 60 Sysslebäck
Tel. +46 (0)564 431 20
Fax. +46 (0)564 431 45
post.ransby@moelven.com

Moelven Skog AB

Box 18, SE-668 21 Ed
Tel. +46 (0)534 622 50
Fax. +46 (0)534 622 59
post.moelvenskog@moelven.com
www.moelven-skog.com

Moelven Tom Heurlin AB

SE-662 97 Ånimskog
Tel. +46 (0)532 60 76 00
Fax. +46 (0)532 60 76 21
post.tomheurlin@moelven.com

Moelven Töreboda AB

Box 49, SE-545 21 Töreboda
Tel. +46 (0)506 481 00
Fax. +46 (0)506 162 63
post.toreboda@moelven.com
www.moelventoreboda.se

Moelven Valåsen AB

Box 404, SE-691 27 Karlskoga
Tel. +46 (0)586 655 00
Fax. +46 (0)586 72 80 14
post.valasen@moelven.com

Moelven Valåsen Wood AB

Box 405, SE-691 27 Karlskoga
Tel. +46 (0)586 655 00
Fax. +46 (0)586 72 81 95
post.woodab@moelven.com

Moelven Värmlands Trä AB

Box 136, SE-661 23 Säffle
Tel. +46 (0)533 69 10 60
Fax. +46 (0)533 69 10 88
post.varmlandstra@moelven.com

Moelven Wood AB

Box 8006, SE-650 08 Karlstad
Tel. +46 (0)54 53 64 00
Fax. +46 (0)54 53 64 10
post.woodab@moelven.com
www.moelvenwood.com

Moelven Årjäng Såg AB

Box 103, SE-672 23 Årjäng
Tel. +46 (0)573 71 10 55
Fax. +46 (0)573 71 17 89
post.arjang@moelven.com

UJ-Trading AB

Gransnåret 17, SE-711 95 Gusselby
Tel. +46 (0)581 502 00
Fax. +46 (0)581 503 81
post.uj-trading@moelven.com

WEDA Skog AB

Box 8006, SE-650 08 Karlstad
Tel. +46 (0)54 57 91 50
Fax. +46 (0)54 56 93 20
info@wedaskog.se

**Danmark****Moelven Danmark A/S**

Smedeland 3, DK-2600 Glostrup
Tel. +45 82 37 48 00
Fax. +45 43 43 63 43
moelvendanmark@moelven.com
www.moelven.dk

**England****Moelven Laminated Timber Structures Ltd.**

Unit 10 Vicarage Farm Winch R. Fair
OAK Estleigh Hampshire SO57 HD
Tel. +44 238 06 95 566
Fax. +44 238 06 95 577
moelventts@aol.com

**Finland****Finnforest Corporation**

Box 10, FI-02020 Metsä
Tel. +358 (0)1046 05
Fax. +358 (0)1046 94 863
info@finnforest.com
www.finnforest.com

Metsäliitto Osuuskunta

Box 10, FI-02020 Metsä
Tel. +358 (0)1046 01
Fax. +358 (0)1046 94400

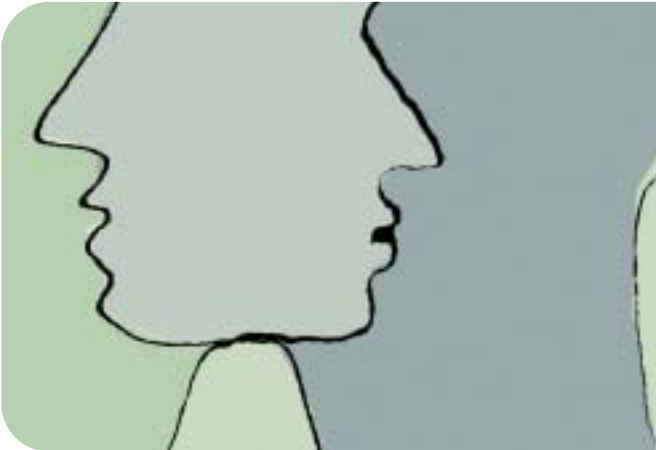
Moelven Industrier ASA
Org. nr. NO 914 348 803 MVA
P.O. Box 134, NO-2391 Moelv
Tel. + 47 62 34 70 00
Fax. +47 62 36 92 80
Internett: <http://www.moelven.com>
E-mail: post@moelven.com
Hugin Online: <http://www.huginonline.no/MOE>
Foto: Egil Bjerke, Jan Haug, Pål Rødahl, Jo Michael,
Ketil Jacobsen og Jacobs Stock Photography/Getty Images.
Illustratør: Inger Sandved Anfinsen
Forsidefoto: MediImages/Getty Images

Design og produksjon: Anisdahl, Sand & Partnere
Oversettelse: Lillehammer Oversetting AS



Når vi feller et tre
blir alt brukt.

Kunnskap om
markedet og effektiv
distribusjon gir
fornøyde kunder.



Vi tenker sammen
med våre kunder
når vi utvikler nye
prosjekter.