

Moelven Industrier ASA og Moelven Østerdalsbruket AS – Redegjørelse om arbeidet for ansvarlig forretningsdrift og åpenhet i leverandørkjeden

Redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2024 – 31. desember 2024.

Moelven-konsernet

Moelven Industrier ASA er morselskap i Moelven-konsernet, som er et skandinavisk konsern. Alle produksjonsenhetene er lokalisert i Skandinavia, som også er hovedmarkedet. Moelven Industrier ASA har kontor i Moelv i Ringsaker kommune. Konsernet består i tillegg av 34 produksjonsselskaper fordelt på 40 produksjonssteder. I tillegg kommer flere salgsselskaper og en rekke kontorer for service og montering. Moelven tilbyr et bredt sortiment av naturlige produkter og løsninger med tilhørende tjenester knyttet til hus og fritidsboliger, modulbaserte bygg, bygginnredning og bærende konstruksjoner. Det skandinaviske markedet står for ca. 78 prosent av salgsinntektene, Europa ca. 17 prosent, Asia ca. 2 prosent, Afrika ca. 2 prosent og øvrige land ca. 1 prosent. Hoveddelen av eksporten ut av Skandinavia er skurlast fra sagbrukene innen Timber og Wood. Omkring 85 prosent av konsernets produkter og tjenester brukes til nybygg eller renovering, ombygging og tilbygg til fritidseiendommer, boliger og næringseiendommer (ROT). En stor del av den øvrige virksomheten består av salg av trepellets, flisprodukter og biomasse til bioenergiformål, og til masse-, papir- og sponplateproduksjon. Konsernet leverer også trevarer til møbel-, innrednings- og emballasjeindustri.

Konsernet er inndelt i tre divisjoner, Timber, Wood og Byggsystemer, som fokuserer på hvert av de respektive hovedsegmentene industri, handel og prosjekt. I tillegg kommer rapporteringsområdet Øvrige, som består av eierselskapene med fellestjenester, råvareforsyning, produksjon og salg av trepellets og bioenergi, samt salg av flis- og fiberprodukter fra konsernets tremekaniske industri.

Moelven Industrier ASA					
Fellestjenester: Økonomi/Finans/Forsikring Kommunikasjon HR IKT Bærekraft					
Råvareforsyning Fiber Bioenergi: Moelven Skog AB Moelven Vekle AS Moelven Bioenergi AS Moelven Pellets AS Vænerbrånse AB (82,3%)					
Divisjonsledelse: Divisjon Timber Divisjon Wood Divisjon Byggsystemer					
Divisjon Timber		Divisjon Wood		Divisjon Byggsystemer	
Moelven Dalsås AB	Moelven Låtan AS	Moelven Wood AS	Moelven Wood Prosjekt AS	Moelven Byggmodul AB	Moelven Byggmodul AS
Moelven Nötträs Ransby AB	Moelven Numedal AS	Moelven Wood AB	Moelven Sør-Tre AS	Moelven Töreboda AB	Moelven Lintus AS
Moelven Årjäng Sög AB	Moelven Mjølnebruket AS	Moelven Vålsten Wood AB	Moelven Granvin Bruk AS (99,3%)		Moelven Modus AS
Moelven Vålsten AB	Moelven Våler AS	Moelven Edsnesåsen AB	Moelven Soknebruket AS		
Moelven Component AB	Moelven Profil AS	Moelven Lusi AB	Moelven Trysil AS		
UI-Trading AB	Moelven UK Ltd. Moelven Deutschland GmbH Moelven Export Sales AB	Moelven Wood Interiör AB	Moelven Van Severen AS		
		Moelven Vængerly All	Moelven Træinteriör AS		
		Moelven Løvsen AB	Moelven Eidsvoll AS		
			Moelven Langmoen AS		
			Moelven Østerdalsbruket AS		

Moelvrens verdiplattform, som hele virksomheten er basert på, innebærer et ansvar for både mennesker og miljø. Det er en grunnleggende verdi for oss å holde det vi lover, og å bygge tillit gjennom samarbeid og kommunikasjon med våre interessenter. Moelven-konsernets etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og bærekraftspolicy fastslår at Moelven skal arbeide for å sikre en ansvarlig forretningspraksis ved å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø, i egne operasjoner og i verdikjeden. Vi støtter og respekterer FN's menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011) og Den internasjonale arbeidstakerorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, inkludert organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger. Vi forventer at våre samarbeidspartnere også stiller seg bak dette, og

aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring, ILO eller Moelvns etiske retningslinjer.

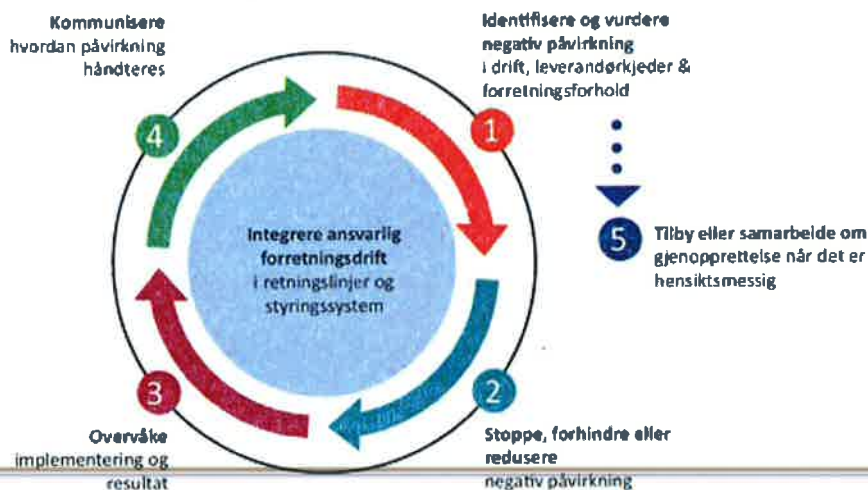
Mer utfyllende informasjon om Moelven-konsernet med datterselskaper finnes på www.moelven.com.

Moelven og Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, vedtatt av Stortinget i juni 2021 og gjeldende fra 1. juli 2022, skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette støtter Norges arbeid med FNs bærekraftsmål 12 om ansvarlig forbruk og produksjon, og mål 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst. Begge disse målene står sentralt i Moelvns bærekraftstrategi.

Moelven baserer sitt arbeid for ansvarlighet og åpenhet i leverandørkjeden på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Stegene i arbeidsprosessen er illustrert i figuren under.

PROSESS FOR AKTSOMHETSVURDERING OG STØTTETILTAK



Integrering av ansvarlig forretningsdrift i retningslinjer og styringssystemer

Moelvns Etiske retningslinjer og Moelvns Bærekraftspolicy er vedtatt av konsernstyret, og er de øverste styrende dokumentene for samtlige konsernselskapers arbeid med ansvarlig forretningsdrift. Konsernledelsen har også vedtatt Moelvns Etiske retningslinjer for leverandører basert på de etiske retningslinjene som er vedtatt av konsernstyret. Disse skal følge med som vedlegg eller henvises til ved inngåelse av nye avtaler, og inkluderes i eksisterende avtaler når det er mulig.

Moelvns etiske retningslinjer finnes her:

<https://www.moelven.com/globalassets/certificates-and-policies/moelven-etiske-retningslinjer.pdf>

Moelvns etiske retningslinjer for leverandører finnes her:

<https://www.moelven.com/globalassets/certificates-and-policies/moelven-etiske-retningslinjer-for-leverandorer-no.pdf>

Moelvns bærekraftspolicy finnes her:

<https://www.moelven.com/globalassets/certificates-and-policies/policy-for-sustainability-no.pdf>

En rutine for gjenoppretting av skade, inkludert oppfølging av at tiltak for gjenoppretting fungerer over tid er under utarbeidelse, men var ikke ferdigstilt per 31.12.2024.

Det pågår også arbeid med evaluering og eventuell oppdatering av konsernets rutiner for å kontrollere at konsernets leverandører ikke handler varer/komponenter/tjenester i strid med sanksjonsregelverk.

Konsernet har sentrale funksjoner som enten har totalansvar for innkjøp eller en koordinerende funksjon for hele konsernet. Dette gjelder:

- **Virkesforsyning**
Tømmerinnkjøp utgjør Moelvns største kategori innen innkjøp. Alt innkjøp av tømmer til Moelvns tømmerforbrukende enheter innen divisjonene Timber og Wood er sentralisert til de heleide datterselskapene Moelven Virke AS i Norge og Moelven Skog AB i Sverige. Sertifiseringer som FSC® Chain-of-Custody eller PEFC Chain-of-Custody er viktige sertifiseringsordninger som sikrer sporbarhet i leverandørkjeden. Alt tømmer Moelven kjøper skal være kontrollert i henhold til disse sertifiseringsstandardene.
- **Sentral koordineringsgruppe for transport**
Transporttjenester utgjør Moelvns nest største kategori innen innkjøp. Moelven har etablert en sentral koordineringsgruppe for transport. Gruppens mandat inkluderer å sette overordnede rammevilkår for gjennomføring av transportene, herunder HMS-rutiner, Code of Conduct og bærekraft.
- **Styringsgruppe for konsernninnkjøp**
Styringsgruppens hovedarbeidsoppgaver inkluderer konsernninnkjøp og etablering av konsernavtaler for innkjøp. Bruk av konsernavtaler gir et bedre grunnlag for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og støttetiltak. Alle konsernavtaler skal ha en avtaleansvarlig, og en representant fra Styringsgruppen skal alltid delta i forhandlinger av konsernavtaler. Per juni 2024 inngår de krav til ansvarlig forretningsdrift og åpenhet som følger av konsernets etiske retningslinjer for leverandører som et av beslutningskriteriene ved inngåelse av nye kontrakter.

I tillegg til konsernovergripende retningslinjer og funksjoner, har enkelte konsernselskaper egne og mer spesifiserte retningslinjer og rutiner avhengig av hvilket forretningsområde de opererer innenfor. Eksempler på dette er:

- **Egne sertifiseringer, kvalitetsstyringssystemer eller produktsertifiseringer.**
For trebaserte produkter er FSC® Chain-of-Custody eller PEFC Chain-of-Custody av særskilt betydning. For mer informasjon om Moelvns sertifiseringer og produktdokumentasjon, se følgende nettside: <https://www.moelven.com/about-moelven/certificates-documentation-and-declarations/>
- **Sertifiserte leverandører**
En rekke av konsernets leverandører innehar sertifiseringer som blant annet omhandler ansvarlig forretningsdrift.

Identifisere og vurdere negativ påvirkning i drift, leverandørkjede og forretningsforhold

Moelvns arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden på konsernnivå har, foruten etterlevelse av etablerte retningslinjer og rutiner, det siste året hovedsakelig handlet om tilrettelegging for systematisk og enhetlig kategorisering og aktsomhetsvurdering av samtlige leverandører og forretningsforhold.

Innen Moelvns egen drift vurderes risikoen for negativ påvirkning som lav.

Moelven Industrier ASA og konsernselskapene i Norge og Sverige er underlagt lovgivning som ivaretar sikkerhet, arbeidsmiljø og øvrige rettigheter for arbeidstakere. Moelven har etablerte ordninger for strukturert samarbeid med tillitsvalgte i ansatteorganisasjonene, samt internkontroll-rutiner for å følge opp etterlevelse av lovverk og retningslinjer. Det gjennomføres årlig en anonym medarbeiderundersøkelse for hele konsernet, hvor også spørsmål knyttet til arbeidsforhold, trakassering og uønsket adferd inngår. Undersøkelsen hadde en svarprosent på 85 i 2024. Det er etablert rutiner for oppfølging av resultatene fra undersøkelsen.

For å kunne gjøre effektive og fullstendige aktsomhetsvurderinger har det vært nødvendig å bruke tid på å skaffe oversikt over de kontrollrutiner som allerede er operative i konsernets ulike datterselskaper. For å unngå dobbeltarbeid, er Moelvns tilnærming å utnytte eksisterende rutiner og sertifiseringsordninger så

langt det lar seg gjøre, og i tillegg gjennomføre kompletterende arbeid på konsernnivå for å sikre fullstendighet.

I forbindelse med en større ERP-oppgradering fra IFS App 9 til IFS Cloud, har leverandørregisteret blitt gjennomgått og vasket. Inaktive kontoer og dubletter er fjernet, og grunndata er kvalitetssikret. Dette har bidratt til en reduksjon i totalt antall registrerte leverandører i systemet med over 70%. Samlet sett gir dette et betydelig forbedret grunnlag for målrettet og effektivt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging i henhold til Åpenhetsloven.

I 2024 er arbeidet med kategorisering av leverandørporteføljen geografisk tilhørighet, bransje og produkt- eller tjenestetype videreført. Risikovurdering av leverandørkategoriene er gjennomført på grunnlag av følgende kilder:

- www.arbeidstilsynet.no
- www.regjeringen.no/no/dokumenter/handlingsplan-mot-sosial-dumping-i-transportsektoren/id2937090/
- www.anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten
- www.arbeidslivet.no/arbeid/sosial-dumping/her-er-risikoen-storst-for-grov-utnytting-i-arbeidslivet

Risikovurderingen av de ulike leverandørkategoriene, samt oversikt over hvilke leverandørkategorier som i liten grad omfattes av eksisterende sertifiseringsordninger hvor menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter inngår som et element, har dannet grunnlaget for valg av leverandørkategorier for aktsomhetsvurdering på leverandørnivå i første halvår 2024. I tillegg ble alle konsern- og divisjonsavtaler inkludert.

1. Transportleverandører

Dette gjelder spesielt eksport, hvor det ofte benyttes returkapasitet hos utenlandske transportselskaper.

For tømmertransport inn til industrivirksomhetene og transporter innen Skandinavia benyttes færre samarbeidspartnere hvor Moelven i mange tilfeller er deleier og hvor det ofte også foreligger kvalitets- og miljøsertifiseringer som indikerer et lavere risikonivå.

Transportnæringen har ofte utfordrende arbeidsforhold med høyt sykefravær, økt helserisiko og hyppige arbeidsulykker. Høyt arbeidspress, ugunstige arbeidstider og ulovlige arbeidsforhold for utenlandske arbeidstakere er også kjente utfordringer i bransjen.

2. Innleie av arbeidskraft og kjøpte renholdstjenester

Dette gjelder alle former for innleie av arbeidskraft og kjøp av tjenester.

Risikoen knyttet til innleid arbeidskraft inkluderer økt sårbarhet for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, spesielt i renholds- og bygg- og anleggsbransjen med ufaglært arbeidskraft. Lave etableringskostnader for nye selskaper, uvanlige ansettelsesforhold, bruk av utenlandsk arbeidskraft med dårlige lønns- og arbeidsvilkår bidrar til økt risiko for utnytting og sosial dumping.

3. Arbeidstøy

Konsernet kjøper årlig inn store mengder arbeidstøy, verneutstyr og fottøy. Mye av dette er produsert i regioner med økt risiko for avvik i leverandørkjeden fra produsent til leveranse til Moelven. I leverandørkjeden, inkludert utvinning av råmaterialer og produksjon, er det risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, mangel på organisasjonsrettigheter, og dårlige arbeidsforhold, spesielt innen sikkerhet og helse.

4. Konsern- og divisjonsavtaler

Konsernet har flere konsern- og divisjonsavtaler med leverandører. Fra Moelvens side er det et grunnleggende krav at disse leverandørene har et bevisst forhold til, og arbeider aktivt for å oppfylle de standardene Moelven setter for etisk og ansvarlig forretningspraksis.

Totalt inkluderer disse kategoriene 321 leverandører. Til disse ble det i mai 2024 sendt ut en nettbasert undersøkelse hvor det i tillegg til innhenting av grunnleggende informasjon om leverandørene og hvordan ansvarlig forretningsdrift er integrert i deres retningslinjer og styringssystemer, også anmodes om at Moelvens etiske retningslinjer for leverandører aksepteres. Innsamlingen av undersøkelsens besvarelser pågår fortsatt. Oppfølgingen av undersøkelsen, både mht. å innhente manglende besvarelser og analyse av mottatte besvarelser for å identifisere områder som krever ytterligere vurdering eller tiltak, har pågått gjennom andre halvår 2024. Per årsskiftet var det ikke identifisert forhold via undersøkelsen som ga grunnlag for ytterligere tiltak ut over innhenting av manglende besvarelser.

Stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning

Det er ikke avdekket tilfeller av negativ påvirkning i perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

Arbeidet med videreutvikling av rutine for kontroll med hele konsernets leverandørkjede vil fortsette gjennom 2025. Arbeidet som er lagt ned i 2024 med både oppgradering av ERP-system og vask av grunndata, gjør at det forventes økt kapasitet til gjennomføring og systematisk oppfølging av aktsomhetsvurderinger.

Moelvens etablerte varslingskanal benyttes for eventuelle klager knyttet til konsernets arbeid med Åpenhetsloven:

- E-post varsling@moelven.com
- Anonym varsling: <https://whistleblowing.moelven.com/>

Forespørsler om informasjon iht. Åpenhetslovens bestemmelser om informasjonsplikt:

- E-post apenhetsloven@moelven.com

Overvåke implementering og resultat

Konsernrutinene for aktsomhetsvurderinger samt implementerte tiltak vil evalueres i 2025. Det vektlegges at konsernrutiner i kombinasjon med særskilte rutiner på selskapsnivå og sertifiseringsordninger i sum skal gi et tilfredsstillende nivå for aktsomhet. Ansvar for dette arbeidet ligger hos konsernets bærekraftsfunksjon i samarbeid med konserninnkjøp.

Resultater fra aktsomhetsvurderingene kommuniseres internt til den avdeling som er ansvarlig for den aktuelle leverandørkategori eller leverandør. Kommunikasjon til eksterne interessenter skjer gjennom den årlige redegjørelsen som Åpenhetsloven krever. Ved eventuelle avdekkede tilfeller av negativ påvirkning som er i strid med krav i sertifiseringsordninger e.l. vil dette kommuniseres i verdikjeden til parter som er eller kan være berørt.

Kommunikasjon

Moelvns web-sider er hovedkommunikasjonskanal for informasjon om Moelven-konsernet med datterselskapers arbeid med Åpenhetsloven.

Redegjørelse i henhold til Åpenhetslovens krav om offentliggjøring av informasjon for samtlige konsernselskaper er signert av selskapsstyrene i samtlige norske konsernselskaper som omfattes av loven, og kan finnes på www.moelven.no/apenhetsloven.



Lars Storslett
Styreleder

12.05.2025 Moelven Østerdalsbruket AS



Lena Borgevad Thorvaldsen
Styremedlem



Jostein Hauge Volden
Styremedlem



Bengt Christian Hagen
Styremedlem



Stein Morten Velta
Styremedlem



Bjørn Vegard Øiungen
Daglig leder